



環境、社會及管治數據彙編 2025 / 2026

LINK
REIT

領展房地產投資信託基金
股份代號：823

目錄

02

關於本環境、社會及 管治數據彙編

03-11

管治

04-05	可持續發展相關政策
06	責任投資
07-09	可持續金融
10-11	最佳實務

12-23

環境

13-16	溫室氣體排放
17-18	氣候變化之抵禦及適應
19	用水管理
20-21	廢物管理
22	生物多樣性
23	綠色建築

24-35

社會

25-27	人才管理
28-29	職業健康、安全和福祉
30-31	多元、公平與共融
32	商戶聯繫
33	供應鏈
34-35	社區

36-117

績效和報告

37	評級表現及肯定
38-48	環境、社會及管治表現數據列表
49-54	綠色建築認證列表
55-69	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》內容索引
70-77	全球報告倡議組織內容索引
78-85	國際可持續準則理事會氣候相關披露
86-99	國際可持續準則理事會內容索引
100	聯合國全球契約索引
101-106	核證聲明
107-110	重要環境、社會及管治關鍵績效指標－報告基準
111-117	2025/2026年度可持續發展及綠色債券報告
118-120	釋義及詞彙
121	公司資料

關於本環境、社會及管治數據彙編

本環境、社會及管治數據彙編全面闡述領展ESG方面的政策、舉措與績效，並作為《可持續發展報告》的補充資料，提供相關基礎數據、目標及進展更新，以提升透明度及強化問責。

本彙編展示了ESG如何融入日常營運、風險管理及長遠規劃之中，旨在協助投資者、ESG評級機構、監管機構及其他相關持份者深入了解領展在可持續發展整合方面的廣度與深度。

各章節涵蓋 (如適用)



該議題對我們業務及持份者的
重要性



我們的承諾與目標



我們管理ESG風險與機遇的
方針



年度績效進展



展望未來
與重點關注領域



相關的管治政策

報告範圍

本彙編所涵蓋的報告範圍與《年報2025/2026》一致：

- 130項香港資產
- 12項中國內地資產
- 10項澳洲資產
- 2項新加坡資產
- 1項英國資產
- 1項新加坡領展無持有權益的資產

除非另作說明，ESG績效數據按既定報告範圍編製，並遵循《溫室氣體核算體系》(GHG Protocol) 中的營運控制權匯報準則。有關範圍界定、方法及與上年度相比之任何變更的進一步詳情，請參閱第38至48頁之環境、社會及管治表現數據列表。

領匯



可持續發展相關政策

GRI 2-27
HKEX KPI B6.3

重要性

我們的政策為整個機構提供結構化基礎，將可持續發展理念融入日常營運及長遠策略規劃。這些政策有助確保問責、指導決策制定，並使我們的營運符合持份者期望及適用標準。

我們的方針

我們設有一套全面的可持續發展相關政策，這些政策至少每三年檢討一次，或因應法規及營運發展需要提前進行檢討。在相關情況下，政策更新會根據監管變動、持份者期望、內部監控要求及實際執行情況作出調整。

環境政策

政策	摘要
氣候變化與能源政策 (只提供英文版本)	描述我們的能源與碳管理，以及適應氣候變化的措施。
廢物管理政策 (只提供英文版本)	描述我們如何透過商戶、顧客及建築活動減少廢物產生，並提升廢物分流率，避免運往堆填區或焚化處理。
水資源政策 (只提供英文版本)	涵蓋改善節約用水、用水效能、水質方面及提升持份者意識的相關措施。
生物多樣性政策 (只提供英文版本)	詳細說明我們如何評估生物多樣性風險，並將正面影響納入資產生命週期中。

社會政策

政策	摘要
持份者參與政策 (只提供英文版本)	使參與活動與領展的企業宗旨保持一致，有助建立信任與問責機制。
職業健康與安全政策 (只提供英文版本)	致力保障包括員工、商戶及合作夥伴在內的持份者的健康與福祉。
領展慈善及社區參與計劃規則 (只提供英文版本)	規範領展「愛•匯聚計劃」慈善捐助項目的運作。
人權政策 (只提供英文版本)	概述我們對人權的承諾，包括平等機會、結社自由及防範現代奴役等條款。
多元、公平與共融政策 (只提供英文版本)	展現我們在思想、背景、性別、年齡、能力及身份認同等層面推動多元化的承諾。

管治政策

政策	摘要
可持續發展政策 (只提供英文版本)	闡明我們在可持續發展方面的整體方針，包括管治監督與整合機制。
行為守則	訂明行為規範要求，包括反腐敗、合規、知識產權保護及道德操守。
供應商行為守則	促進供應商及合作夥伴生態系統中的道德商業行為與合規實踐。
採購政策 (只提供英文版本)	確保採購過程公開、公平且符合可持續原則，並實施嚴格的風險管控。
舉報政策 (只提供英文版本)	提供清晰的保密申訴渠道，確保舉報者免於報復恐懼。
可持續金融政策 (只提供英文版本)	界定可持續金融交易中關鍵績效指標的設定、監測與匯報程序。
責任投資政策 (只提供英文版本)	規範我們在整個資產生命週期中的受託責任及責任投資實踐。
反賄賂與腐敗政策 (只提供英文版本)	訂明防賄賂及防腐敗標準，並就遵守適用法律法規提供指引。

進展

- **制定反賄賂與腐敗政策**，以明確表述我們對賄賂及腐敗行為的零容忍立場，並加強道德操守及合規要求。
- **定期審核其餘政策**，以確保其持續符合法規要求及不斷演變的持份者期望。
- **跨部門參與政策審查**，以確保跨地區及業務部門的營運可行性。

展望未來

- 我們將持續監察並將不斷演變的國際標準納入與可持續發展相關的政策框架中，例如更新版的《溫室氣體核算體系》、自然相關財務信息披露工作組，以及《永續金融揭露規範》2.0。

責任投資

GRI 3-3

重要性

ESG整合對於風險調整回報、長期資產表現及投資者信心至關重要。作為全球房地產投資者及管理者，責任投資讓我們能夠管理氣候風險、保障價值，並實現物業組合的可持續增長。

我們的承諾與目標

- 將ESG風險評估納入我們收購項目的正式盡職審查流程

我們的方針

- **管治與政策監督**：自2017年成為PRI簽署方以來，我們一直按照全球負責任投資標準管理投資流程。我們的責任投資政策由可持續發展委員會及財務及投資委員會共同負責。該政策每年進行檢討，以反映不斷演變的框架及監管要求。
- **跨資產生命週期整合**：ESG已融入於資產生命週期的所有階段：
 - **資產提升及發展**：我們將可持續發展設計及實踐納入整個項目實施過程當中，並在可行情況下開展生命週期評估及第三方認證。
 - **收購**：ESG盡職審查涵蓋關鍵範疇，包括監管合規、實體氣候風險、能源及碳排放、生物多樣性、認證以及勞工實務。可持續發展檢查清單為我們的技術盡職審查提供補充。
 - **營運**：ESG實踐取決於資產所有權及營運控制權。對於我們直接管理的資產，我們實施全套可持續發展政策。至於共同持有或管理的資產，則透過合約確立協調一致性，並定期進行檢討。
 - **出售**：我們在交接流程中納入ESG文件備案及交易後數據共享安排。
- **投資產品**：我們的基金管理程序包含氣候風險評估及排除式篩選機制，其中包括化石燃料、煙草、賭博及武器等行業。

進展

- 年內完成年度檢討後，並無對責任投資政策作出修訂。
- 年內對所有投資交易進行ESG盡職審查，並標示出重大ESG風險以供投資委員會審批及收購後跟進。
- 自基金成立以來，ESG準則已納入整個投資流程，維持SFDR合規，並建立穩健的數據收集機制，以支持LP匯報及GRESB準備工作。

展望未來

- **運用CRREM評估收購前碳風險**：採用精簡評估方法評估資產層面的碳風險，識別與我們減碳目標軌跡不一致的情況，以便在投資後實施針對性緩解措施及持續監察。
- **強化與框架的一致性**：評估SFDR 2.0對我們基金的影響，並作出必要修訂，以確保所訂明的分類符合投資方針及監管責任。同時進一步與PCAF指引對接，提升碳核算的一致性。
- **擴展投資團隊培訓**：加強投資及基金管理團隊的ESG意識及執行能力。

政策

- [責任投資政策](#) (只提供英文版本)

可持續金融

GRI 3-3

重要性

可持續金融讓我們與認同我們理念的長期投資者建立聯繫。這些安排有助將ESG因素融入我們的資本策略，並確保我們在可衡量的進展上保持問責。

我們的承諾與目標

- 100%與可持續發展表現掛鈎的金融交易須在ESG各範疇至少包含一項關鍵績效指標

我們的方針

- 框架化管治：**所有可持續金融交易一包括綠色債券、綠色貸款及與可持續發展表現掛鈎的金融工具一均受領展可持續金融框架(2022年)規管，並符合國際市場標準。

[可持續金融框架\(2022年\)](#) (只提供英文版本)

- [香港品質保證局之第二意見書](#) (只提供英文版本)
- [標普全球評級之第二意見書](#) (只提供英文版本)

[綠色金融框架\(2019年\)](#) (只提供英文版本)

- [香港品質保證局之第二意見書](#) (只提供英文版本)

[綠色債券框架\(2016年\)](#) (只提供英文版本)

- [Sustainalytics之第二意見書](#) (只提供英文版本)

- 關鍵績效指標整合：**自2022年起，所有與可持續發展表現掛鈎的金融交易須包含環境、社會及管治三大範疇的關鍵績效指標，使領展成為香港首家採用此模式的房地產公司。
- 透明度與匯報：**香港品質保證局、標普全球、Sustainalytics等機構提供的第二意見書為我們的框架提供獨立審閱。我們每年通過可持續發展及綠色債券報告進行資金配置與影響力匯報。

可持續金融交易

融資活動

- 自2016年起，累計完成逾270億港元的可持續金融交易，包括綠色債券、綠色可換股債券及與可持續發展表現掛鈎的貸款。
- 截至2026年3月31日，近8%的未償債券和貸款融資與可持續發展表現掛鈎。

可持續發展表現掛鈎貸款

我們已完成總額10億港元的與可持續發展表現掛鈎貸款交易。

交易日期 ⁽¹⁾	貸款規模 (港元等值)	貸款年期	相關框架	備註	其他資訊
25年6月	1,000,000,000	4年	不適用	與環境掛鈎的貸款	—
迄今總規模	1,000,000,000				

現有關鍵績效指標包括：

	截至2026年3月的進展／影響	更多資訊
環境		
增加建築物的淡水管理證書	2025/2026年度旗下9項建築獲取「大廈優質供水認可計劃」證書	參閱 用水管理 章節

⁽¹⁾ 於2021年1月（貸款規模1,045,580,000港元等值）、2021年4月（貸款規模500,000,000港元等值）、2021年9月（貸款規模500,000,000港元等值）、2021年9月（貸款規模1,000,000,000港元等值）及2022年3月（貸款規模12,000,000,000港元等值）的貸款交易已全數償還。

綠色債券

- 綠色債券及綠色可換股債券交易總額逾38億港元。截至2026年3月，所有綠色債券的募集資金淨收益已全數分配。截至2026年3月底，並無未償還餘額。
- 所募集資金主要用於支援能源效益、綠色建築認證、清潔運輸以及水資源與廢物管理。具體影響細節詳載於2025/2026年度可持續發展及綠色債券報告。

交易日期 ⁽¹⁾	債券規模 (港元等值)	息率	債券 年限	債券 到期日	未償還金額 (截至2026年 3月31日)	相關框架	所得款項使用規定	其他資訊
16年7月	3,878,100,000 ⁽²⁾	2.875%	10年	2026年 7月	3,878,100,000	領展綠色債券 框架 (2016年) (只提供英文 版本)	綠色建築認證、能源效 益、減少廢物運往堆填 區、提升用水效益、推廣 採用低碳運輸(包括電動 車)，以及提升氣候變化 之抵禦力	有關款項分配及其在可 持續發展方面的影響詳 情，請參閱 可持續發展 及綠色債券報告 。
總交易規模	3,878,100,000							

匯報

[2025/2026年度可持續發展及綠色債券報告](#)

展望未來

- 擴大應用與營運表現及長期可持續發展目標掛鈎的ESG關鍵績效指標。
- 提升外部報告中與可持續發展表現掛鈎指標的透明度。
- 持續探索與我們減碳目標一致的創新可持續金融工具。

政策

[可持續金融政策](#) (只提供英文版本)

⁽¹⁾ 於2019年3月發行的40億港元等值債券已於2024年3月到期。

⁽²⁾ 屬5億美元債券。計算港元等值時使用於交易日期的彭博貨幣轉換率。

最佳實務

GRI 2-28, 3-3
HKEX B4, KPI B4.1

重要性

我們相信，透過積極參與本地、區域及全球網絡，最能實現具意義的可持續發展影響。參與可持續發展相關平台及倡議，可增強我們預測監管變化、推動標準制定及配合投資者期望的能力。

我們的承諾與目標

- 持續優化我們在關鍵ESG評級中的表現，力求躋身頂級評級行列
- 透過每年發佈以可持續發展為主題的研究文章，展現我們於亞太區的思想領導力
- 積極參與本地及區域工作組，推動可持續發展標準、框架及知識分享

我們的方針

我們透過以下方式為最佳實務的發展作出貢獻：

- 參與以可持續發展為重點的工作組、諮詢委員會及行業協會；
- 透過簽署相關承諾支持全球及區域框架；及
- 業界夥伴合作加速房地產業對可持續未來的貢獻。

機構參與

機構	參與身份
香港	
商界環保協會	特邀會員；氣候變化商業論壇及循環經濟諮詢小組成員
免「廢」暢飲	工作組成員
香港綠色建築議會	黃金贊助會員
香港綠色金融協會	會員；可持續發展相關披露、政策和標準、粵港澳大灣區綠色金融聯盟及房地產工作小組會員
全球	
全球房地產可持續標準	亞洲標準委員會成員
破風險房地產監測	亞太區諮詢委員會成員
國際財務報告準則基金會	支持者
責任投資原則	房地產諮詢委員會成員

簽署與全球承諾

倡議	承諾詳情
聯合國全球契約	自2012年成為簽署方；恪守關於人權、勞工標準、環境及反腐敗的十項原則
婦女賦權原則	香港首個簽署的房地產投資信託基金；承諾在各業務層面推動性別平等
責任投資原則	自2017年成為簽署方；在投資決策中應用ESG原則
聯合國可持續發展目標	自2018年起保持策略性一致；焦點集中於第9、11及17項可持續發展目標
科學基礎目標倡議	自2022年起承諾淨零排放標準
Business Ambition for 1.5°C	自2022年成為成員；支持控制全球氣溫上升
城市土地學會綠色印記中心	自2023年成為成員；致力提升房地產業環境表現

進展

- 與亞太區房地產行業參與者共同發起一個由本集團主導的專責工作組，旨在完善CRREM亞太區評估路徑，將能源假設與當地建築規範進行對照分析，並運用成員的物業組合資產數據分析技術投入。CRREM認可這些主動推動且與區域情況一致的努力，隨後將其納入正式成立亞太區諮詢委員會，為其未來工作奠定堅實基礎並提供策略指引。
- 委聘外部顧問制定社會影響評估框架，在以成效為導向的衡量與報告方面樹立最佳實務。展望未來，領展將運用該框架，以標準化方法評估特定項目並追蹤表現。詳情請參閱[社區](#)章節。
- 參與多項諮詢工作，以支持ESG最佳實務及標準的制訂，包括香港金融管理局的《香港可持續金融分類目錄》原型以及會計及財務匯報局的《香港可持續核證監管框架建議》諮詢文件。

展望未來

- 持續加強與全球及本地主要可持續發展網絡的聯繫。
- 監察新興倡議，以評估一致性及參與機會。
- 探索與外部持份者分享案例研究、方法及經驗的機會。

政策

[持份者參與政策](#) (只提供英文版本)

[責任投資政策](#) (只提供英文版本)

環境

567 Collins Street 澳洲墨爾本

環境、社會及管治數據彙編 2025/2026

12

溫室氣體排放

GRI 3-3, 102-4, 102-9, 103-1, 103-5, 201-2
HKEX A1.1, A1.5

重要性

減碳透過緩解與碳相關的風險及成本，保護資產可行性。建築環境產生的排放使我們的物業組合面臨監管罰款、營運開支上升及潛在資產擱淺的風險暴露。

我們的承諾與目標

關注領域	基線年度	耗電量	範疇一及二排放	範疇三排放
營運減碳	2018/2019 年度	於2025/2026年度將用電強度減少5%	於2025/2026年度將碳排放強度減少25%	—
		於2035年將用電強度減少30%	於2035年100%採用可再生能源 ⁽¹⁾	
SBTi淨零排放標準	2021/2022 年度	—	於2032年將絕對排放量減少50.4%	於2032年將燃料和能源相關活動以及下游租賃資產的絕對排放量減少30%
			於2050年將絕對排放量減少90%	於2050年將絕對排放量減少90%
			於2050年實現價值鏈淨零排放	

⁽¹⁾ 透過項目內可再生能源發電及項目外採購、可再生能源證書採購及可再生能源直接投資，以抵銷我們的用電足跡。

我們的方針

- 能源效益：優化樓宇表現是我們首要及最具影響力的措施。我們採用當地化行業標準，包括ISO 50001、EMSD基準工具(香港)、HKGBC基準和節能工具(香港)、NABERS(澳洲)及EPC(英國)，以協助能源目標設定與績效評估。
- 項目內可再生能源發電：我們評估在整個物業組合中安裝及營運可再生能源系統的技術與財務可行性。
- 可再生能源採購：我們審視各地區的市場供應、成熟度及價格水平。可再生能源轉型的決策因地區和資產類型而異。在可行情況下，我們優先向提供或計劃提供更潔淨燃料組合的供應商採購電力。

	香港	中國內地	新加坡	澳洲	英國
可再生電力採購	市場上未有供應	部分採用	市場上供應有限	部分採用	已採用
可再生能源證書採購	計劃中	計劃中	計劃中	部分採用	不考慮

- 碳抵銷：我們正評估剩餘排放的長遠策略。這包括評估抵銷品質、採購標準及碳移除項目投資，以逐步減少對碳抵銷的依賴。
- 管治與問責：減碳已納入管理層的長期獎勵計劃(佔比20%)。相關進展會根據減碳軌跡進行監察及預測，而目標及達成水平則由董事會每年審批。

進展

- 用電及碳排放強度：我們超越2025/2026年度減少5%用電強度及25%碳排放強度的目標。

	變動	2025/2026年度	2024/2025年度	2018/2019年度(基線)
單位	%	千瓦時／平方米	千瓦時／平方米	千瓦時／平方米
香港	-8.3	53.4	54.3	58.3
中國內地	-2.4	88.5	86.9	90.7
國際	-48.9	64.0	69.8	125.2
集團總計	-5.3	60.4	61.1	63.8

	變動	2025/2026年度	2024/2025年度	2018/2019年度(基線)
單位	%	公噸二氧化碳當量／平方米	公噸二氧化碳當量／平方米	公噸二氧化碳當量／平方米
香港	-38.0	0.0197	0.0223	0.0318
中國內地	-24.8	0.0475	0.0509	0.0632
國際	-57.6	0.0248	0.0305	0.0584
集團總計	-29.4	0.0250	0.0280	0.0354

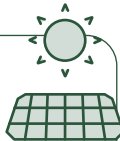
- 投資組合碳足跡：我們根據證監會發表的《致持牌法團的函函：基金經理對氣候相關風險的管理及披露》第19項計算我們的投資組合碳足跡：

$$\sum_{i=1}^N \left(\frac{\text{投資現值}}{\text{被投資公司的企業價值}} \times \frac{\text{被投資公司的範疇一及範疇二溫室氣體排放量}}{\text{投資組合現值(百萬元)}} \right)$$

我們的投資組合碳足跡計算涵蓋領展房託及LionRock Real Estate Fund 1，兩者均由持有證監會第9類牌照的領展資產管理有限公司管理。

	投資組合碳足跡－範疇一及範疇二 (公噸二氧化碳當量／百萬港元)	涵蓋範圍(%) ⁽¹⁾
領展房託	0.583	86.1 ⁽²⁾
LionRock Real Estate Fund 1	0.0812	100

- 能源效益措施：我們在2025/2026年度內實施了多項節能方案以提升營運表現：
 - 於香港、中國內地及新加坡物業組合投資逾6,740萬港元於能源效益項目，預計完成後每年可節省用電1,941兆瓦時及240萬港元。
 - 透過能源管理系統及人工智能診斷，優化54項資產的冷水機組，截至2026年3月累計實現4.23%淨節能成效。我們持續進行績效評估，並對表現較差的資產採取針對性的跟進措施。
 - 於香港T Town及新加坡裕廊坊安裝10台大型低速風扇，以降低冷卻需求並維持使用者舒適度。
 - 於香港更換169台冷凝水泵的低壓降濾網，以及為8台冷水機組進行化學洗管，提升冷水機組系統效益。
 - 於香港37項資產改善停車場照明，預計每年可節省1,312兆瓦時。
 - 於領展中心城、北京通州領展廣場、北京中關村領展廣場及上海七寶領展廣場改善停車場照明，預計每年可節省207兆瓦時。
 - 於廣州天河領展廣場及北京中關村領展廣場的玻璃穹頂安裝隔熱膜，降低冷卻需求的同時提升使用者舒適度。
 - 於裕廊坊以高能源效益的EC風機組更換公用地方及商戶的AHU，減少約20%至30%能源消耗。
- 於裕廊坊更換3台冷卻塔的填充物料及除霧器，恢復熱交換效率，改善傳熱表現及降低能源消耗。
- 於中國內地、新加坡及澳洲所有由領展營運控制的資產完成能源審核。
- 商戶聯繫：香港的直接收費模式使我們難以得到商戶的能源數據。為改善數據收集，我們至今已在56項資產安裝電力分析儀。我們持續致力透過綠色租約、裝修手冊及商戶學堂推廣減碳最佳實務。
- 項目內可再生能源發電：



於2025/2026年度，我們完成太陽能光伏系統安裝工程，涵蓋以下7項物業。

▪ TKO Spot (106.2千瓦)	▪ 秀茂坪商場 (142.5千瓦)
▪ 逸東商場 (249.0千瓦)	▪ 彩園廣場 (359.8千瓦)
▪ 啟田商場 (175.8千瓦)	▪ 天慈商場 (175.8千瓦)
▪ 頌安商場 (97.4千瓦)	

⁽¹⁾ 涵蓋範圍指納入投資組合碳足跡計算的投資比例。

⁽²⁾ 該涵蓋百分比與領展房託的範疇一及範疇二排放報告範圍一致，僅包含其投資組合中處於營運控制權下的資產。

作為香港最大的私營太陽能發電系統營運商之一，我們目前於53項資產擁有超過5.8兆瓦的裝機容量。於2025/2026年度，這些系統共發電3,863兆瓦時，較去年增長近30%。我們的太陽能發電系統每年所產生的可再生能源佔領展香港總用電量約2%。

年內，我們已完成中國內地佛山、東莞及嘉興物流倉儲設施的太陽能光伏系統安裝工程，裝機容量達17兆瓦，發電量為7,204兆瓦時。我們正推進新加坡裕廊坊的太陽能光伏系統安裝工程（目標裝機容量為0.5兆瓦，預計每年發電量約433兆瓦時）。

- **可再生能源採購：**
 - 自2021/2022年度起：位於英國的The Cabot已達成整幢樓宇100%使用可再生電力。
 - 自2022/2023年度起：位於悉尼的151 Clarence Street及347 Kent Street已達成業主控制範圍100%使用可再生電力。
 - 自2023/2024年度起：位於悉尼的126 Phillip Street、388 George Street及位於墨爾本的567 Collins Street已達成業主控制範圍100%使用可再生電力。
 - 自2024/2025年度起：北京通州領展廣場（2025年5月）及北京中關村領展廣場（2026年1月）達成整幢樓宇分別使用40%及80%可再生電力。
- **內部碳定價：**我們完成有關使用內部碳定價作為優化及進一步推動減碳投資工具的研究，當中包括與區域及全球定價進行基準比較。
- **電動車充電設施：**我們已達成於2024年底為在香港物業組合安裝3,000個電動車充電站的目標。截至2026年3月，我們在旗下資產組合中營運3,752個電動車充電站。

展望未來

我們將持續透過策略性投資及能力建設加強所有市場的減碳路線圖：

- **區域路線圖制定：**制定5至10年期的區域性節能及減碳路線圖，並與業務增長軌跡及預算規劃互相配合。此策略將短期內優先考量中國內地物業組合的節能機會，同時配合當地市場的成熟度及政策變動，推動具競爭力的可再生能源及碳信用採購。
- **中期里程碑檢討：**針對集團層面展開全面減碳策略審查，同時考量技術、政策、電網減碳趨勢及績效成果。
- **項目內可再生能源擴展：**安裝輕型或柔性太陽能光伏系統，使香港59項資產裝機容量達至6.9兆瓦。其中包括我們的發展項目領達廣場，其34.2千瓦裝機容量預計於2026/2027年度完成。在集團層面，物業組合的總裝機容量將達24.5兆瓦，預計每年發電量22,241兆瓦時。
- **項目外可再生能源採購：**於2026/2027年度，領展企業廣場及上海七寶領展廣場將分別達成整幢樓宇60%及20%使用可再生電力。
- **內部碳定價：**試行內部碳定價評估工具為未來減碳及能源效益措施提供投資決策指引。
- **電動車充電設施：**於2026/2027年度，裕廊坊的電動車充電站將由6個增至46個，而宏茂橋坊則由2個增至6個。

政策

[氣候變化與能源政策](#)（只提供英文版本）

氣候變化之抵禦及適應

GRI 2-12, 3-3, 201-2
HKEX KPI A3.1

重要性

極端天氣事件愈發頻繁及嚴重，對房地產構成重大風險。增強抵禦力對於保障資產價值、維持可保性，以及在氣候變化下管理未來估值影響至關重要。

我們的承諾與目標

- 制定量化框架，以便保險公司及估值師衡量年度抵禦力表現
- 每三年審閱氣候情景評估，使其與領先科學及市場標準保持一致
- 將氣候風險納入投資、估值及保險流程

我們的方針

我們已建立一個策略性氣候變化抵禦力框架，重點包括：

- **氣候情境評估：**我們定期對物業組合進行實體氣候風險評估，以識別高風險資產，並優先採取適應措施。
- **高風險資產適應措施：**我們實施資產專屬措施，包括實體改善工程、應對天氣或其他緊急事件的標準作業程序，以及針對性維護。
- **社區範圍內的持份者協調：**我們與區議員、政府部門及社區中的其他物業管理公司持續溝通，以確保水災緩解與應對措施方面能協調一致。
- **估值影響分析：**針對氣候風險升級對物業估值及市場流通性的影響進行策略準備。

此方法已貫徹於領展的所有投資活動中，包括房地產投資信託基金及私募基金投資組合，並在遵守證監會基金經理操守準則的前提下，支持將氣候相關風險系統性地納入我們的投資及風險管理流程。

進展

香港

- 在出現破記錄黑色暴雨警告信號及十號颶風信號次數的情況下，與2023/2024年度（上一次出現重大極端天氣事件的年度）相比，2025/2026年度氣候相關損失減少78%。
- 優先對29條穿過領展資產、由第三方擁有及管理的排水管道進行檢查及維修，以在營運範圍之外建立社區抵禦力。

- 前線員工共進行157次水災演習及79次颱風演習。
- 於高水災風險區域安裝了3個新的物聯網傳感器，以偵測重要設備附近的滲水情況，使傳感器總數增至270個。
- 建立初步評估框架，透過將年度氣候相關損失與每年極端天氣頻率進行標準化處理，以衡量我們的按年抵禦力表現。
- 與主要保險公司保持溝通，將保費定價與實體抵禦表現掛鉤。

香港—環翠商場

- 完成三項改善工程：
 - 改道現有雨水管道，以分散水災風險；
 - 增設排水口，以降低積水風險；以及
 - 於停車場安裝配備噴嘴的全新乾式喉管，用於緊急情況下接駁排水泵抽出積水。
- 在暴雨警告／颱風信號生效期間實施特別安排，旨在保障泊車人士的車輛安全。
 - 向所有月租泊車人士發送短訊通知；
 - 安排愛東商場、興華廣場及小西灣廣場作為替代泊車選擇；以及
 - 於停車場C安排駐場員工提醒顧客並提供支援。

香港—領達廣場

- 在發展項目領達廣場，我們識別潛在水災位置並預留資金，用於安裝防洪屏障。

新加坡

- 完成新加坡物業組合的氣候相關桌上演習，以評估及加強緊急應對框架。
- 為裕廊坊採購防洪屏障，並對屋頂虹吸式排水系統每半年進行一次保養，以緩解頻繁暴雨造成的水災風險。

請參閱下圖，以了解我們目前的進展：

2019/2020年度	2020/2021年度	2021/2022年度	2022/2023年度	2023/2024年度	2024/2025年度	2025/2026年度
 宏觀分析物業組合的 CVaR			 大灣區沿海風險的地理空間分析	 與保險承保人進行氣候風險評估	 可持續發展相連保險概念驗證與白皮書	 與政府機構攜手構建社區抵禦力
			 對收購和發展項目進行氣候風險評估			 抵禦表現之按年量化評估

詳情請參閱可持續發展報告第23-26頁。

展望未來

- 委聘估值師，評估氣候風險對資產估值的潛在影響。
- 完善及測試抵禦力指標，使其能在保險承保及資產估價方法中獲得認可及納入考量。

政策

[氣候變化與能源政策](#) (只提供英文版本)

用水管理

GRI 3-3, 303-1, 303-2

HKEX KPI A2.4, A3.1

重要性

水是有限且日益緊張的資源。有效的用水管理可減少環境影響、促進監管合規，並在氣候不確定性和資源成本上升的情況下建立長期抵禦力。

我們的承諾與目標

- 於2035年將一般用水⁽¹⁾強度(每平方米)減少10%
(與2018/2019年度基線相比)

我們的方針

- 節約用水與效率提升：我們透過安裝附有用水效益標籤的節水裝置、在香港大部分物業使用海水沖廁，以及在可行情況下重用雨水及冷卻塔泄放水作灌溉和沖廁用途，以減少用水量。
- 監測與控制：我們運用水錶及分戶水錶系統追蹤營運及裝修期間的用水情況，並採用物聯網傳感器及漏水檢測工具管理風險和減少浪費。
- 水質保證：我們參與香港水務署的「大廈優質供水認可計劃」，以確保符合規例並保障水質。
- 持份者參與：我們透過裝修手冊及管理規則指引商戶採用節水裝置及避免污水污染。

- 本年度，我們持續加強節水措施，包括安裝節水洗手間設備及冷卻塔系統、優化用水效率，及定期檢查管道及閥門，以防止物業發生漏水情況。
- 2025年9月，香港15項選定物業參加了由香港大學水資源技術與政策研究中心舉辦的「慳水特攻隊」計劃，通過安裝智能水錶，以追蹤用水模式及識別異常情況。
- 我們在香港的發展項目領達廣場，將配備雨水回收系統，以提升節水成效。
- 旗下9項香港物業取得「大廈優質供水認可計劃」證書。

進展

- 於2025/2026年度，集團一般用水強度為0.214立方米／平方米，維持於較2018/2019年度基線低20.6%的水平，超出了我們10%的節約目標。這一成果主要來自香港物業組合中的一般用水節約措施，該組合的一般用水強度維持於較2018/2019年度基線水平低35.1%的水平。

展望未來

- 檢視用水管理目標，並在整個物業組合中探索創新的節水措施。
- 進行用水審核，並爭取獲得新加坡水源成就獎(Singapore Watermark Award)認可，以突顯裕廊坊在可持續用水管理方面的成果。

政策

[水資源政策](#) (只提供英文版本)

⁽¹⁾ 一般用水包括清潔、沖洗、食用、灌溉及其他次要用途，但不包括冷卻塔用水。

廢物管理

GRI 3-3, 306-1, 306-2

HKEX A1, KPI A1.6, A3.1

重要性

廢物處理面臨日益嚴峻的營運、監管及聲譽風險。有效管理不僅能減少排放和控制成本，還能提升政策合規性並符合投資者期望。

我們的承諾與目標

- 於2035年回收／循環利用超過50%一般廢物⁽¹⁾
- 於2028/2029年度，為香港100%的零售物業⁽²⁾提供有機廢物分流服務

我們的方針

- 廢物分流：**鑑於商戶產生的廢物佔總棄置量超過九成，廢物分流是我們的首要重點。我們提供廢物分類設施，並透過培訓與合作，推動商戶及顧客的行為改變。
- 減少廢物：**我們在營運中致力減少即棄塑膠的使用，並積極與商戶及顧客合作，推廣減廢與負責任消費。
- 循環經濟：**我們與初創企業及具有前瞻性的製造商合作，試行及擴展循環經濟解決方案，包括廢棄物料的再造利用，以及減少一次性即棄物品的使用。

我們根據法例規定處理建築及裝修廢料，包括實施負責任的廢物分類和管理措施，旨在於可行情況下避免、減少、重用、回收和循環利用廢物。

進展

- 廢物分流進展⁽¹⁾：**整體廢物回收／循環利用率提升至30.2%。在香港，回收率從去年的26.5%提升至31.1%。儘管香港推遲實施都市固體廢物收費計劃，我們仍積極優化廢物分流設施，並持續推動商戶參與。在中國內地及國際物業組合，回收率由去年的29.6%及23.8%分別輕微提升至30.2%及24%。

- 有機廢物分流：**於香港的5項物業新增有機廢物分流服務。因此，我們目前在香港的所有鮮活街市⁽²⁾均已提供有機廢物分流服務，較原定計劃提前一年實現承諾。至於零售物業的推展計劃則重訂至2028/2029年度，以確保分階段及有序地推行相關方案，從而更有效地配合商戶的營運狀況及場地準備工作。
- 有機廢物回收：**從63項物業運送約2,992公噸有機廢物至O-PARK，相當於減少超過1,496公噸碳排放⁽³⁾。
- 剩食轉贈：**透過非政府機構合作夥伴以飯餐及食物包形式，向當地社區捐贈約161公噸剩食。
- 停止發放雨傘袋：**我們在香港、中國內地及新加坡擁有營運控制權的零售及辦公室物業停止發放雨傘袋，並安裝雨傘除水器，實現一次性塑膠零產生的目標。
- 膠樽回收：**透過在香港設置的61部入樽機，回收超過3,160萬個膠樽，相比去年的2,490萬個有所增加。
- 智能回收箱：**我們在旗下物業組合共安裝了29部智能回收箱，以支持香港環境保護署加強社區回收服務及鼓勵回收行為。

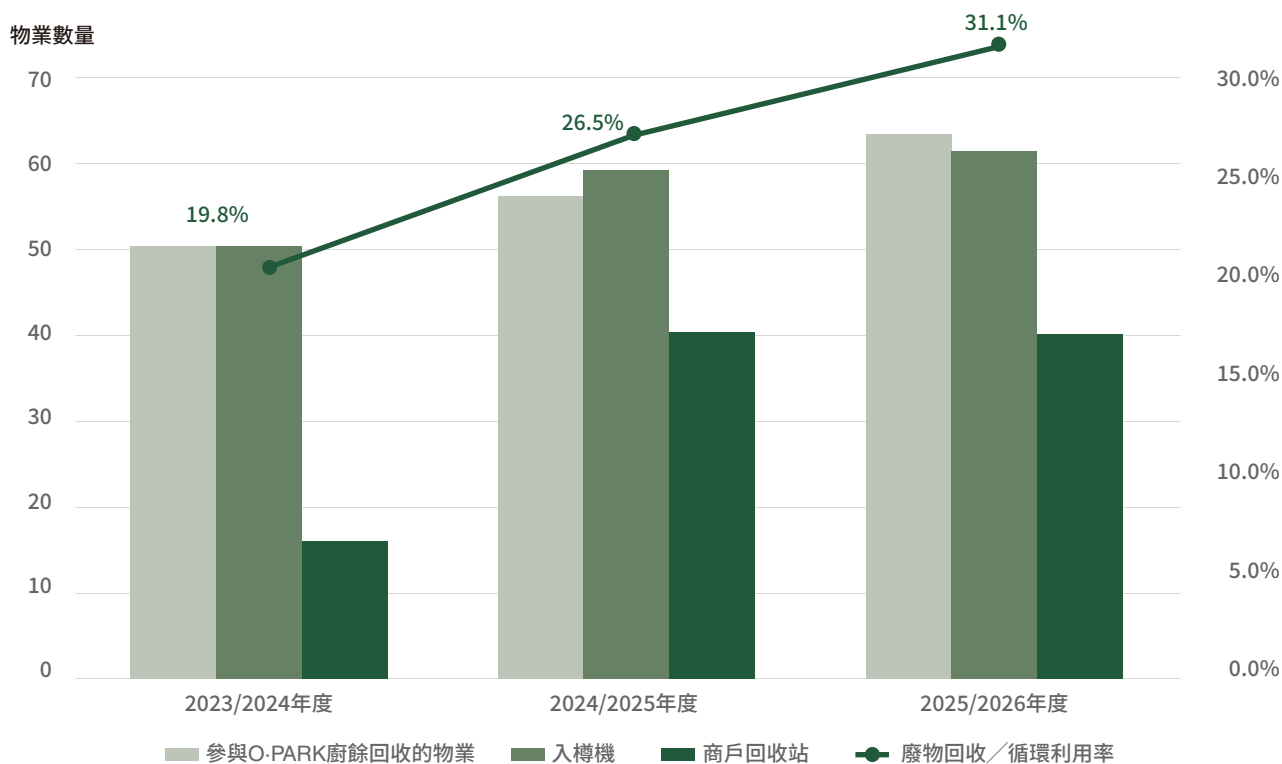
⁽¹⁾ 一般廢物包括領展於其擁有營運控制權的物業處理的有機廢物、無機廢物及可回收廢物（包括任何商戶的廢物），但不包括建築廢物及有害廢物。

⁽²⁾ 不包括內部樓面面積小於50,000平方呎之物業。

⁽³⁾ 有機廢物排放因子數據來源自香港環境保護署O-PARK的數據報告。

香港地區—廢物管理設施概況

隨著廢物管理設施的擴展，廢物回收／循環利用率顯著提升。



- 其他可回收物：支持收集其他可回收物，如充電電池、舊衣物，以及利是封和月餅盒等季節性物品。
- 循環經濟—紙手巾：與喺坊Mil Mill合作，將4項物業共5,268.5公斤使用過的紙手巾升級再造為新紙手巾，相當於減少25,288.8公斤碳排放⁽¹⁾。

政策

[廢物管理政策](#) (只提供英文版本)

展望未來

- 繼續擴展有機廢物分流網絡。
- 繼續與商戶合作制定廢物分流策略。

⁽¹⁾ 廢紙排放因子數據來自喺坊Mil Mill的數據報告。

生物多樣性

GRI 3-3

HKEX KPI A3.1

重要性

生物多樣性為生態系統提供關鍵服務－從水質過濾到空氣淨化－並為我們的業務及社區創造長遠價值。我們致力減少不利影響，並在可行情況下作出貢獻。

我們的承諾與目標

- 100%的新發展及再開發項目進行生物多樣性評估

我們的方針

我們定期評估資產生命週期中的自然相關風險與機遇。

- 收購階段：**根據我們的生物多樣性政策及責任投資政策，我們將生物多樣性風險與機遇評估納入盡職審查的一部分。
- 規劃、設計及建造階段：**我們進行生態影響評估，並推動可持續材料的使用。
- 營運及維護階段：**我們透過資源保育減少對生物多樣性的影響，並與社區及環保夥伴協作。
- 裝修及翻新階段：**我們將生物多樣性融入社區營造計劃，例如綠色屋頂、本地植物種植及以社區為本的綠色空間。

我們所有物業均位於市區，且概無位於或毗鄰具高生物多樣性價值的保護區，例如世界遺產所在地、具特殊科學價值地點及國際自然保護聯盟I至IV類保護區。

進展

- 於2025/2026年度，83%的香港園藝種植投資總額投放在種植本地植物上。
- 於2025/2026年度，在香港物業組合投放超過690萬港元於園藝保養及管理。

- 已將生物多樣性優化措施納入發展項目領達廣場的景觀設計當中。該設計將涵蓋30多種植物，並確保原生物種比例超過60%，目標是吸引10種蝴蝶。
- 在沙角商場設立一個新蝴蝶園，並擴建彩明商場、頌安商場及啟田商場現有的蝴蝶園。我們與鳳園蝴蝶保育區合作，目前在香港營運共10個認證蝴蝶園，錄得超過60種蝴蝶。
- 透過我們少數股東持股的澳洲IGO物業組合，我們與悉尼海洋科學研究所合作支持一項海藻修復計劃，以保護海洋生態系統。

展望未來

- 持續提升及維護現有蝴蝶園的質素，以促進生物多樣性。
- 與鳳園蝴蝶保育區合作，加強生態監測。

政策

[生物多樣性政策](#) (只提供英文版本)

綠色建築

GRI 3-3

重要性

綠色建築的表現直接提升資產價值、營運效率及商戶福祉。認證代表著品質，並有助於使在各市場的投資者、商戶及監管機構的期望保持一致。

我們的承諾與目標

- 維持100%綠色建築認證覆蓋率⁽¹⁾
 - 包括環境、健康及福祉認證計劃
 - 適用於零售、辦公室及物流資產；零售面積少於40,000平方呎(按內部樓面面積計算)及停車場除外
 - 新收購或發展資產享有24個月寬限期

我們的方針

我們根據資產類型及投資生命週期，申請環境或健康與福祉建築認證。

- 新發展及重建項目：對於各類土地(綠地或棕地)的新發展或重新發展項目，我們務求在發展階段獲得綠色建築認證。在可行且符合項目目標的情況下，我們盡可能達至最高級別的建築認證水平。
- 新收購資產：我們的責任投資政策要求對所有新收購資產進行ESG盡職審查，包括技術表現、環境表現及認證狀態。我們優先選擇已認證資產，或制定收購後提升計劃。
- 現有物業：我們致力取得關於營運可持續性的現有建築認證。透過定期升級設備及服務水平，或實施資產提升項目以達到更高標準。設備升級時機是根據資產及設備生命週期進行規劃，以最大限度減少浪費，並支持高效的物業組合管理。

進展

- 於2025/2026年度，我們提升綠色建築認證覆蓋率，按時達成全物業組合以總樓面面積計算100%認證的目標。有關物業及其獲得的綠色建築認證，請參閱[綠色建築認證列表](#)。

物業組合	按總樓面面積計算的認證覆蓋率	
	2025/2026年度	2024/2025年度
香港	100%	96.2%
中國內地	100%	100%
國際	100%	100%
集團總計	100%	97.7%

- 本年度，我們已完成46項香港物業綠建環評既有建築自選評估計劃(營運管理)的認證工作。除了6項新獲認證的物業外，我們在再認證的物業中也取得了顯著的評級提升，其中25項物業從原先的「良好」評級提升至「卓越」評級，另有15項物業則從「良好」評級提升至「優良」評級。

展望未來

- 我們已達成100%綠色建築認證覆蓋率的目標，我們將致力繼續維持此覆蓋率。我們持續評估不同地區及物業類型的認證／再認證方案，包括我們現有目標範圍未涵蓋的物業，例如香港的停車場。我們亦計劃在再認證時逐步提升我們的綠色建築評級。

⁽¹⁾ 覆蓋率百分比已考慮到適用於認證目標的例外條件。



T.O.P This is Our Place · 中國香港

人才管理

GRI 2-24, 2-26, 2-30, 3-3, 401-2, 401-3, 402-1, 404-2, 404-3, 409-1
HKEX B1, B4, KPI B4.1, B4.2

重要性

員工對領展的長遠成功至關重要。我們致力吸引、發展及挽留優秀且多元化的員工團隊，特別是著重壯大內部人才儲備、培養未來工作所需技能及提升員工體驗，以支持業績表現、業務增長及員工福祉。

人才管理實踐與業務需求緊密配合，並以涵蓋學習及發展、能力提升、繼任安排及領導力發展的一套完善政策作為基礎。

我們的承諾與目標

- 挽留人才：自願離職率維持於20%以下
- 發展人才：就關鍵職位制定繼任安排，並確保80%的關鍵職位有內部人才出任
- 促進員工的投入度：每兩年進行員工敬業度問卷調查，目標回覆率不少於85%，敬業度分數達到70分或以上
- 培訓人才：每位員工年均培訓時數維持在16小時以上

我們的方針

加強人才儲備

為緩解潛在人才短缺的風險，我們通過招攬、發掘、發展及挽留高潛力、表現優秀及具備關鍵技能的人才，建立穩健的人才儲備。

我們通過與大專院校及培訓機構合作、提供不同專業範疇的實習機會，以及推行早期職業發展計劃(例如資深管理培訓生計劃、管理培訓生計劃及暑期實習計劃)，培育處於職業生涯初期的人才的發展。同時，我們亦就須具備經驗或高級職位進行針對性招聘，而員工推薦計劃在招聘符合公司文化的人才方面則發揮重要作用。

我們每年進行一次全面的人才盤點，以識別關鍵技能和能力，發掘高潛力及表現優秀的員工，以及對領導承接尤為關鍵的職位，從而全盤掌握人才儲備狀況，為繼任規劃提供依據，並為相關員工制定個人發展計劃，支援其持續職業發展，為未來工作崗位作好準備。

打造具備專業技能、為未來作好準備的員工團隊

我們致力培養優秀、具備未來所需技能的員工團隊，透過有系統的學習安排，為員工提供公平的學習機會，協助他們在未來的工作崗位作好準備，從而壯大內部人才儲備，並提升包括人工智能相關技能在內的關鍵能力。我們的培訓及發展框架緊扣業務需求，結合講師主導培訓、數碼學習、社交及協作學習，以及透過借調、輪崗、項目工作及拓展性職務安排等形式進行的在職學習。經理亦鼓勵並支持員工主動規劃個人學習及職業發展路徑。

領展能力框架訂立清晰標準，確保員工的工作表現與企業目標保持一致，並為人才發展提供指引。我們會定期檢視該框架，以反映不斷變化的業務需求及行業趨勢。我們也為員工提供學習資助，用於支持他們參加或獲取與其工作職責及個人發展目標相關的外部進修課程、認可資格及專業會員資格。

我們的績效管理制度通過持續反饋、發展支援及獎勵機制推動績效導向文化。員工每年設定發展目標，而ESG相關關鍵績效指標亦已納入績效框架，把員工的績效表現與可持續發展成果掛鉤。所有通過試用期的正式員工均涵蓋於年度評核流程之內。

領導力發展

我們制定完善的領導力發展方針，建立長遠穩健的內部繼任梯隊，並協助員工為晉升至關鍵職位作好準備，確保業務得以持續運作。

我們通過量身定製的發展計劃加強高級管理人員領導能力，包括安排他們參與頂尖商學院的高管教育課程、接受一對一高管教練指導，並為承擔更大職責的高層領袖提供加速發展計劃，同時推行專門培育女性領袖的計劃。

我們亦為在人才盤點及繼任檢視中識別出的高潛力人才提供加速發展機會。早期職涯發展計劃(如資深管理培訓生計劃)則透過有計劃的輪崗安排、針對性學習、師友指導、創造領導實戰機會及參與策略性項目，加速培育處於職業生涯初期的人才。

提升員工體驗

董事會負責監督薪酬政策及管治。我們定期檢視整體薪酬架構及員工福利，並與市場作基準比較，以確保薪酬公平合理且具競爭力。我們亦因應不同員工及其不斷變化的需要，提供市場領先的福利，包括婚假、運動假、義工假、學習假，以及數碼彈性福利計劃平台，讓員工可按個人需要調配合適的福利組合。少部分員工(1%)為臨時及兼職員工，他們可享有法定福利、使用員工支援計劃，以及參與各類員工活動及義工服務等非現金福利。員工均有資格參與長期獎勵計劃或企業員工購股計劃，成為領展基金單位持有人。所有香港全職員工均可享有公司的強制性公積金供款及醫療保險福利。

我們致力營造有支援、家庭友善的工作環境，促進員工福祉及工作與生活平衡。公司透過經理與員工定期會面、員工大會、線上溝通渠道及員工敬業度調查，鼓勵開放溝通，並透過及時發放資訊更新及舉辦員工活動，讓員工掌握公司最新發展並保持投入。我們亦鼓勵員工參與公司大型活動及社區服務，以加強他們對領展的歸屬感及自豪感。詳情請參閱[職業健康、安全和福祉](#)章節。

進展

加強人才儲備

- 繼續推行公司的重點暑期實習計劃，來自11間香港及海外大學的32名大學生分別於多個部門實習。
- 正籌劃「實戰學習」實習計劃，招募本地大學高潛力的學生，透過參與策略性項目，在高層主管的指導下，讓他們獲得行業體驗，首批學員預計於2026/2027年度展開實習。
- 繼續參加大學就業博覽會，吸引潛在人才並推廣僱主品牌。
- 參與香港城市大學的企業合作計劃，讓碩士生參與領展的商業項目，通過就領展中心城開展以「大眾點評」為主題的研究項目，讓未來人才獲得實務經驗，藉此支持青年的職業發展。
- 年內多個關鍵領導職位由內部人才接任，其中超過80%的新設或擴充職位由內部人員填補，反映領導梯隊具備穩健的接班實力。
- 繼續擴大繼任規劃，加快跨層級、職能的人才發展，由高層主管負責培育已識別出的接班人選，建立為未來作好準備的人才梯隊。

打造具備專業技能、為未來作好準備的員工團隊

- 設立跨職能人工智能專責小組，探索如何採用人工智能提升數碼能力，並評估將人工智能融入業務及員工的工作流程的可行性。
- 向經理級員工試點推出LinkedIn Learning線上學習平台，該平台提供涵蓋人工智能、創新、可持續發展及營運效率提升等範疇的彈性學習內容，支援員工持續提升未來工作所需技能。試點計劃累計超過380名員工參與，使用率高於市場基準，因而於2026年3月獲得LinkedIn Learning Excellence Award in AI Learning嘉許。我們計劃於2026/2027年度將該平台擴展至所有員工，包括兼職員工。
- 於前線物業管理團隊中委任18名大使，為逾250名前線員工舉辦超過30場分享會，推廣「以客為本」理念，並根據前線員工經驗製作包含多個案例影片的《以客為本實務手冊》。
- 繼續參與未來所需的技能學習課程，與LinkedIn及13間香港領先企業合作，就未來工作所需技能分享最佳實務及如何應對技能缺口，並共同建立面向未來的人才發展框架。

- 於2025/2026年度，共有258名員工動用了合共536,504港元學習資助，用於考取外部認可專業資格、修讀專業技能課程，以及參與與工作及職涯發展相關的專業研討會和會議。相關學習涵蓋可持續發展、環境效益、科技及人工智能等範疇。同年度員工累計學習時數約為28,127小時，人均學習時數為21.9小時。

領導力發展

- 制定具清晰架構的領導力發展框架，為不同職級的領導力發展項目提供指引，支援可持續的接班安排，當中包括安排高級管理層參與由頂尖商學院辦的進階管理課程，以及有針對性地培育女性領袖。目前60%已識別的女性領袖繼任人選成功晉升至新職位或擴充職位。
- 於2025/2026年度，安排擔任擴充職位的管理主管參與加速發展計劃，透過結合理論學習及職務過渡期間的一對一教練指導，強化其關鍵領導能力。
- 在整個領導梯隊推行一對一教練指導及師友計劃，配合混合式學習模式，促進企業內外的經驗與知識交流。

提升員工體驗

- 於2025年11月向119名服務年資達10年或以上的員工頒發長期服務獎，其中，23名員工服務滿20年，並適逢領展上市20周年，別具意義。
- 於香港、中國內地及新加坡各地辦公室舉辦社交及健康活動，包括健康講座、節慶慶祝、體育及聯誼活動，增強團隊凝聚力。
- 為香港員工提供參與香港大型文體活動的機會，以拓展其視野，同時培養員工對公司的自豪感與歸屬感。
- 透過全年不同的義工活動，包括捐血活動、慈善體育賽事及青年導師計劃，讓員工與社區建立連繫，在創造社會影響的同時，加強員工的使命感與社區參與意識。
- 推出優化後的彈性福利計劃，讓員工可按自身情況靈活選擇適合的醫療保障。
- 審閱高級管理人員薪酬待遇，確保薪酬原則配合業務策略。
- 因應領導層出現重大變動，2025/2026年度員工敬業度調查已延後進行，在此期間，經理持續透過定期與員工會面了解員工的反饋並提供支援。

職業健康、安全和福祉

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 416-1
HKEX B1, B2, KPI B2.3, B3

重要性

我們致力為員工、承辦商、商戶及顧客提供安全、健康及共融的環境。隨著我們的物業組合在不同地區及資產類型中不斷擴展，制定一套清晰、一致的職業健康與安全方針對保障人員安全及維持營運許可尤為重要。

我們的承諾與目標

- 在領展所有與職業安全衛生法規相關的日常營運中，致力達致零死亡及零起訴
- 於2030/2031年度實現長期員工的損失工時受傷事故頻率低於1.00

我們的方針

- 健康與安全專責小組**：於2024/2025年度成立，此跨職能小組負責四大優先範疇：消防安全、結構完整性、人員安全及監管許可。成員涵蓋各區域中心，其需向集團管理委員會及董事會匯報。
- 職業安全**：我們參考ISO 14001及ISO 45001，採用職業健康安全結構化框架，涵蓋巡查、事故追蹤、承辦商審核及正式匯報。我們所有的新加坡物業均已獲得ISO 45001認證，展示了我們對穩健職業健康與安全標準的承諾。我們亦會舉辦年度安全獎項頒獎典禮，並為高風險建築及維修工程提供針對性培訓。
- 員工健康與福祉**：我們通過營造互相支持且共融的企業文化，並提供超出法例規定的家庭友善政策與福利（例如在香港可享受有20週產假及10天侍產假、義工假、運動假、生日假、婚假及學習假），為員工的健康與福祉提供支持。

我們亦推行家庭友善措施，包括在可行情況下提供在家工作日、彈性上班時間、照顧家庭假及護理室等，為處於不同人生階段的員工提供支持。我們的員工健康及福利計劃包括運動小組、定期健康及社交活動以及線上健康資源中心，提供有關健康生活及平衡工作與生活的實用資訊。

為進一步關顧員工的心理健康，我們為所有員工（包括兼職員工）提供保密員工支援計劃，為員工及其直系親屬提供24小時熱線支援、輔導及臨床心理服務。

- 商戶與顧客安全**：我們定期為香港設有中央空調系統的商場取得香港政府室內空氣質素檢定計劃認證，並與商戶協調清潔程序及應急計劃，於所有場地統一管理。
- 社區健康參與**：我們與非政府機構及地區團體合作，在作為社區樞紐的商場內推行各類公共健康及福祉促進計劃。

進展

職業安全（員工及承辦商工人⁽¹⁾）

- 完善降低長期員工工傷的企業可持續發展目標。
- 定期為員工及承辦商提供職安健培訓，包括勞工處處長認可的強制性基本安全訓練課程。透過我們的年度「承辦商安全獎勵獎」表彰安全領導表現，鼓勵整個供應商群體提升工地安全表現。
- 於辦公室及高風險工地進行定期安全巡查及緊急消防演習，並透過電子通訊及線上職安健平台在內部傳達安全表現資訊，以加強安全意識及應變準備。
- 於2025年12月8日舉辦ESG承諾簽署儀式，與在香港項目及工程業務中合約金額排名前五名的承辦商共同參與，正式建立合作夥伴關係，共建可持續發展的未來，並承擔社會責任服務社區。
- 於2025/2026年度，整個新加坡物業組合獲得ISO 45001：2018及bizSAFE認證，旨在預防職安健風險並提高工作場所的安全與健康標準。

⁽¹⁾ 承辦商工人並非受僱於領展，而是受僱於領展的第三方供應商，並負責於領展物業提供物業管理支援、清潔服務、停車場營運及維修保養服務。

員工健康與福祉

- 於2025/2026年度，在各個地區共90%員工曾使用照顧家庭假，讓他們工作與個人責任之間取得平衡。於報告年度，共41名員工放取產假及侍產假。其中，88%曾放取產假或侍產假的員工都在休假完畢後重返工作崗位，反映我們對處於不同人生階段員工的支援成效，以及對員工健康與福祉的承諾。
- 於2025/2026年度，我們進一步優化彈性福利計劃，讓員工可按個人需要度身選擇合適的醫療保障組合。
- 於2025/2026年度，我們在香港、中國內地及新加坡各地辦公室舉辦社交及健康活動，包括健康講座、節日慶祝活動、體育活動及聯誼活動。在香港，員工及其家人亦獲邀參與當地大型文體活動，藉此舒展身心、加強工作以外的社交聯繫，並與摯愛共享美好時光。
- 我們為所有員工及新入職員工進行人體工學評估，由已接受職業安全健康局培訓的內部團隊負責進行，以促進健康及安全的工作環境。

商戶與顧客安全

於2025/2026年度，我們成功為8個香港商場取得室內空氣質素良好級認證，包括愛東商場、平田商場、寶達商場、黃大仙中心南館、天瑞商場、TKO Gateway、T Town及禾輦廣場。

展望未來

- 於所有區域中心進一步落實健康與安全專責組的優先事項。
- 擴展室內空氣質素認證及風險通報系統。
- 加強健康計劃的參與度及影響力追蹤。
- 制定路線圖，將ESG承諾簽署擴展至香港物業組合之所有資產提升項目及定期合約承辦商。

政策

[職業健康與安全政策](#) (只提供英文版本)

多元、公平與共融

GRI 3-3, 405-1, 406-1, 408-1, 409-1
HKEX B1

重要性

領展致力於維護、保障並接納擁有不同思想、背景、文化、殘疾、性取向、性別、種族、年齡、宗教及擁有其他不同人生經歷的人士。我們重視並推崇多元、公平與共融理念。

我們的承諾與目標

- 維持一個獨立且多元化的董事會(考量專業技能、行業專業知識與經驗、背景、種族、年齡及性別)，男女性別比例各不少於30%
- 建立反映營運社區多元性的員工團隊(考量專業技能、行業專業知識與經驗、背景、種族、年齡及性別)，副總經理或以上職級的男女性別比例達50%
- 確保招聘與職業發展提供平等機會

我們的方針

- **維持多元化的董事會及員工團隊**：我們的董事會成員多元化政策認同多元化的重要性，並推動在技能、經驗及觀點方面達致均衡，配合業務策略所需。我們在員工層面亦秉持相同原則，重視差異，並認可多元化有助促進創新、作出合理決策及推動可持續增長。我們定期檢討董事會及員工團隊的多元構成，並通過年度披露交代相關進展。
- **營造共融、互助、公平的工作環境**：我們致力於確保所有員工獲得公平和平等對待，並提供平等的就業機會及基於職位相關技能、經驗及業務需求的非歧視性招聘流程。

我們遵守適用於營運所在地的勞工和人權法律及法規，並確保不存在任何形式的強迫勞動、童工、人口販賣或騷擾情況。員工有權享有安全的工作環境、合理工時、產假與待產假保障以及有薪假期。我們更超越法定最低工資要求，為外判員工提供有薪用膳時間及休假。領展目前並無訂立正式的集體談判協議。

我們的總部辦公室設有相應配套，以支援殘疾員工的需要，並為重返工作崗位的母親提供專用哺乳室。我們在各業務範疇推動多元群體的共融，並支持《賦權予婦女原則》，致力在業務各個層面推動性別平等。

- **創建無障礙環境**：我們致力為大眾打造無障礙且友善的場所，尊重當地文化和歷史傳承。

我們的物業設有多項無障礙設施，包括斜道與無障礙洗手間、為輪椅使用者而設的低台設計顧客服務台，以及為方便視障人士而設的觸覺引導徑、設有點字說明及語音導航功能的摸讀地圖。前線員工亦定期接受培訓，學習如何協助有不同需要的訪客。

進展

維持多元化的董事會及員工團隊

- 於2025年3月，我們更新董事會成員多元化政策，將董事會男女性別比例要求由各佔最少20%提升至30%，以符合市場發展趨勢及同業承諾。
- 於2025/2026年度，我們持續維持董事會成員的多元化，男女性別比例為55%：45%。詳情請參閱我們的管治、披露及財務報表。
- 我們在建立多元化員工團隊方面持續表現良好，員工來自13個國籍，涵蓋不同年齡層及性別。整體男女性別員工比例為44%：56%。

營造共融、互助且公平的工作環境

- 為壯大女性領導人才梯隊，我們於2025年支持女性繼任人參與倫敦商學院及歐洲工商管理學院的女性領袖培訓計劃，60%的繼任人成功晉升至高級管理職位。
- 我們繼續與CareER合作，為殘疾大學生提供實習機會，當中一名殘疾大學生參與2025年暑期實習計劃，在法務部門實習，有助推動共融文化並提升員工對多元共融的意識。
- 於2025年，我們推出經優化的彈性福利計劃，讓員工可按個人需要度身選擇合適的醫療保障方案。
- 我們在各地區舉辦活動，以提升員工對多元、公平與共融的意識，包括透過互動活動方式慶祝國際青年日。
- 於2025/2026年度，並無發現任何經證實的歧視個案。

政策

[董事會成員多元化政策](#)

[人權政策](#) (只提供英文版本)

[多元、公平與共融政策](#) (只提供英文版本)

商戶聯繫

GRI 3-3

重要性

商戶是我們實現長期業務表現的重要合作夥伴。積極的互動使我們能夠滿足他們不斷變化的需求、推動卓越營運，並在整個物業組合中與商戶協調可持續發展工作。

我們的承諾與目標

- 維持商戶滿意度評分在80分以上(滿分100分)

我們的方針

- **持續溝通**：我們透過定期會議、問卷調查、圓桌討論及日常互動，與各地區商戶保持聯繫。我們聽取商戶反饋改善營運，並處理個別場所的特有問題。
- **數碼工具及服務**：透過領展eCRM及物業層面的數據儀表板，我們利用數據優化商戶組合、服務質素及市場推廣支援。反饋及交易層面的數據幫助我們度身訂造推廣活動及物業改善方案。
- **綠色租約**：我們推動採用綠色租約，鼓勵就環境表現作出共同承諾。條款包括能源數據共享、可持續裝修及減廢措施。
- **支援商戶實現ESG目標**：我們提供顧問及營運支援，協助商戶提升能源效益，並參與回收及廢物分流計劃。

進展

- **商戶合作**：我們全年積極支持商戶的可持續發展舉措。其中一項備受矚目的活動「美心月餅盒回收2025」，共有超過33項物業參與，回收逾1,350公斤月餅盒。此外，活動合共派發逾2,700張電子優惠券，以鼓勵訪客養成回收習慣。
- **商戶滿意度追蹤**：於2025/2026年度進行的商戶滿意度調查獲得91.3分(之前為86.7分)。洗手間設施滿意度上升至88.0分(之前為82.0分)，而洗手間整潔度亦達到86.0分(之前為82.0分)。

- **淨推薦值試行計劃**：所有關鍵指標的整體表現較2024年有所提升。由於各商戶組別的推薦者比例上升，而批評者比例下降，平均淨推薦值增加至+61(之前為+7)，整體滿意度評分上升至8.7分(之前為7.4分)。

溝通清晰度及回應速度得分為8.9分(之前為7.4至7.5分)，而租賃與洽商得分亦上升至8.7分(之前為7.2分)。正面反饋較去年有所增加，其中客戶服務、選址與業務以及設施等範疇最常被提及。

- **商戶學堂**：與恒生銀行、強制性公積金計劃管理局、AWS Agentic AI及騰訊雲香港合辦研討會及工作坊，參加者超過100人。活動錄影已上載至網絡以供更廣泛傳播。課程涵蓋多個主題，包括資金機遇、人工智能工具在零售營運中的應用，以及創新市場推廣。
- **商戶會議及拓展**：完成與所有商戶的年度總部級會議及一年兩度的店舖拜訪。期間共進行約9,000次店舖拜訪，重點圍繞ESG、物流及營運協調，以改善服務質素。
- **綠色租約推行**：香港及中國內地已達成66%的綠色租約採用率，提前一年達成50%的目標。

展望未來

- 2026/2027年度，廢物管理、減少及分流仍將是重點關注領域。
- 我們將致力透過分享應對極端天氣的最佳實務知識，加強與商戶在減緩氣候風險方面的合作。

供應鏈

GRI 2-6, 3-3, 308-2, 408-1, 409-1, 412-3, 414-1, 414-2
HKEX KPI B4.1, B4.2, B5, KPI B5.2, B5.3, B5.4, B6.4

重要性

我們實現可持續發展目標的能力，取決於供應商的表現和誠信。一個負責任且管理完善的供應鏈，能確保合規性、降低營運風險，並有助推動整個價值鏈產生積極的環境和社會效益。

我們的承諾與目標

- 100%實施供應商行為守則及採購政策⁽¹⁾
- 每年度對關鍵供應商進行環境及社會合規審查⁽²⁾

我們的方針

- **篩選與引入：**所有新供應商必須符合基本的財務、技術及ESG準則，並簽署確認遵守我們的供應商行為守則或同等標準。
- **可持續採購：**我們優先考慮符合以下條件的供應商：
 - 採用國際認可的可持續發展管理體系。
 - 制定可持續發展政策及程序，並為員工提供相關培訓。

在可行情況下，我們優先採購符合以下條件的產品：

- 耐用且可重複使用。
- 具備能源及用水效益。
- 可回收及／或可回收含量高。
- 來自管理良好來源的木材及紙製品。
- 將環境、健康及安全危害降至最低的化學產品。
- 當地／區域生產的物料（在有提供的情況下）。
- **監測與合規：**我們要求使用部門每年對第一級⁽³⁾關鍵供應商進行環境及社會合規審查，並持續監測以處理潛在違規行為。重大違規可能導致合約暫停或終止。

進展

- 本年度共與873家香港供應商、1,040家中國內地供應商及349家海外供應商建立合作關係，主要服務範疇包括物業管理、工程維修及清潔服務等。
- 對香港、中國內地、新加坡、澳洲及英國共69家第一級⁽³⁾關鍵供應商進行環境及社會合規審查，這些供應商佔財政年度內已批核合同總額的86.5%以上。
- 發現7家供應商存在不合規情況，其中涉及害蟲防治、職業安全與健康及認證合規等問題。沒有任何供應商被列為可持續發展高風險類別，亦未發現任何業務或供應商存在強迫或強制勞動的重大風險。
- 將可持續採購融入各項資本支出項目、提升工程及社區營造項目，優先採用進行區域採購、符合ISO標準的供應商、獲得CIC綠色產品認證的物料以及節水裝置，以減少整個資產生命週期內的隱含碳排放，並提升資源利用效率。

政策

[供應商行為守則](#)

[採購政策](#)（只提供英文版本）

⁽¹⁾ 適用於為我們擁有營運控制權的管理物業組合提供服務的供應商。

⁽²⁾ 關鍵供應商的定義為在該財政年度內獲批合約金額較高，且對物業營運具有重大影響的供應商。

⁽³⁾ 第一級供應商的定義為直接向領展供應公用商品、物料及服務的供應商。

社區

GRI 3-3, 413-1
HKEX B8, KPI B8.1, B8.2

重要性

強大而具韌性的社區是奠定長期業務表現的基礎。我們透過投資於社區福祉、共融與機遇，強化營運環境並建立持久的社會價值。

我們的承諾與目標

- 維持顧客滿意度評分在80分以上(滿分100分)
- 每年撥出物業收入淨額最多0.25%的款項予慈善及社區活動

我們的方針

- **社區營造**：將使用率低的空間活化為促進社區互動和參與的活力場所。
- **客戶體驗**：與商戶及顧客保持溝通，以追蹤消費偏好及我們的服務水平。
- **社區支援**：與非政府組織合作，透過慈善捐贈及員工義工服務等針對性計劃，支援青少年、長者及弱勢群體。

客戶體驗

- **顧客滿意度**：由外部顧問於香港進行的神秘顧客計劃顯示，顧客滿意度達90.1分(滿分100分)，符合行業基準。為維持高水平的客戶服務並持續提升服務技巧，所有新入職前線員工需在入職一個月內完成客戶服務培訓，現有員工則每年最少接受兩次培訓。
- **品牌審核**：年度品牌觀感審核顯示，90%公眾對領展品牌持正面評價(2024/2025年度：87%)。正面評價源於領展年內所展現的卓越營運表現及帶來的強大社區價值。

進展

社區營造

- **社區營造項目**：於2025/2026年度，我們完成了五個社區營造項目：T Town遊樂場、赤柱廣場、黃大仙中心、和明遊樂場及耀東球場。該等項目以特定主題設計並配備便利的設施，營造充滿活力的中心，促進跨代社區互動並將現有空間轉化為打卡點，以具成本效益的方式帶動人流及為社會注入正能量。

其中，T Town遊樂場「Town玩天地」的設計靈感源自鄰近的天水圍濕地。場內設有6米高樹屋滑梯及5米高歷險塔，讓兒童在互動遊玩與教育設施中，展開探索濕地生態系統的精彩旅程，並將T Town塑造成面向家庭的生活核心地標。

以領展《福牆》為核心亮點的黃大仙中心「祝福里」匯集108個由社會各界人士創作的獨特漢字「福」，將書法與祝福的永恆傳統與現代設計融合，再搭配十二生肖牆、傳統掛飾及綜合數碼元素，打造出一個具正能量的文化地標，鼓勵有凝聚力的社會互動，並推動跨界合作。

社區支援

- **領展「愛•匯聚計劃」**：2025/2026年度透過領展「愛•匯聚計劃」投放1,600萬港元，重點支援三大範疇：環境可持續發展、共融及活齡社區以及青少年培育。
 - **環境可持續發展**：此範疇的項目旨在運用領展的物業組合作為教育及行動的平台，通過在當地社區推廣綠色實踐及意識，創造切實的社會影響。
 - **共融及活齡社區**：領展的共融及活齡社區方針以「長者服務長者」模式為核心，通過釋放長者的潛能，讓他們在社區內作出有意義的貢獻，深化長者之間的鄰里互助。
 - **青少年培育**：領展的青少年培育計劃專注於支援不同背景的青年，為他們提供機會、技能及資源，幫助突破阻礙，茁壯成長。

自2013年起，領展「愛•匯聚計劃」已投放1.74億港元支持逾200個項目，合作夥伴包括非政府組織、社企及社區團體。詳情請參閱[領展「愛•匯聚計劃」2025/2026小冊子](#)。

- **領展大學生獎學金**：領展大學生獎學金向香港12所大學共220名學生頒發合共440萬港元獎學金。這項不設入息審查的獎學金，旨在鼓勵首代大學生追求學術卓越並積極參與社區事務。自2015年成立至今，我們已累計頒發2,040項獎學金，總金額達4,080萬港元。
- **領展二十周年傑出學生獎學金**：適逢領展房託上市二十周年，領展特別推出「領展二十周年傑出學生獎學金」。這個獎學金不設入息審查，旨在表揚本地優秀中學生的學業表現以及他們對學校及社區的貢獻。我們向100名中學生頒發獎學金總計20萬港元。
- **支援宏福苑火災災民**：香港大埔宏福苑於2025年11月底發生火災，導致多人傷亡，逾千戶家庭受影響。領展支持香港表達藝術治療服務中心，為受災居民及社區成員提供中長期情緒支援，包括一對一表達藝術治療及於領展大埔區商場提供社區情緒支援服務。
- **社福機構商戶**：於2025/2026年度，我們根據與香港房屋委員會訂立的福利租賃契諾，向香港121家非政府機構提供約529,000平方呎的空間。此外，我們以低於市場的價格出租57,500平方呎空間，相當於捐助額超過795萬港元。這些非政府機構包括社區中

心、福利委員會、宗教團體及社會服務機構，並選址於策略性位置以方便當區居民使用。

- **場地贊助**：於2025/2026年度，向非政府機構及政府部門提供逾1,000日場地贊助—相當於捐助額340萬港元。
- **領展可持續未來館**：自2023年4月開幕以來，已接待超過523,000人次參觀，舉辦超過850場導賞團及480個工作坊。我們與超過160個跨界別夥伴合作，包括非政府機構、社會企業、專業團體及學術機構，共同籌辦有關可持續糧食系統、循環經濟及社會共融的公共活動。
- **員工義工服務**：於2025/2026年度，共有557位領展員工貢獻2,352義工時數。義工活動包括節日主題探訪、籌款活動，以及為長者家庭進行編織活動。我們對員工積極為社區帶來正面影響深感自豪。
- **社會影響評估框架**：本年度，領展委聘外部顧問制定社會影響評估框架，建立系統化方法以衡量社會影響，加強對持份者的問責性，並將社會價值與長遠商業價值掛鉤。展望未來，領展將使用該框架，通過標準化方法持續評估特定項目並追蹤表現。

政策

[領展慈善及社區參與計劃規則](#) (只提供英文版本)

社會影響評估框架

三個影響範疇及五個共同指標

總體淨推薦值及滿意度評分



幸福感

提升總體幸福感

總體幸福指數(分數)

從自我、社會連結及身心健康等方面量化幸福感。



賦能社區

培育社區聯繫及舉辦聚會

賦能社區指數(分數)

從社區凝聚力、理解、自豪感、協作及信任等方面量化社區力量。



經濟效益

支持財務抵禦力及
助力當地企業蓬勃發展

個人／機構成本節省(\$)

衡量受惠對象因經濟負擔減輕而節省的成本。

增加商場消費(\$)

衡量透過提升體驗及參與活動帶動的顧客消費額。

績效和報告

海濱匯，中國香港

環境、社會及管治數據彙編 2025/2026

36

評級表現及肯定

我們參與各類可持續發展評級，並獲納入多項用於評估企業可持續發展表現的指數中。我們的持續努力在本地及國際領域均獲得認可。這些肯定有助於激勵領展各部門在ESG實踐方面進一步改進。

道瓊斯可持續發展亞太指數

Member of

**Dow Jones
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

我們自2013年起獲納入道瓊斯可持續發展亞太指數成分股之一。我們亦為首家躋身該指數的香港上市房地產投資信託基金。

全球房地產可持續性標準



自2013年起，我們一直維持「綠星」評級，並自2020年起連續六年在公開披露範疇中獲得最高的「A」評級。在2025/2026年度，我們獲得了四星級評級。

富時社會責任指數系列



FTSE4Good

自2013年起，我們獲納入備受認可的富時社會責任指數。我們亦為首家獲選的香港上市房地產投資信託基金，足證我們符合國際公認的社會責任標準。

Sustainalytics ESG風險評級



於2025/2026年度，我們在Sustainalytics ESG風險評級中被評定為「低風險」，顯示我們因ESG因素而遭受重大財務影響的風險甚低。

恒生可持續發展企業指數系列



**恒生可持續發展企業
指數系列** 2025 - 2026成份股

自2015年起，我們一直是恒生可持續發展企業指數系列的成分股。於2025/2026年度，我們獲得「AA」評級。

環境、社會及管治表現數據列表

環境表現數據列表^{(1), (2)}

		集團總計		香港物業組合		中國內地物業組合			國際物業組合		
單位		2025/2026 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度
能源管理											
直接能源耗量	千兆焦耳	13,349	1,303	996	1,103	7,969	13,753	2	4,077	3,863	4,276
柴油	公升	12,883	7,738	4,336	9,930	543	420	48	4,602	3,527	2,013
汽油	公升	28,813	28,813	23,756	20,636	–	–	–	0	0	0
天然氣／煤氣	千兆焦耳	11,850	0	0	0	7,948	13,737	–	3,902	3,729	4,199
間接能源耗量 ⁽³⁾	千兆焦耳	1,014,241	682,752	694,341	712,640	267,907	263,051	193,233	63,582	69,275	74,289
電力	兆瓦時	281,733	189,653	192,872	197,955	74,419	73,070	53,676	17,662	19,243	20,636
用電強度 ⁽⁴⁾	千瓦時／平方米	60.4	53.4	54.3	55.8	88.5	86.9	88.5	64.0	69.8	74.8
用電強度(與2018/2019年度基線相比) ⁽⁴⁾	%	-5.3	-8.3	-6.7	-4.3	-2.4	-4.1	-2.4	-48.9	-44.3	-40.3
能源消耗總量	千兆焦耳	1,027,590	684,055	695,337	713,742	275,876	276,804	193,235	67,659	73,139	78,565
能源強度 ⁽⁴⁾	千兆焦耳／平方米	0.220	0.193	0.196	0.201	0.328	0.329	0.319	0.245	0.265	0.285
生產的太陽能	兆瓦時	11,067	3,863	2,997	2,276	7,204	–	–	–	–	–
生產及輸出的太陽能	兆瓦時	10,130	3,863	2,997	2,276	6,267	–	–	–	–	–
溫室氣體排放^{(5), (6)}											
直接溫室氣體排放(範疇一)	公噸二氧化碳當量	7,719	2,416	3,309	6,194	4,703	3,596	1,474	600	689	1,044
間接溫室氣體排放(範疇二)	公噸二氧化碳當量	108,954	67,473	75,950	80,581	35,245	39,209	30,611	6,236	7,717	8,372
間接溫室氣體排放(範疇三)	公噸二氧化碳當量	484,232	333,476	315,556	366,600	106,689	111,600	100,741	44,067	45,437 ⁽⁷⁾	51,807 ⁽⁷⁾
集團總計溫室氣體排放(範疇一及二)	公噸二氧化碳當量	116,673	69,890	79,259	86,775	39,948	42,805	32,085	6,836	8,406	9,416
集團總計溫室氣體排放強度(範疇一及二) ⁽⁴⁾	公噸二氧化碳當量／平方米	0.0250	0.0197	0.0223	0.0244	0.0475	0.0509	0.0529	0.0248	0.0305	0.0341
集團總計溫室氣體排放強度(範疇一及二) (與2018/2019年度基線相比) ⁽⁴⁾	%	-29.4	-38.0	-29.7	-23.1	-24.8	-19.4	-16.3	-57.6	-47.8	-41.5
用水管理^{(3), (8)}											
都市耗水量	立方米	1,958,990	1,086,944	1,076,432	1,077,416	627,366	586,758	492,497	244,679	241,152	292,122
用水強度 ⁽⁴⁾	立方米／平方米	0.420	0.306	0.303	0.304	0.746	0.698	0.812	0.887	0.874	1.059
耗水量(不包括冷卻塔用水)	立方米	997,482	463,948	464,862	452,351	404,276	392,071	378,308	129,257	122,939	292,122
用水強度(不包括冷卻塔用水) ⁽⁴⁾	立方米／平方米	0.214	0.131	0.131	0.127	0.481	0.466	0.624	0.469	0.446	1.059
用水強度(不包括冷卻塔用水)(與2018/2019年度基線相比) ⁽⁴⁾	%	-20.6	-35.1	-35.0	-36.7	-54.0	-55.4	-40.4	–	–	–

附註：

- (1) 環境表現數據列表依據《溫室氣體核算體系》所定義的營運控制方法編製。根據此方法，領展僅針對其擁有完全權限以制定並實施營運政策的物業進行匯報。(i)非由領展持有的物業，或(ii)屬於合資企業結構且領展對營運政策僅具有限或無管轄權的物業，均被歸類為非營運控制物業，並排除於報告範圍之外。與非營運控制物業相關的排放量僅在相關範疇三類別下進行匯報。

在營運控制物業範圍內，範疇一及範疇二的核算進一步限於領展能直接控制營運能源消耗及溫室氣體排放源的物業。因此，部分採用商戶管理整幢樓宇安排的營運受控物業，雖由領展擔任業主，但因領展並未直接管理該等物業的能源消耗及溫室氣體排放源，故不屬於範疇一及範疇二活動數據範圍。與此類物業相關的排放量，同樣僅在相關範疇三類別下進行匯報。

本報告期間位於範疇一及範疇二活動數據邊界之外的物業：

- 香港：南豐廣場、寶熙苑商場、柴灣停車場／汽車服務中心、紅磡停車場／汽車服務中心、領達廣場(將於竣工後匯報)
- 中國內地：東莞物流倉儲設施、佛山物流倉儲設施、嘉興物流倉儲設施、常熟南物流倉儲設施、常熟北物流倉儲設施
- 新加坡：宏茂橋坊
- 澳洲：Queen Victoria Building, The Strand Arcade, The Galleries, IGO物業組合(151 Clarence Street, 126 Phillip Street, 388 George Street, 347 Kent Street and 567 Collins Street), 149 Orchard Road

- (2) 「—」指不適用或因處於數據蒐集階段而無法匯報相應數據。

- (3) 目前僅計入由業主控制的能源消耗。由於香港的商戶由當地公用事業供應商直接向其開立帳單，因此我們無法直接取得商戶數據。隨著我們透過合作、創新及數據推算來擴大商戶數據的可用性，此類數據現已納入範疇三排放量中。

- (4) 強度計算的基礎是以具營運控制權物業的相關活動數據除以其總樓面面積。如未能獲取總樓面面積，其他類似的建築面積將根據市場慣例被採用。如未能獲取總樓面面積，其他類似的建築面積將根據市場慣例被採用。

- (5) 我們計算在內的溫室氣體排放包括二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)及氫氟碳化物(HFCs)。我們的物業組合業務當中並未發現全氟化碳(PFC)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)以及生物碳排放。範疇一數據包括用於發電機組的柴油、公司自有車輛的汽油以及製冷劑和滅火器泄漏所造成的直接排放。範疇二數據包括已採購電力所造成的間接排放。範疇三數據包括發生於我們整個價值鏈中的間接排放，請參閱範疇三排放類別細分。

- (6) 我們的溫室氣體排放計算標準遵循世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會發佈的《溫室氣體核算體系》。報告的範疇一及範疇二排放數據所採用的排放因子取自以下來源：

- 聯合國政府間氣候變化專門委員會評估報告中的全球暖化潛勢值
- 香港環境保護署及機電工程署的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引(2010)》
- 香港物業組合排放因子：當地公用服務供應商(中華電力有限公司及香港電燈)、渠務署、水務署及香港中華煤氣最新之可持續發展報告
- 中國內地物業組合排放因子：中華人民共和國生態環境部的《2023年度減排項目中國區域電網基準線排放因子》
- 國際物業組合排放因數：新加坡能源市場管理局的新加坡電網排放因數(2025)、澳洲氣候變化、能源、環境和水部的《國家溫室氣體核算系數(2025)》以及英國能源安全與淨零碳排放部的《溫室氣體報告：轉換系數(2025)》

有關用於計算範疇三排放量的排放因子來源，請參閱範疇三排放類別細分。

- (7) 為提升數據的精準度，我們已根據各州層級的排放因子對數據進行調整。

- (8) 用水量包括冷卻塔、清潔、沖廁、飲用、灌溉及其他次要用途。

範疇三排放類別細分：

類別 ⁽¹⁾	範疇三排放	是否適用於領展	納入的相關性／ 排除的理由	量化方法	2025/2026年度 (公噸二氧化碳 當量)	2024/2025年度 (公噸二氧化碳 當量)	2021/2022年度 (基線)(公噸 二氧化碳當量)
一 範疇三(A)	外購商品和服務	是	領展為日常營運而外購的商品和服務，如設備、營運用品、保安、清潔、維護、營銷和諮詢等的開採、生產和運輸所產生的上游排放	領展的營運支出數據乘以相應的排放因子 ⁽²⁾ 。 領展的都市耗水活動數據乘以供水商在處理淡水時的排放因子	36,377 (7.5%)	37,610 (8.0%)	28,627 (7.0%)
二 範疇三(A)	資本商品	是	領展在更換、升級和資產提升過程中為樓宇服務工程購買的設備和裝置的開採、生產和運輸所產生的上游排放。作為香港的房地產投資信託基金，領展的物業發展業務存在限制且規模有限。我們的發展項目領達廣場所用建築物料的隱含碳排放，將於竣工後作出匯報	領展的資本支出數據乘以相應的排放因子 ⁽²⁾	24,123 (5.0%)	19,096 (4.0%)	26,992 (6.6%)
三 範疇三(B)	燃料及能源相關活動(未包含在範疇一或範疇二內)	是	領展所消耗的燃料和能源(包括電動車充電站的消耗)的開採、生產和運輸所產生的上游排放，這些排放尚未計入範疇一及範疇二內	領展使用的燃料和能源(如柴油、天然氣和電力)的原始活動數據乘以相應的排放因子 ⁽³⁾	52,524 (10.8%)	55,585 (11.8%)	51,883 (12.7%)
四 範疇三(A)	上游運輸及配送	是	領展採購的商品和服務的運輸和配送(包括進貨和出貨物流)產生的上游排放	領展外購郵寄和快遞服務的支出數據乘以相應的排放因子 ⁽²⁾	6 (0.001%)	7 (0.002%)	6 (0.001%)
五 範疇三(B)	營運中產生的廢物	是	領展營運過程中產生的固體廢物和廢水等廢物處置和處理產生的上游排放	領展營運控制物業所產生的主要廢物數據乘以相應的排放因子 ⁽³⁾	22,897 (4.7%)	23,538 (5.0%)	16,481 (4.0%)

類別 ⁽¹⁾	範疇三排放	是否適用於領展	納入的相關性／ 排除的理由	量化方法	2025/2026年度 (公噸二氧化碳 當量)	2024/2025年度 (公噸二氧化碳 當量)	2021/2022年度 (基線)(公噸 二氧化碳當量)
六 範疇三(A)	商務差旅	是	使用非公司所有或營運的車輛運送與業務活動相關的員工所產生的上游排放	企業差旅中介提供的主要航空差旅數據乘以相應的排放因子 ⁽⁴⁾ 企業租車的主要地面差旅程數據和包括飯店費用在內的商務差旅支出數據乘以相應的排放因子 ^{(2), (3)}	708 (0.1%)	788 (0.2%)	124 (0.03%)
七 範疇三(B)	員工通勤	是	員工乘坐非公司所有或營運的車輛往返於住所和工作地點之間所產生的上游排放	員工人數乘以相應的通勤因子 ⁽⁵⁾	555 (0.1%)	539 (0.1%)	455 (0.1%)
八	上游租賃資產	否	為員工租賃資產(如租賃辦公室)所產生的上游排放量已計入範疇一及二排放內。其他上游租賃資產的排放量不適用於領展的營運	—	—	—	—
九	下游運輸與配送	否	領展沒有任何需要運輸和配送的已售產品	—	—	—	—
十	售出產品的加工	否	領展沒有生產任何需要第三方加工的直接產品	—	—	—	—
十一 範疇三(B)	售出產品的使用	是(自2023/2024年度起)	領展透過合約提供物業管理服務而沒有營運控制權的物業的下游營運排放	領展使用或供應給最終使用者(如商戶和顧客)的燃料和能源(如柴油、天然氣和電力)的主要活動數據乘以適用於相關地區之地點基礎／市場基礎排放因子	8,446 (1.7%)	9,600 (2.0%)	—
十二	售出產品生命週期終止的處理	否	領展沒有銷售任何有生命週期終止排放的產品	—	—	—	—

類別 ⁽¹⁾	範疇三排放	是否適用於領展	納入的相關性／ 排除的理由	量化方法	2025/2026年度 (公噸二氧化碳 當量)	2024/2025年度 (公噸二氧化碳 當量)	2021/2022年度 (基線) (公噸 二氧化碳當量)
十三 範疇三(B)	下游租賃資產	是	由領展擁有並出租給商戶的物業所產生的下游排放，其排放尚未計入範疇一及二排放	供應給商戶的燃料和能源(如柴油、天然氣和電力)的主要和推算活動數據乘以適用於相關地區之地點基礎／市場基礎排放因子	330,944 (68.3%)	318,340 (67.4%)	265,699 (65.2%)
十四	特許經營	否	領展的業務運作不涉及特許經營	—	—	—	—
十五 範疇三(B)	投資	是	領展在合資(即合資格少數權益物業)、債務證券及基金投資所產生的下游排放	領展少數權益及基金投資物業所使用的燃料和能源(如柴油、天然氣和電力)的原始活動數據，乘以適用於相關地區之地點基礎／市場基礎排放因子，以及領展持有的股份百分比。領展債務投資公司的推算排放量乘以適用於相關地區之地點基礎／市場基礎排放因子	7,650 (1.6%)	7,489 (1.6%) ⁽⁶⁾	17,077 (4.2%)

作為主要房地產擁有者、管理者及投資者，我們的範疇三排放熱點集中於下游租賃資產(類別十三)及燃料與能源相關活動(類別三)。僅此兩類已足以構成我們科學碳目標倡議範疇三排放短期目標的邊界範圍，且佔過去三年範疇三總排放量的70%以上。

我們的範疇三總排放量呈上升趨勢，主要驅動因素包括我們物業組合的擴張及疫情後商業活動復蘇。此增長導致了近年來更高的碳排放量以及更高的商品和服務開支。

為應對物業產生的下游排放(類別十三)，我們持續推行商戶參與計劃，通過多方持份者協作提升節能減廢意識。詳情請參閱[商戶聯繫](#)章節。

類別三涵蓋所購燃料與能源的上游生產相關間接排放，以及購電的輸配電損耗。儘管對上游活動影響力有限，我們仍積極提升營運能效以降低相關排放。詳情請參閱[溫室氣體排放](#)章節。

附註：

- (1) 除了標準的《溫室氣體核算體系》分類外，我們進一步區分範疇三排放以呈現我們不同程度的影響力：範疇三(A)(具有直接控制以影響結果)和範疇三(B)(超出直接控制範圍但可透過協作產生影響)。這種雙重分類方法使我們能夠在影響力最強的領域採取針對性的行動，同時保持與整個價值鏈的互動。
- (2) 摘自美國環境保護署發布的《美國行業及商品供應鏈溫室氣體排放系數》，該報告採用美國環境擴展投入產出模型(USEEIO)編製。
- (3) 摘自英國能源安全與淨零碳排放部發布的《溫室氣體報告：轉換因子2025》，並採用適用於相關地區之地點基礎／市場基礎排放因子。
- (4) 摘自《國際民航組織碳排放計算機》。
- (5) 摘自Moovit Insights發布的《國家和城市的公共交通統計》以及中國城市規劃設計研究院發布的《中國主要城市通勤監測報告》。
- (6) 為提升數據的精準度，數據已根據各州級的排放因子進行調整。

		集團總計		香港物業組合		中國內地物業組合			國際物業組合		
單位		2025/2026 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度
廢物管理											
棄置的無害廢物	公噸	57,207	30,306	33,944	37,408	22,092	27,095	14,474	4,809	4,454	4,211
建築廢物堆填 ⁽¹⁾	公噸	7,119	103	43	543	7,017	14,576	3,999	-	-	-
一般廢物堆填 ⁽²⁾	公噸	44,834	30,204	33,900	36,865	14,596	12,184	10,475	35	31	4,211
一般廢物焚化 ⁽³⁾	公噸	5,254	-	-	-	480	335	-	4,775	4,422	-
循環再用的建築廢物	公噸	211	211	302	901	-	-	-	-	-	-
其他再造／回收／循環再用的無害廢物											
有機廢物－剩食捐贈 ⁽⁴⁾	公噸	21,658	13,605	12,208	9,093	6,535	5,253	3,630	1,518	1,393	1,210
有機廢物 ⁽⁵⁾	公噸	161	161	173	160	-	-	-	-	-	-
一般廢物	公噸	8,777	2,992	2,651	2,175	5,115	4,013	-	670	535	363
塑膠 ⁽⁶⁾	公噸	107	-	-	-	-	-	-	107	98	145
玻璃樽	公噸	1,156	983	734	451	164	149	-	8	9	2
發泡膠盒	公噸	366	217	164	230	109	91	-	40	54	46
紙板／廢紙	公噸	1,999	1,999	2,112	1,479	-	-	-	-	-	-
金屬	公噸	8,606	6,984	6,193	4,467	979	868	-	642	646	612
綜合可回收物 ⁽⁷⁾	公噸	166	45	10	7	99	80	-	21	24	19
舊衣物	公噸	97	-	-	-	68	52	3,630	29	28	22
其他 ⁽⁸⁾	公噸	223	223	171	123	-	-	-	-	-	-
其他 ⁽⁸⁾	公噸	0.01	0.01	-	-	-	-	-	-	-	-
棄置的有害廢物 ⁽⁹⁾	公噸	0.74	0.00	1.86	2.06	0.12	0.21	0.04	0.61	1.28	0.68
一般廢物回收／循環利用率 ⁽¹⁰⁾	%	30.2	31.1	26.5	19.8	30.2	29.6	25.7	24.0	23.8	22.3

附註：

(1) 所有建築廢物均由持牌廢物收集商處理。循環再用的建築廢物是指被送到指定公共填充接收設施處理和加工的硬性性物料而成為循環再造石料和用於建築活動的粒狀物料。

(2) 一般廢物從我們的零售、鮮活街市、辦公樓及停車場區域(如適用)收集並運往堆填區，其中不包括可回收物及有機廢物。一般廢物量是以磅量度重量，或透過垃圾桶數目定期作估算。

(3) 焚化的一般廢物包括有機廢物。為了提高資料的準確性，我們自2024/2025年度起，將填埋和焚化處理的一般廢物分開匯報。

(4) 剩食指自領展物業收集並捐贈予社區的食材。

(5) 有機廢物，不包括剩食捐贈，處理方法包括堆肥、回收和厭氣消化。

(6) 塑料包括從入樽機收集到的膠樽，從回收筒收集的膠樽和容器，以及從鮮活街市收集的塑膠水果箱。

(7) 綜合可回收物包括但不限於紙張及紙板、塑膠、金屬、玻璃及廚餘。請注意，可回收物的種類在各個物業可能有所不同。自2024/2025年度起，隨著記錄方式的改善，來自中國內地物業組合的綜合可回收物已分開匯報。

(8) 其他包括可重用及回收的利是封、電器及雜物，2024/2025年度及2023/2024年度並無相關收集記錄。

(9) 所有有害廢物均由持牌廢物收集商處理。有害廢物包括螢光光管及電子廢物。

(10) 一般廢物包括領展於其擁有營運控制權的物業處理的有機廢物、無機廢物及可回收廢物(包括任何商戶的廢物)，但不包括建築廢物及有害廢物。

社會表現數據列表^{(1), (2), (3)}

	集團總計		香港物業組合		中國內地物業組合			國際物業組合		
	2025/2026 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度
員工分布										
長期員工	1,284	926	1,025	998	229	277	217	129	139	128
按性別劃分										
男性	570	425	469	461	92	107	82	53	56	48
女性	714	501	556	537	137	170	135	76	83	80
按年齡組別劃分										
30歲以下	164	113	141	152	32	49	42	19	20	10
男性	60	43	51	56	12	13	12	5	6	2
女性	104	70	90	96	20	36	30	14	14	8
30-50	929	667	738	722	187	219	168	75	83	91
男性	405	306	338	336	72	87	64	27	30	31
女性	524	361	400	386	115	132	104	48	53	60
50歲以上	191	146	146	124	10	9	7	35	36	27
男性	105	76	80	69	8	7	6	21	20	15
女性	86	70	66	55	2	2	1	14	16	12
按職級劃分										
非管理人員 ⁽⁴⁾	709	508	552	560	121	149	123	80	87	82
男性	289	204	217	219	50	55	47	35	39	33
女性	420	304	335	341	71	94	76	45	48	49
中層管理人員 ⁽⁵⁾	451	326	356	337	93	110	77	32	37	34
男性	215	168	185	182	37	47	30	10	11	10
女性	236	158	171	155	56	63	47	22	26	24
高層管理人員 ⁽⁶⁾	124	92	117	101	15	18	17	17	15	12
男性	66	53	67	60	5	5	5	8	6	5
女性	58	39	50	41	10	13	12	9	9	7
按國籍劃分⁽⁷⁾										
集團總計										
中國人	1,141	—	—	—	—	—	—	—	—	—
新加坡人	90	—	—	—	—	—	—	—	—	—
馬來西亞人	31	—	—	—	—	—	—	—	—	—
其他	22	—	—	—	—	—	—	—	—	—
香港物業組合										
中國人	—	911	1,006	984	—	—	—	—	—	—
英國人	—	4	6	5	—	—	—	—	—	—
馬來西亞人	—	3	4	3	—	—	—	—	—	—
其他	—	8	9	6	—	—	—	—	—	—
中國內地物業組合										
中國人	—	—	—	—	229	277	217	—	—	—
其他	—	—	—	—	0	0	0	—	—	—
國際物業組合										
新加坡人	—	—	—	—	—	—	—	89	103	100
馬來西亞人	—	—	—	—	—	—	—	28	27	18
澳洲人	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2
印度人	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2
日本人	—	—	—	—	—	—	—	2	0	0
緬甸人	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2
其他	—	—	—	—	—	—	—	4	3	4
臨時員工⁽⁸⁾	45	42	60	54	0	0	2	3	6	14

	集團總計		香港物業組合		中國內地物業組合			國際物業組合		
	2025/2026 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度
新聘員工										
新聘長期員工	124	66	149	218	35	89	41	23	27	39
按年齡組別劃分										
30歲以下	40	22	46	73	9	20	11	9	14	6
男性	18	9	21	23	6	5	4	3	5	2
女性	22	13	25	50	3	15	7	6	9	4
30-50	76	40	93	136	24	69	30	12	10	31
男性	41	25	43	61	12	33	14	4	4	8
女性	35	15	50	75	12	36	16	8	6	23
50歲以上	8	4	10	9	2	0	0	2	3	2
男性	7	3	6	6	2	0	0	2	2	1
女性	1	1	4	3	0	0	0	0	1	1
按職級劃分										
非管理人員 ⁽⁴⁾	82	44	104	157	25	48	23	13	17	28
男性	46	26	51	61	15	16	11	5	6	6
女性	36	18	53	96	10	32	12	8	11	22
中層管理人員 ⁽⁵⁾	36	19	31	51	10	39	15	7	6	8
男性	16	10	10	25	5	22	6	1	2	4
女性	20	9	21	26	5	17	9	6	4	4
高層管理人員 ⁽⁶⁾	6	3	14	10	0	2	3	3	4	3
男性	4	1	9	4	0	0	1	3	3	1
女性	2	2	5	6	0	2	2	0	1	2
新聘長期員工比率⁽⁹⁾	9.7%	7.1%	14.5%	21.8%	15.3%	32.1%	18.9%	17.8%	19.4%	30.5%
離職員工⁽¹⁰⁾										
員工流失	284	165	138	245	84	46	39	35	34	50
按性別劃分										
男性	128	80	71	117	35	22	18	13	10	20
女性	156	85	67	128	49	24	21	22	24	30
按年齡組別劃分										
30歲以下	37	20	31	87	11	10	12	6	7	4
男性	13	8	14	44	3	7	5	2	1	1
女性	24	12	17	43	8	3	7	4	6	3
30-50	203	112	96	146	68	36	27	23	22	35
男性	91	53	47	69	30	15	13	8	6	13
女性	112	59	49	77	38	21	14	15	16	22
50歲以上	44	33	11	12	5	0	0	6	5	11
男性	24	19	10	4	2	0	0	3	3	6
女性	20	14	1	8	3	0	0	3	2	5
按職級劃分										
非管理人員 ⁽⁴⁾	156	81	92	173	54	29	23	21	28	30
男性	66	37	49	80	20	13	12	9	8	13
女性	90	44	43	93	34	16	11	12	20	17
中層管理人員 ⁽⁵⁾	94	55	38	58	26	16	12	13	5	17
男性	46	28	15	28	15	9	4	3	1	6
女性	48	27	23	30	11	7	8	10	4	11
高層管理人員 ⁽⁶⁾	34	29	8	14	4	1	4	1	1	3
男性	16	15	7	9	0	0	2	1	1	1
女性	18	14	1	5	4	1	2	0	0	2
員工流失比率	20.8%	16.8%	13.6%	24.9%	33.1%	17.8%	18%	26.1%	24.6%	38.2%
自願離職										
自願離職員工	154	105	127	231	28	30	20	21	32	49
自願離職率	11.3%	10.7%	12.5%	23.5%	11%	11.6%	9.2%	15.7%	23.2%	37.4%
平均員工人數	1,368	980	1,014	985	254	258	217	134	138	131

	集團總計		香港物業組合		中國內地物業組合			國際物業組合		
	2025/2026 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度
假期										
領取育嬰假的員工	41	28	20	29	8	9	7	5	4	5
按性別劃分										
男性	15	11	8	10	2	7	0	2	3	3
女性	26	17	12	19	6	2	7	3	1	2
復職率⁽¹¹⁾										
按性別劃分										
男性	86.7%	90.9%	100%	80%	100%	100%	0%	50%	100%	100%
女性	88.5%	100%	100%	89.5%	66.7%	100%	85.7%	66.7%	100%	100%
家庭友善假的領取日數 ⁽¹²⁾	6,909.5	4,560.5	4,416.5	4,327.5	1,513	1,140	1,136.5	836	740.5	793
員工福利										
參與企業員工購股計劃的員工	69	69	80	168	0	0	–	0	0	–
員工供款 (港元)	3,492,000	3,492,000	3,798,000	7,814,497	0	0	–	0	0	–
公司供款 (港元)	1,003,800	1,003,800	1,072,500	2,162,959	0	0	–	0	0	–
已提供的教育資助數量	258	168	356	311	2	4	0	88	107	39
按職級劃分										
非管理人員 ⁽⁴⁾	120	76	139	130	2	0	0	42	49	12
中層管理人員 ⁽⁵⁾	93	62	158	111	0	3	0	31	38	15
高層管理人員 ⁽⁶⁾	45	30	59	70	0	1	0	15	20	12
公司供款 (港元)	536,504	406,583	837,972	789,785	1,819	14,428	0	128,103	196,634	96,558
培訓										
員工培訓時數	28,127	20,654	28,170	23,374	4,452	6,370	5,150	3,021	2,999	3,508
按性別劃分 ⁽¹³⁾										
男性	12,936	10,006	13,152	11,889	1,729	2,403	1,923	1,201	1,237	1,422
女性	15,191	10,648	15,018	11,485	2,723	3,966	3,227	1,820	1,762	2,086
按職級劃分										
非管理人員 ⁽⁴⁾	14,937	11,518	14,638	12,035	1,788	2,914	2,471	1,632	1,612	1,560
中層管理人員 ⁽⁵⁾	9,889	6,696	8,862	6,349	2,129	2,472	1,649	1,064	799	1,143
高層管理人員 ⁽⁶⁾	3,301	2,440	4,671	4,991	536	983	1,031	326	589	805
按主題劃分 ⁽¹⁴⁾										
商業道德與合規	5,157	3,290	4,784	4,532	1,428	2,024	2,427	439	739	872
健康與安全	3,256	2,318	3,225	1,130	10	94	0	928	58	94
ESG趨勢	1,205	1,089	1,352	2,897	0	28	105	116	258	121
其他	18,509	13,957	18,810	14,816	3,014	4,224	2,619	1,538	1,945	2,421
平均培訓時數	21.9	22.3	27.5	23.4	19.4	23	23.7	23.4	21.6	27.4
按職級劃分										
非管理人員 ⁽⁴⁾	21.1	22.7	26.5	21.5	14.8	19.6	20.1	20.4	18.5	19
中層管理人員 ⁽⁵⁾	21.9	20.5	24.9	18.8	22.9	22.5	21.4	33.2	21.6	33.6
高層管理人員 ⁽⁶⁾	26.6	26.5	39.9	49.4	35.7	54.6	60.6	19.1	39.3	67.1

	集團總計		香港物業組合		中國內地物業組合			國際物業組合		
	2025/2026 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度	2025/2026 年度	2024/2025 年度	2023/2024 年度
員工義工服務										
義工人次	557	557	593	699	0	0	0	–	–	–
義工服務時數	2,352	2,352	2,660	3,655	0	0	0	–	–	–
職業健康與安全⁽¹⁵⁾										
長期員工										
損失工時受傷事故次數 (工傷假>0日) ⁽¹⁶⁾	6	3	4	5	1	0	0	2	1	4
嚴重工傷事故次數 (工傷假>6個月)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
受傷事故損失日數 ⁽¹⁷⁾	131	8	101.5	21.5	22	0	0	101	5	22.5
工作時數	2,568,000	1,852,000	2,050,000	1,996,000	458,000	554,000	434,000	258,000	278,000	256,000
損失工時受傷事故頻率 (LTIFR) ⁽¹⁸⁾	2.34	1.62	1.95	2.51	2.18	0	0	7.75	3.60	15.63
損失工時受傷事故比率(LTIR) (每百名員工) ⁽¹⁹⁾	0.47	0.32	0.39	0.50	0.44	0	0	1.55	0.72	3.13
嚴重工傷事故比率 (每百名員工) ⁽¹⁹⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
缺勤率 ⁽²⁰⁾	1.99%	1.89%	2.17%	2.25%	1.17%	0.86%	1.21%	4.23%	4.12%	4.43%
死亡人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
死亡率 ⁽¹⁹⁾	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
承辦商工人概要										
承辦商工人 ⁽²¹⁾	5,050	3,602	3,797	3,797	1,255	1,260	1,034	193	205	179
職業健康與安全⁽¹⁵⁾										
損失工時受傷事故次數 (工傷假>0日) ⁽¹⁶⁾	28	27	93	94	1	0	0	0	3	0
嚴重工傷事故次數 (工傷假>6個月)	15	15	12	8	0	0	0	0	0	0
受傷事故損失日數 ⁽¹⁷⁾	2,938	2,933	6,767	4,723	5	0	0	0	0	0
工作時數	12,120,000	8,644,800	9,112,800	9,112,800	3,012,000	3,024,000	2,481,600	463,200	492,000	429,600
損失工時受傷事故頻率 (LTIFR) ⁽¹⁸⁾	2.31	3.12	10.21	10.32	0.33	0	0	0	6.10	0
損失工時受傷事故比率(LTIR) (每百名工人) ⁽¹⁹⁾	0.55	0.75	2.45	2.48	0.08	0	0	0	1.46	0
嚴重工傷事故比率 (每百名工人) ⁽¹⁹⁾	0.3	0.42	0.32	0.21	0	0	0	0	0	0
死亡人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
死亡率 ⁽¹⁹⁾	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
承辦商工人培訓時數⁽²²⁾										
承辦商工人培訓時數	31,881	18,227	15,083	8,895	13,068	11,292	16,550	586	1,126	2,104
平均培訓時數	8.8	8.3	8.3	4.9	10.4	9	16	3	5.5	11.8

附註：

- (1) 除非另有指明，2025/2026年度社會表現數據列表包括香港、中國內地及國際物業組合。我們分別於2019/2020年度、2022/2023年度、2023/2024年度及2025/2026年度，在中國內地、澳洲、新加坡及日本設立區域中心。我們於澳洲和英國的國際物業組合的營運管理完全外判予物業管理公司，我們並沒有僱用任何長駐於英國的領展員工。
- (2) 「-」指不適用或因處於數據蒐集階段而無法匯報相應數據。
- (3) 我們的人力資源部提供的社會數據概況是根據每個報告年度末的員工人數編製。
- (4) 非管理人員包括非管理職級的職位，即一般職員／主任職級。
- (5) 中層管理人員包括助理經理至高級經理的職位。
- (6) 高層管理人員包括助理總經理及以上職位，涵蓋高階主管職位。
- (7) 自2023/2024年度，我們匯報按國籍劃分的員工構成，並披露各地區的三大首要國籍人數。
- (8) 臨時員工指已訂立固定期限僱傭合約的領展員工，例如兼職員工、暑期實習生等。由於這些員工在我們的員工分布中所佔比例並非關鍵，因此我們並沒有進一步提供性別及年齡細分。
- (9) 新聘長期員工比率的計算方法為報告年度的新聘長期員工總數除以每個報告年末的長期員工總數。
- (10) 流失率包括在職長期員工於報告期內自願離職、非自願離職及退休。員工流失率的計算方法為應計離職人數除以連續12個月期間的平均員工人數。
- (11) 復職率的計算方法為育嬰假後返回工作崗位的長期員工總數除以每個報告年度末領取育嬰假的總人數。
- (12) 家庭友善假包括生日假、恩恤假、育嬰假、婚假及家事假。
- (13) 自2023/2024年度起，我們匯報按性別劃分的員工培訓時數。
- (14) 自2024/2025年度起，網絡安全已歸類於商業道德與合規範疇中計算。
- (15) 自2025/2026年度起，我們已停止匯報須呈告受傷事故次數(工傷假>3日)，因其已納入損失工時受傷事故次數(工傷假>0日)中。我們會繼續匯報損失工時受傷事故次數(工傷假>0日)及嚴重工傷事故次數(工傷假>6個月)。
- (16) 自2025/2026年度起，我們將涉及缺勤天數低於規定損失工時門檻，且有全額代班的案例排除在外，因其不符合損失工時受傷分類之標準。
- (17) 自2025/2026年度起，損失工時天數將依照OSHA指引進行，自受傷次日起開始記錄，且上限為180日。
- (18) LTIFR的計算方法為損失工時受傷事故總數乘以百萬小時，再除以總工作時數。於2025/2026年度，長期員工的LTIFR變動，主要是源於總員工人數及總工作時數減少所致，而並非反映工作場所安全表現有重大變化。每宗個案均已跟進處理，確保員工獲得適當支援，並已識別相關成因以防止同類事故再次發生。
- (19) LTIR、嚴重工傷事故比率及死亡率的計算方法為工傷事故總數乘以相應因子，再除以總工作時數。長期員工的因子200,000是假設100名員工的每年工作時數，即每星期工作40小時，每年工作50個星期。承辦商工人的因子240,000是假設100名承辦商工人的每年工作時數，即每星期工作48小時，每年工作50個星期。
- (20) 缺勤率的計算方法為損失總日數除以報告年度的預定工作日數。損失日數包括因工作及無關工作的傷病所導致的缺勤。
- (21) 承辦商工人並非受僱於領展，而是受僱於領展的第三方供應商，並負責於領展物業提供物業管理支援、清潔服務、停車場營運及維修保養服務。這些承辦商工人於領展物業內工作。該等數據代表了於該地理區域存在項目內作業的供應商數目。
- (22) 自2025/2026年度起，承辦商工人培訓時數不僅適用於物業管理支援服務及清潔服務的承辦商工人，亦將適用於停車場營運人員。而2023/2024年度及2024/2025年度，數據僅包含物業管理支援服務及清潔服務的承辦商工人。平均培訓時數的計算方法為累計接受培訓時數除以上述承辦商工人的總人數。

綠色建築認證列表

香港

樂富廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃（營運管理） - 香港綠色機構認證 減廢證書	優良 良好
T Town	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃（營運管理） - 香港綠色機構認證 減廢證書	優良 良好
慈雲山中心	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃（能源使用） - 香港綠色機構認證 減廢證書	良好 良好
TKO Gateway	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃（營運管理） - 香港綠色機構認證 減廢證書	優良 良好
黃大仙中心南館	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃（營運管理） - 香港綠色機構認證 減廢證書	優良 良好
啟田商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃（能源使用） - 香港綠色機構認證 減廢證書	良好 良好
TKO Spot	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃（營運管理） - 香港綠色機構認證 減廢證書	優良 卓越
黃大仙中心北館	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃（營運管理） - 香港綠色機構認證 減廢證書	優良 良好
秀茂坪商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃（能源使用） - 香港綠色機構認證 減廢證書	良好 良好
長發廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃（營運管理） - 香港綠色機構認證 減廢證書	優良 良好
良景廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃（營運管理） - 香港綠色機構認證 減廢證書	優良 良好
禾輦廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃（營運管理） - 香港綠色機構認證 減廢證書	卓越 卓越
逸東商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃（能源使用） - 香港綠色機構認證 減廢證書	良好 良好
彩明商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃（能源使用） - 香港綠色機構認證 減廢證書	良好 良好
蝴蝶廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃（營運管理） - 香港綠色機構認證 減廢證書	優良 良好
彩園廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃（營運管理） - 香港綠色機構認證 減廢證書	卓越 良好
天澤商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃（能源使用） - 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃（營運管理） - 香港綠色機構認證 減廢證書	良好 卓越 良好
太和廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃（營運管理） - 香港綠色機構認證 減廢證書	卓越 良好

鯉魚門廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 優良 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
天盛商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(能源使用) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
天耀廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
竹園廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
小西灣廣場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(能源使用) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
富東廣場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(能源使用) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
天瑞商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(能源使用) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
頌安商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 優良 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
沙角商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
彩雲商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 優良 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
德田廣場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(能源使用) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
愛民廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 優良 - 香港綠色機構認證 減廢證書 卓越
富善商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
順利商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
何文田廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 優良 - 香港綠色機構認證 減廢證書 卓越
恆安商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
寶達商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
愉翠商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
大元商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
廣源商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好

顯徑商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
漚源廣場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
翠屏北商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
赤柱廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 優良 - 香港綠色機構認證 減廢證書 基礎
新翠商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
南昌廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
鳳德商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 卓越
大興商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
富泰商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 優良 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
朗屏商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
愛東商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(能源使用) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 基礎
寶琳商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
美林商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
興華廣場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 優良 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
富亨商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
元州商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
隆亨商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
廣福商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 基礎
環翠商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
樂華商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 基礎

海悅豪園	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 優良 - 香港綠色機構認證 減廢證書 基礎
耀安商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
祥華商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
曉麗商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 基礎
海富商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
天慈商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 優良 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
三聖商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 基礎
興東商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 基礎
建生商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 優良 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
耀東商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
平田商場	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 基礎
東頭邨商舖及停車場	香港綠色機構認證 減廢證書 基礎
順安商場	- 綠建環評既有建築2.0版－自選評估計劃(營運管理) 良好 - 香港綠色機構認證 減廢證書 基礎
賢麗苑購物中心	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 優良 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
翠灣邨商舖及停車場	香港綠色機構認證 減廢證書 基礎
海濱匯	- LEED建築設計與施工(BD+C)核心與外殼組別2009版 鉑金級 - 綠建環評既有建築2.0版 鉑金級 - WELL建築標準核心與外殼第2版 鉑金級 - 香港綠色機構認證 減廢證書 卓越
T.O.P This is Our Place	- 綠建環評既有建築2.1版－自選評估計劃(營運管理) 卓越 - 香港綠色機構認證 減廢證書 良好
領達廣場	- 綠建環評社區1.0版 銅級 - 綠建環評新建建築1.0版 金級(暫定)

中國內地

領展企業廣場	- LEED營運與維護(O+M)既有建築4.1版 鉑金級 - WELL健康—安全評價準則 認證
北京中關村領展廣場	WELL健康—安全評價準則 認證
廣州荔灣領展廣場	WELL健康—安全評價準則 認證
北京通州領展廣場	WELL健康—安全評價準則 認證
領展中心城	- LEED建築設計與施工(BD+C)核心與外殼組別4版 鉑金級 - SITES 2版評級體系 鉑金級 - WELL健康—安全評價準則 認證
上海七寶領展廣場	- LEED建築設計與施工(BD+C)核心與外殼組別2009版 金級 - WELL健康—安全評價準則 認證
廣州天河領展廣場	- LEED建築設計與施工(BD+C)核心與外殼組別4版 鉑金級 - Parksmart 先鋒級 - WELL健康—安全評價準則 認證
東莞物流倉儲設施	WELL健康—安全評價準則 認證
佛山物流倉儲設施	WELL健康—安全評價準則 認證
嘉興物流倉儲設施	WELL健康—安全評價準則 認證
常熟北物流倉儲設施	WELL健康—安全評價準則 認證
常熟南物流倉儲設施	WELL健康—安全評價準則 認證

澳洲

100 Market Street, 悉尼	NABERS能源評級 5.5星 (15%可再生能源)
The Strand Arcade, 悉尼	Green Star表現評級1.2版 2星
Queen Victoria Building, 悉尼	Green Star表現評級1.2版 4星
The Galleries, 悉尼	Green Star表現評級1.2版 4星
126 Phillip Street, 悉尼	- NABERS能源評級 5.0星 (70%可再生能源) - NABERS室內環境評級 6.0星 - NABERS水評級 4.0星 - NABERS廢物評級 3.0星 - WELL建築標準核心與外殼組別第2版 鉑金級 - WELL健康均等評價準則 認證 - WELL健康—安全評價準則 認證

151 Clarence Street, 悉尼	- NABERS能源評級 5.5星 (81%可再生能源) - NABERS室內環境評級 5.5星 - NABERS水評級 4.5星 - NABERS廢物評級 3.5星 - WELL建築標準核心與外殼組別第1版 鉑金級 - WELL健康—安全評價準則 認證 - WELL健康均等評價準則 認證
347 Kent Street, 悉尼	- NABERS能源評級 4.0星 (83%可再生能源) - NABERS室內環境評級 4.5星 - NABERS水評級 4.0星 - NABERS廢物評級 4.0星 - WELL健康—安全評價準則 認證 - WELL健康均等評價準則 認證
388 George Street, 悉尼	- NABERS能源評級 5.0星 (74%可再生能源) - NABERS室內環境評級 5.5星 - NABERS水評級 4.0星 - NABERS廢物評級 5.5星 - WELL建築標準核心與外殼組別第1版 金級 - WELL健康—安全評價準則 認證
567 Collins Street, 墨爾本	- NABERS能源評級 5.0星 (33%可再生能源) - NABERS室內環境評級 6.0星 - NABERS水評級 4.5星 - NABERS廢物評級 2.0星 - WELL建築標準核心與外殼組別第2版 鉑金級 - WELL健康均等評價準則 認證 - WELL健康—安全評價準則 認證

新加坡

裕廊坊1	BCA Green Mark 金級
裕廊坊2	BCA Green Mark 金級
Swing By @ Thomson Plaza	BCA Green Mark 金級
宏茂橋坊	BCA Green Mark 金級

英國

The Cabot, 倫敦	- BREEAM UK翻新及裝修2014 優秀 - EPC C評級
---------------	--

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》

內容索引

強制披露規定	參考及備註
管治架構	可持續發展報告2025/2026：管治及問責；持份者協同 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：關於本環境、社會及管治數據彙編
匯報原則	可持續發展報告2025/2026：重要性評估；可持續發展優先事項－持份者協同 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表
匯報範圍	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：關於本環境、社會及管治數據彙編

「不遵守就解釋」條文		參考及備註
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	✓ 可持續發展政策(只提供英文版本)； 氣候變化與能源政策(只提供英文版本)； 廢物管理政策(只提供英文版本)； 水資源政策(只提供英文版本)； 環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 可持續發展相關政策；溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；廢物管理；用水管理 由於領展房託的業務性質，廢氣排放並非重大議題，因此未有披露。 於2025/2026年度，我們並未發現任何對領展房託構成重大影響的環境不合規違規或事件。
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	✓ 環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 環境、社會及管治表現數據列表
關鍵績效指標A1.2	於2025年1月1日刪除	不適用 不適用
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	✓ 環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 環境、社會及管治表現數據列表

「不遵守就解釋」條文		參考及備註	
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：廢物管理；環境、社會及管治表現數據列表
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	✓	可持續發展政策(只提供英文版本)； 氣候變化與能源政策(只提供英文版本)； 水資源政策(只提供英文版本)； 採購政策(只提供英文版本)
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)		環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：用水管理
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用	我們沒有生產任何產品。
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	✓	可持續發展政策(只提供英文版本)； 氣候變化與能源政策(只提供英文版本)； 廢物管理政策(只提供英文版本)； 水資源政策(只提供英文版本)； 生物多樣性政策(只提供英文版本)
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；廢物管理；用水管理；生物多樣性
層面A4：氣候變化			
一般披露	於2025年1月1日刪除	不適用	不適用
關鍵績效指標A4.1	於2025年1月1日刪除	不適用	不適用

「不遵守就解釋」條文

參考及備註

B. 社會

僱傭及勞工常規

層面B1：僱傭

一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	✓	董事會成員多元化政策 ； 多元、公平與共融政策 （只提供英文版本）； 職業健康與安全政策 （只提供英文版本）； 環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 可持續發展相關政策；人才管理；職業健康、安全和福祉；多元、公平與共融 於2025/2026年度，我們並未發現任何對領展房託構成重大影響的招聘慣例實務不合規違規或事件。
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 環境、社會及管治表現數據列表
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 環境、社會及管治表現數據列表

層面B2：健康與安全

一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	✓	職業健康與安全政策 （只提供英文版本）； 環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 可持續發展相關政策；職業健康、安全和福祉
關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 環境、社會及管治表現數據列表
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 環境、社會及管治表現數據列表
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 職業健康、安全和福祉

層面B3：發展及培訓

一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 人才管理
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 環境、社會及管治表現數據列表
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 環境、社會及管治表現數據列表

「不遵守就解釋」條文

參考及備註

層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	✓	人權政策(只提供英文版本)； 供應商行為守則； 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：可持續發展相關政策；人才管理；多元、公平與共融；供應鏈；最佳實務 於2025/2026年度，我們並未發現任何對領展房託構成重大影響的童工及強制勞工不合規違規或事件。
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	✓	人權政策(只提供英文版本)； 供應商行為守則； 舉報政策(只提供英文版本)； 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理；多元、公平與共融；供應鏈
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	✓	人權政策(只提供英文版本)； 供應商行為守則； 舉報政策(只提供英文版本)； 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理；多元、公平與共融；供應鏈
營運慣例			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	✓	供應商行為守則； 採購政策(只提供英文版本)； 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：供應鏈
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：供應鏈
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：供應鏈
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：供應鏈
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：供應鏈
層面B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	✓	公司網站2025/2026：收集個人資料聲明； 舉報政策(只提供英文版本)； 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：可持續發展相關政策； 我們沒有生產任何產品。我們的焦點是在收集持份者的個人資料時保護他們的私隱。

「不遵守就解釋」條文

參考及備註

關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用	我們沒有生產任何產品。
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	✓	可持續發展報告2025/2026： 重要性評估；可持續發展優先事項－持份者協同
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	✓	於2025/2026年度，共錄得18,834宗個案，並由客戶聯絡中心及公共事務團隊於服務表現範圍內高效管理及處理。 環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 可持續發展相關政策
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 供應鏈
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	✓	公司網站2025/2026： 收集個人資料聲明

層面B7：反貪污

一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	✓	舉報政策 (只提供英文版本)； 反賄賂與腐敗政策 (只提供英文版本)； 管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業； 環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 可持續發展相關政策
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	✓	於2025/2026年度，我們並未發現任何對領展房託構成重大影響的與腐敗相關的不合規違規或事件。
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	✓	舉報政策 (只提供英文版本)； 反賄賂與腐敗政策 (只提供英文版本)； 管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	✓	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業

社區

層面B8：社區投資

一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	✓	領展慈善及社區參與計劃規則 (只提供英文版本)； 職業健康與安全政策 (只提供英文版本)； 環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 社區
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 社區
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026： 社區

氣候相關披露

「不遵守就解釋」條文

參考及備註

(I) 管治

1. 發行人須披露有關以下方面的資料：	(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：	✓	可持續發展報告2025/2026：管治與問責；可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應
	(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	✓	可持續發展報告2025/2026：管治與問責；重要性評估
	(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	✓	可持續發展報告2025/2026：管治與問責；重要性評估
	(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	✓	可持續發展報告2025/2026：管治與問責；重要性評估
	(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入；及	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應
	(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：	✓	可持續發展報告2025/2026：重要性評估
	(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	✓	可持續發展報告2025/2026：管治與問責；重要性評估
	(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	✓	

「不遵守就解釋」條文

參考及備註

(II) 策略

氣候相關風險和機遇

2. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力
	(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
	(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及	✓	
	(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	✓	

業務模式和價值鏈

3. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力
	(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應

策略和決策

4. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力
	(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動；	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力
	(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)；	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應
	(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：商戶聯繫；供應鏈
	(iv) 發行人計劃如何實現所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放
5. 發行人須披露：	(b) 有關發行人當前及將來計劃如何行動提供資源。	✓	可持續發展報告2025/2026：重要性評估；可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；商戶聯繫；供應鏈
	先前各匯報期內所披露計劃的進度。	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放

財務狀況、財務表現及現金流量

當前財務影響

6. 發行人須披露以下定性和量化資料：	(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力
	(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露

「不遵守就解釋」條文

參考及備註

預期財務影響

7. 發行人須披露以下定性和量化資料：	(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化：	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力
	(i) 其投資及處置計劃；及	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
	(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	✓	
	(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	✓	

氣候韌性			
8. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：	(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力
	(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應
	(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及	✓	
	(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；	✓	
	(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：	✓	
	(i) 使用的輸入數據，包括：	✓	
	(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；	✓	
	(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；	✓	
	(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；	✓	
	(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；	✓	
	(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；	✓	
	(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及	✓	
	(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)；	✓	
	(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及	✓	
	(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	✓	

「不遵守就解釋」條文

參考及備註

(III) 風險管理

9. 發行人須披露：	(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊；	✓	可持續發展報告2025/2026：重要性評估；可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應
	(i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；	✓	
	(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	✓	
	(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)；	✓	
	(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	✓	
	(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及	✓	
	(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；	✓	
	(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及	✓	
	(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	✓	可持續發展報告2025/2026：重要性評估

(IV) 指標及目標

溫室氣體排放

10. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：	(a) 範圍1溫室氣體排放；	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項一氣候變化抵禦力
	(b) 範圍2溫室氣體排放；及	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；環境、社會及管治表現數據列表
	(c) 範圍3溫室氣體排放。	✓	
11. 發行人須：	(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放；	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項一氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；環境、社會及管治表現數據列表
	(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	✓	
	(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	✓	
	(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：關於本環境、社會及管治數據彙編
	(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	✓	
	(c) 就披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項一減碳、氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；環境、社會及管治表現數據列表
	(d) 就披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	✓	

「不遵守就解釋」條文

參考及備註

氣候相關轉型風險

12. 發行人須披露：	容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項—氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
-------------	-------------------------------	---	---

氣候相關物理風險

13. 發行人須披露：	容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項—氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
-------------	-------------------------------	---	---

氣候相關機遇

14. 發行人須披露：	涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項—氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
-------------	--------------------------	---	---

資本運用

15. 發行人須披露：	用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項—氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
-------------	----------------------------	---	---

內部碳定價

16. 發行人須披露如下：	(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及	不適用	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項—減碳 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放
	(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；	不適用	我們進行了利用內部碳定價機制作為優化和進一步啟動減碳投資的工具的研究，但尚未建立內部碳定價機制。
	或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	不適用	

薪酬

17. 發行人須披露：	氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項—氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應
-------------	---------------------------------	---	--

行業指標

18. 鼓勵發行人披露：	與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：全球報告倡議組織內容索引；國際可持續準則理事會氣候相關披露
--------------	---	---	---

氣候相關目標

19. 發行人須披露(a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	(a) 用以設定目標的指標；	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力
	(b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應
	(c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應
	(d) 目標的適用期間；	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力
	(e) 衡量進度的基準期間；	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應
	(f) 階段性目標或中期目標(如有)；	✓	
	(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	✓	
	(h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。	✓	
20. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：	(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力
	(b) 發行人審核目標的程序；	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應
	(c) 用於監察達標進度的指標；及	✓	
	(d) 任何修訂目標的內容及原因。	✓	

「不遵守就解釋」條文

參考及備註

21. 發行人須披露：	有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放
22. 就披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；	✓	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳
	(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放
	(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	✓	
	(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	✓	
	(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：	不適用	領展目前沒有使用碳信用抵銷溫室氣體排放量。
	(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；	不適用	不適用
	(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；	不適用	
	(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及	不適用	
	(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵消效果的假設)。	不適用	

跨行業指標及行業指標的適用性

23. 發行人須：	參考跨行業指標及行業指標並考慮其是否適用。	✓	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：全球報告倡議組織內容索引；國際可持續準則理事會內容索引
-----------	-----------------------	---	---

全球報告倡議組織內容索引

使用聲明	領展房地產投資信託基金已參考GRI準則報導2025年4月1日至2026年3月31日期間的內容。
使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021
適用的GRI行業準則	沒有適用的GRI行業準則。

揭露項目名稱	參考資料
一般揭露	
GRI 2：一般揭露2021	
2-1 組織詳細資訊	管治、披露及財務報表2025/2026：監管及合規事宜 策略報告2025/2026：業務概覽 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：關於本環境、社會及管治數據彙編 公司網站2025/2026：關於領展；業務概覽
2-2 組織永續報導中包含的實體	管治、披露及財務報表2025/2026：綜合財務報表附註 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：關於本環境、社會及管治數據彙編
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	管治、披露及財務報表2025/2026：公司資料 策略報告2025/2026：關於本報告；公司資料 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：關於本環境、社會及管治數據彙編
2-4 資訊重編	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表
2-5 外部保證／確信	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：核證聲明
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	管治、披露及財務報表2025/2026：監管及合規事宜；綜合財務狀況表 策略報告2025/2026：業務概覽 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：關於本環境、社會及管治數據彙編；供應鏈；環境、社會及管治表現數據列表 公司網站2025/2026：關於領展；業務概覽
2-7 員工	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表
2-8 非員工的工作者	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表
2-9 治理結構及組成	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業 可持續發展報告2025/2026：管治與問責
2-10 最高治理單位的提名與遴選	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業

揭露項目名稱	參考資料
2-11 最高治理單位的主席	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業 策略報告2025/2026：風險管理及管治架構；主要風險；前瞻分析 可持續發展報告2025/2026：管治與問責；重要性評估；可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力，持份者協同 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應
2-13 衝擊管理的負責人	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業 可持續發展報告2025/2026：管治與問責
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	可持續發展報告2025/2026：管治與問責；重要性評估
2-15 利益衝突	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業
2-16 溝通關鍵重大事件	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業
2-17 最高治理單位的群體智識	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業
2-18 最高治理單位的績效評估	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業 可持續發展報告2025/2026：管治與問責
2-19 薪酬政策	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業
2-20 薪酬決定流程	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業
2-21 年度總薪酬比率	計算平均薪酬和薪酬比率的數據可於管治、披露及財務報表2025/2026獲取。
2-22 永續發展策略的聲明	策略報告2025/2026：主席報告書；執行董事報告書 可持續發展報告2025/2026：董事會聲明
2-23 政策承諾	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業 策略報告2025/2026：風險管理及管治架構；主要風險；前瞻分析 可持續發展報告2025/2026：重要性評估
2-24 納入政策承諾	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業 策略報告2025/2026：風險管理及管治架構；主要風險；前瞻分析 可持續發展報告2025/2026：管治與問責；重要性評估 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理 人權政策 (只提供英文版本) 供應商行為守則

揭露項目名稱		參考資料
2-25	補救負面衝擊的程序	可持續發展報告2025/2026：管治與問責
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理 舉報政策 (只提供英文版本)
2-27	法規遵循	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：可持續發展相關政策
2-28	公協會的會員資格	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：最佳實務
2-29	利害關係人議合方針	可持續發展報告2025/2026：重要性評估；可持續發展優先事項－持份者協同
2-30	團體協約	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理
重大主題		
GRI 3：重大主題2021		
3-1	決定重大主題的流程	策略報告2025/2026：關於本報告 可持續發展報告2025/2026：重要性評估 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：關於本環境、社會及管治數據彙編
3-2	重大主題列表	策略報告2025/2026：風險管理及管治架構；主要風險；前瞻分析 可持續發展報告2025/2026：重要性評估
氣候變遷		
GRI 3：重大主題2021		
3-3	重大主題管理	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應
GRI 102：氣候變遷2025		
102-4	溫室氣體減排目標與進展	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放
102-5	範疇一溫室氣體排放	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表
102-6	範疇二溫室氣體排放	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表
102-7	範疇三溫室氣體排放	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表
102-8	溫室氣體排放強度	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表
102-9	價值鏈中的溫室氣體移除	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放

揭露項目名稱

參考資料

能源

GRI 3：重大主題2021

3-3	重大主題管理	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放
-----	--------	---

GRI 103：能源2025

103-1	能源政策與承諾	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放
103-2	組織內部的能源消耗與自行發電	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表
103-3	上下游的能源消耗	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表
103-4	能源強度	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表
103-5	能源減耗	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放

經濟績效

GRI 3：重大主題2021

3-3	重大主題管理	管治、披露及財務報表2025/2026：綜合財務報表附註
-----	--------	------------------------------

GRI 201：經濟績效2016

201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	管治、披露及財務報表2025/2026：綜合財務報表附註
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
201-3	確定給付制義務與其他退休計劃	管治、披露及財務報表2025/2026：長期獎勵計劃

反貪腐

GRI 3：重大主題2021

3-3	重大主題管理	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業 反賄賂與腐敗政策 (只提供英文版本)
-----	--------	---

GRI 205：反貪腐2016

205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	於2025/2026年度，我們沒有已審結的法律案件與腐敗行為相關。

揭露項目名稱

參考資料

水與放流水

GRI 3：重大主題2021

3-3 重大主題管理 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：用水管理

GRI 303：水與放流水2018

303-1 共享水資源之相互影響 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：用水管理

303-2 與排水相關衝擊的管理 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：用水管理

303-5 耗水量 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表

廢棄物

GRI 3：重大主題2021

3-3 重大主題管理 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：廢物管理

GRI 306：廢棄物2020

306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：廢物管理

306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：廢物管理；環境、社會及管治表現數據列表

306-3 廢棄物的產生 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表

306-4 廢棄物的處置移轉 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表

306-5 廢棄物的直接處置 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表

供應商環境評估

GRI 3：重大主題2021

3-3 重大主題管理 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：供應鏈

GRI 308：供應商環境評估2016

308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：供應鏈

勞僱關係

GRI 3：重大主題2021

3-3 重大主題管理 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理

GRI 401：勞僱關係2016

401-1 新進員工和離職員工 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表

401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理

401-3 育嬰假 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理；環境、社會及管治表現數據列表

揭露項目名稱

參考資料

勞／資關係

GRI 3：重大主題2021

3-3 重大主題管理 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理

GRI 402：勞／資關係2016

402-1 關於營運變化的最短預告期 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理

職業安全衛生

GRI 3：重大主題2021

3-3 重大主題管理 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：職業健康、安全和福祉

GRI 403：職業安全衛生2018

403-1 職業安全衛生管理系統 [職業健康與安全政策](#) (只提供英文版本)；
環境、社會及管治數據彙編2025/2026：職業健康、安全和福祉

403-2 危害辨識、風險評估及事故調查 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：職業健康、安全和福祉

403-3 職業健康服務 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：職業健康、安全和福祉

403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：職業健康、安全和福祉

403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：職業健康、安全和福祉

403-6 工作者健康促進 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：職業健康、安全和福祉

403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：職業健康、安全和福祉

403-9 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表

403-10 職業病 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表

訓練與教育

GRI 3：重大主題2021

3-3 重大主題管理 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理

GRI 404：訓練與教育2016

404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：環境、社會及管治表現數據列表

404-2 提升員工職能及過渡協助方案 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理

404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理

揭露項目名稱		參考資料
員工多元化與平等機會		
GRI 3：重大主題2021		
3-3	重大主題管理	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：多元、公平與共融
GRI 405：員工多元化與平等機會2016		
405-1	治理單位與員工的多元化	管治、披露及財務報表2025/2026：管治良好的企業 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：多元、公平與共融；環境、社會及管治表現數據列表
不歧視		
GRI 3：重大主題2021		
3-3	重大主題管理	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：多元、公平與共融
GRI 406：不歧視2016		
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：多元、公平與共融
童工		
GRI 3：重大主題2021		
3-3	重大主題管理	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：多元、公平與共融；供應鏈
GRI 408：童工2016		
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	供應商行為守則 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：多元、公平與共融；供應鏈
強迫或強制勞動		
GRI 3：重大主題2021		
3-3	重大主題管理	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理；多元、公平與共融；供應鏈
GRI 409：強迫或強制勞動2016		
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	供應商行為守則 舉報政策 (只提供英文版本) 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：人才管理；多元、公平與共融；供應鏈
當地社區		
GRI 3：重大主題2021		
3-3	重大主題管理	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：社區
GRI 413：當地社區2016		
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計劃的營運活動	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：社區

揭露項目名稱

參考資料

- | | | |
|-------|-------------------------|-----------------------------|
| 413-2 | 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動 | 我們的業務均未對當地社區產生重大的實際和潛在負面影響。 |
|-------|-------------------------|-----------------------------|

供應商社會評估

GRI 3：重大主題2021

- | | | |
|-----|--------|---------------------------|
| 3-3 | 重大主題管理 | 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：供應鏈 |
|-----|--------|---------------------------|

GRI 414：供應商社會評估2016

- | | | |
|-------|--------------|--|
| 414-1 | 使用社會標準篩選新供應商 | 供應商行為守則
環境、社會及管治數據彙編2025/2026：供應鏈 |
|-------|--------------|--|

- | | | |
|-------|---------------------|---------------------------|
| 414-2 | 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動 | 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：供應鏈 |
|-------|---------------------|---------------------------|

公共政策

GRI 3：重大主題2021

- | | | |
|-----|--------|---------|
| 3-3 | 重大主題管理 | 沒有相關資訊。 |
|-----|--------|---------|

GRI 415：公共政策2016

- | | | |
|-------|------|---------|
| 415-1 | 政治捐獻 | 沒有相關資訊。 |
|-------|------|---------|

顧客健康與安全

GRI 3：重大主題2021

- | | | |
|-----|--------|----------------------------------|
| 3-3 | 重大主題管理 | 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：職業健康、安全和福祉 |
|-----|--------|----------------------------------|

GRI 416：顧客健康與安全2016

- | | | |
|-------|--------------------|----------------------------------|
| 416-1 | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊 | 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：職業健康、安全和福祉 |
|-------|--------------------|----------------------------------|

行銷與標示

GRI 3：重大主題2021

- | | | |
|-----|--------|---|
| 3-3 | 重大主題管理 | 有關我們業務對環境和社會影響的詳情，請參閱環境、社會及管治數據彙編2025/2026。 |
|-----|--------|---|

GRI 417：行銷與標示2016

- | | | |
|-------|---------------|---|
| 417-1 | 產品和服務資訊與標示的要求 | 有關我們業務對環境和社會影響的詳情，請參閱環境、社會及管治數據彙編2025/2026。 |
|-------|---------------|---|

客戶隱私

GRI 3：重大主題2021

- | | | |
|-----|--------|---|
| 3-3 | 重大主題管理 | 公司網站2025/2026： 收集個人資料聲明 |
|-----|--------|---|

GRI 418：客戶隱私2016

- | | | |
|-------|---------------------|---|
| 418-1 | 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 | 於報告期內，沒有發現經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的重大投訴。
公司網站2025/2026： 收集個人資料聲明 |
|-------|---------------------|---|

國際可持續準則理事會氣候相關披露

最新氣候風險評估

在2023/2024年度，我們利用AXA的氣候模型，對領展物業組合中的指定物業進行全面的實體氣候風險評估。這包括計算潛在財務影響，以及識別需進行詳細物業分析和制定適應策略的關鍵範疇。

是次分析選取12項資產，準則包括較高的物業收入淨額、廣泛的地理分布，以及能夠代表領展物業組合的功能多元性。SSP8.5被選定為較悲觀的氣候變化情景，以反映風險管理角度下較保守的觀點。該分析亦考慮領展截至2023/2024年度已採取的氣候風險適應措施。

如下表所示，至2050年，熱帶氣旋及水災是對我們物業組合影響最大的災害，其中環翠商場及TKO Gateway是12項資產中風險最高的場所。預測亦顯示，熱浪將成為中國內地資產的中度風險。

■ 極高 ■ 高 ■ 中等 ■ 低

資產名稱	城市	熱帶氣旋 ⁽¹⁾	水災 ⁽²⁾	熱浪 ⁽³⁾	熱壓力	旱災	山火	山泥傾瀉	能源 ⁽⁴⁾	
									冷卻	供暖
環翠商場	香港	極高	極高	低	低	低	低	極高	高	低
TKO Gateway	香港	極高	極高	低	低	低	低	高	高	低
T Town	香港	極高	低	低	低	低	低	低	高	低
上海七寶領展廣場	上海	極高	低	低	低	低	低	低	高	低
黃大仙中心北館	香港	極高	中等	中等	低	低	低	低	高	低
嘉興物流倉儲設施	浙江	極高	低	低	低	低	低	中等	高	低
東莞物流倉儲設施	東莞	極高	低	中等	低	低	低	低	高	低
領展中心城	深圳	極高	低	中等	低	低	低	低	高	低
領展企業廣場	上海	極高	低	低	低	低	低	低	高	低
海濱匯	香港	極高	低	低	低	低	低	低	高	低
151 Clarence Street	悉尼	低	低	低	低	中等	低	低	高	低
裕廊坊	新加坡	低	低	低	低	低	低	低	高	低

(1) 熱帶氣旋考慮多個重現期的最大持續風速。由於對熱帶氣旋的演變缺乏科學共識，情境值與基準值保持一致。

(2) 模擬沿海、河流(河道)和暴雨(地表水)洪水，惟僅暴雨洪水被觀察到對資產構成重大影響，因此本表中僅呈現此項風險。

(3) 熱浪同時考慮溫度和濕度(濕球溫度)，而熱壓力僅考慮乾熱。

(4) 氣溫變化導致的能源需求取決於冷卻／供暖度日數(CDD/HDD)指標(以天氣為基礎的技術指標)。

這些風險造成的預期財務影響是根據AXA數據庫中的年均損失估算。如下表所示，預計至2050年，環翠商場和TKO Gateway預計將錄得5%或以上的最高財產損失(PD)。同樣，該兩項物業預計將於2050年錄得超過10日的最高業務中斷(BI)影響。

資產名稱	城市	PD相對影響		PD 絕對影響 (港元)	PD相對影響		PD 絕對影響 (港元)
		SSP5-8.5；2030年			SSP5-8.5；2050年		
環翠商場	香港		5.4%	2,330萬		5.6%	2,420萬
TKO Gateway	香港		5.4%	5,090萬		6.1%	5,770萬
上海七寶領展廣場	上海		2.3%	4,840萬		2.3%	4,840萬
海濱匯	香港		2.3%	7,030萬		2.3%	7,040萬
黃大仙中心北館	香港		2.3%	2,140萬		2.3%	2,140萬
T Town	香港		2.3%	2,840萬		2.3%	2,840萬
領展中心城	深圳		2.3%	4,510萬		2.3%	4,510萬
東莞物流倉儲設施	東莞		2.3%	750萬		2.3%	770萬
領展企業廣場	上海		2.1%	2,620萬		2.1%	2,630萬
嘉興物流倉儲設施	浙江		1.9%	710萬		1.9%	710萬
裕廊坊	新加坡		0.0001%	100萬		0.0003%	110萬
151 Clarence Street	悉尼		0.00001%	9.1千		0.00001%	9.1千

資產名稱	城市	BI影響(日數)		BI 絕對影響 (港元)	BI影響(日數)		BI 絕對影響 (港元)
		SSP5-8.5；2030年			SSP5-8.5；2050年		
TKO Gateway	香港		10.6	670萬		12.9	810萬
環翠商場	香港		10.2	200萬		11.3	220萬
上海七寶領展廣場	上海		5.6	420萬		8.8	660萬
東莞物流倉儲設施	東莞		5.5	95.05萬		9.8	170萬
嘉興物流倉儲設施	浙江		4.6	50.38萬		7.3	79.48萬
領展企業廣場	上海		4.8	490萬		7.9	810萬
海濱匯	香港		3.8	340萬		4.4	400萬
黃大仙中心北館	香港		3.7	190萬		4.4	220萬
T Town	香港		3.8	330萬		4.6	390萬
領展中心城	深圳		3.8	320萬		4.6	380萬
151 Clarence Street	悉尼		3.3	520萬		3.6	570萬
裕廊坊	新加坡		1.2	730萬		2.3	1,470萬

考慮到這些財務影響估算及其所依據的悲觀氣候情景，我們認為此分析結果符合我們的預期和風險承受範圍之內。儘管如此，我們將繼續與AXA合作，擴展此分析範圍，將其作為長期風險評估的基準。

我們亦將繼續實施具針對性的適應策略，並探索氣候風險對保險保費和資產估值的潛在影響。

目標

關注領域	基線年度	範疇一及二排放	範疇三排放
轉型風險	2018/2019年度	- 於2025/2026年度將碳排放強度減少25% - 於2035年全面採用可再生能源⁽¹⁾	—
	2021/2022年度	於2032年將絕對排放量減少50.4%	於2032年將燃料和能源相關活動以及下游租賃資產的絕對排放量減少30%
		於2050年將絕對排放量減少90%	於2050年將絕對排放量減少90%
		於2050年實現價值鏈溫室氣體淨零排放	
實體風險	—	- 制定量化框架，以便保險公司及估值師衡量年度抵禦表現 - 每三年檢討氣候情景評估，並與領先科學及市場標準保持一致 - 將氣候風險納入投資、估值及保險流程中	

⁽¹⁾ 透過項目內可再生能源現場發電及項目外採購、可再生能源證書採購及可再生能源直接投資，以抵消我們的用電足跡。

指標類別	指標	單位	2025/2026年度	2024/2025年度	2023/2024年度
能源管理	能源總耗量	千兆焦耳	1,027,590	1,045,279	985,542
	按總樓面面積計算的用電強度	千瓦時／平方米	60.4	61.1	61.4
溫室氣體排放	範疇一排放	公噸二氧化碳當量	7,719	7,594	8,712
	範疇二排放	公噸二氧化碳當量	108,954	122,876	119,564
	範疇三排放	公噸二氧化碳當量	484,232	472,593 ⁽¹⁾	519,147 ⁽¹⁾
	按總樓面面積計算的碳排放強度(範疇一及二)	公噸二氧化碳當量／平方米	0.0250	0.0280	0.0289
氣候相關風險	涉及氣候相關保險索償的香港物業	數目	5	0	15
		% ⁽²⁾	3.8	0	11.5
	於香港涉及氣候相關保險索償	千港元	5,098	0	23,323
氣候相關機遇	按總樓面面積計算的綠色建築認證比例	%	100	97.7	97.7
	來自可持續融資的債券及貸款融資比例	%(按價值計算)	7.7	22.9	27.4
	已安裝太陽能光伏系統的物業	數目	56	53	43
	項目內太陽能光伏系統所產生的電力	兆瓦時	11,067	2,997	2,276
	上網電價計劃所得收入	千港元	8,524	7,297	5,243
	項目外可再生能源電力採購	兆瓦時	38,447	22,909	20,252
	電動車充電設施	數目	3,752	3,659	1,796
資本部署	節能措施的資本支出	千港元	67,421	151,898	122,005
	氣候適應及緩解措施支出	千港元	2,205	~3,000	~5,000
	氣候風險識別及評估的研發開支	千港元	–	–	259

⁽¹⁾ 為提高數據精細度，數據已根據各州級的排放因子進行調整。

⁽²⁾ 該百分比是將涉及氣候相關保險索償的物業數量除以香港物業總數後計算得出。

氣候相關風險與機遇概要

我們的可持續發展團隊負責識別關鍵氣候相關風險與機遇，並向高級管理層及董事會匯報。監督工作由可持續發展委員會(每季度)負責，並向全體董事會進行匯報(每年兩次)。財務及投資委員會在考量資產生命週期內的氣候相關及可持續發展因素後，向董事會提交領展的投資建議以供審批。

領展行政管理團隊每名成員的平衡計分卡中均設有可持續發展和氣候相關表現的關鍵績效指標—其中20%的長期獎勵與減碳目標掛鉤，同時設有按職能而定、反映營運相關性及潛在影響的短期ESG關鍵績效指標。達成該類關鍵績效指標與其花紅派發掛鉤，並由我們的薪酬委員會負責監督。

該等風險及機遇會於我們的營運及投資審批流程中進行評估。風險按短期(0-1年)、中期(1-5年)及長期(5-15年)的時間範圍進行分類，並據此制定相應的策略性緩解或適應措施。

我們確認氣候相關風險與機遇對業務帶來的財務影響，因此已將其納入營運規劃及投資決策之中。雖然相關影響可能隨時間推移而加劇，現階段評估顯示，其不大可能單獨觸發投資或出售決定。我們仍致力在可行情況下應對氣候影響。

氣候風險與機遇目前尚未對領展的現金流量造成任何重大影響。

鑒於領展物業組合的規模、資產地理位置以及已實施的抵禦措施，我們預期氣候風險與機遇在短期及中期內不會對領展的現金流量造成重大影響。

雖然我們能夠匯報因實體氣候風險造成的損失及相關抵禦投資，但相關金額並不足以對領展的財務狀況造成重大影響。舉例而言，2025/2026年度的氣候相關損害僅佔領展2024/2025年度總收入的0.04%。

倘若氣候變化速度急遽加快，氣候風險與機遇可能在長遠內對領展的現金流量產生重大影響。然而，我們目前尚未有足夠資源以準確預測並緩解此影響。

關於易受氣候相關風險與機遇影響的資產或業務活動的金額及比例，以及為因應氣候相關風險與機遇所投入的資本支出、融資或投資金額，請參閱[國際可持續準則理事會氣候相關披露](#)章節中的指標表格。

實體風險

風險類別	時間範圍	風險描述	當前財務影響	預期財務影響	當前及預期 緩解措施
水災／ 風暴	短／中期 (急性)及 長期(慢 性)	因暴雨、颱風及海平面上升導致的水災可能對領展的物業造成實體損害，並可能對領展的前線員工及／或顧客造成傷害，繼而導致業務中斷，影響營運持續性，並有損整體購物體驗。	(a.1) 2025/2026年度香港實體氣候相關損失總額為510萬港元。	<u>短期(0至1年)</u>	- 防洪閘 - 活動式防洪板 - 抽水泵 - 物聯網傳感器 - 排水明渠更換 - 沙井高壓清洗 - 應對極端事件的全面標準作業程序 - 定期舉行颱風及暴雨應變演習
			(a.2) 2025/2026年度實體氣候風險抵禦投資總額為221萬港元。	(a) 我們預計實體氣候風險不會對財務狀況造成任何重大影響。	
			(a.3) 無法單獨識別實體氣候風險對保險保費及資產估值的財務影響。	(b.1) 我們預計每年平均產生少於400萬港元的氣候相關損失。此估算是根據2015/2016至2025/2026年度的年均氣候相關損失水平(350萬港元)得出。	
			(b) 因實體氣候風險而在下個報告年度期間，對相關財務報表中列報的資產和負債賬面值作出重大調整的風險並不顯著。	(b.2) 我們預計於下個財政年度的實體氣候風險抵禦投資總額為400至500萬港元。	
				(b.3) 實體氣候風險對保險保費及資產估值的財務影響未能被單獨識別。	
				<u>中期(1至5年)</u>	
				(a) 我們預計實體氣候風險不會對財務狀況造成任何重大影響。	
				(b.1) 我們預計每年平均產生少於400萬港元的氣候相關損失。此估算是根據2015/2016至2025/2026年度的年均氣候相關損失水平(350萬港元)得出。	
				(b.2) 我們預計每年用於實體氣候風險抵禦的投資總額為100至500萬港元。此估算是根據2023/2024至2026/2027年度的投資金額範圍得出。	
				(b.3) 實體氣候風險對保險保費及資產估值的財務影響未能被單獨識別。	
				<u>長期(5至15年)</u>	
				(a) 長遠財務狀況的變動未能被單獨識別。	
				(b.1) 我們預計每年平均產生少於420萬港元的氣候相關損失。此估算是根據2015/2016至2025/2026年度的年均氣候相關損失水平(350萬港元)，並納入極端天氣強度或頻率上升20%的假設而得出。	
				(b.2) 我們預計每年用於實體氣候風險抵禦的投資總額為100至500萬港元。此估算是根據2023/2024至2026/2027年度的投資金額範圍得出。	
				(b.3) 實體氣候風險對保險保費及資產估值的財務影響未能被單獨識別。	

轉型風險

風險類別	時間範圍	風險描述	當前財務影響	預期財務影響	當前及預期緩解措施
能源需求	中／長期	較高的環境氣溫會增加領展投資組合的冷卻需求，從而導致用電量及營運支出上升。	於報告期內，冷卻需求增加導致部份物業的用電量及營運支出上升。財務影響與物業整體營運支出密切相關，且無法與日常能源成本分開量化。於本報告期間，我們並未識別出對現金流量、融資能力、資本成本或資產賬面價值造成任何重大不利影響。我們亦不認為在下一個年度報告期間內，資產或負債賬面值存在須作出重大調整的顯著風險。	年均氣溫持續上升可能會進一步推高冷卻需求，並影響未來的資本配置決策，包括對能源管理系統及能效提升的投資。這些考慮因素已納入日常業務規劃及資本預算編製流程。由於未來氣溫變化路徑、電費、樓宇使用模式以及已規劃的能源效益措施成效仍存在不確定性，因此預期財務影響尚未能作出單獨量化。在持續推行現有能源優化措施的前提下，我們目前並不預計會對現金流量、融資能力、資本成本或資產賬面價值造成重大不利影響，亦未需進行調整。	請參閱 溫室氣體排放 章節
政策及法律	短／中期	在部分營運市場中，碳定價機制的引入與收緊，加上不斷變化的氣候相關披露要求、建築物能源表現法規以及投資者對減碳的期望，可能導致領展物業組合整體的公用事業成本及合規責任增加。若未能妥善管理相關發展的要求，或會導致營運及合規成本上升，並可能帶來聲譽影響。我們透過推行能源效益措施及法規準備工作，積極管理相關風險暴露。	在新加坡，碳稅從每公噸二氧化碳當量25新加坡元（2024-2025年）上調至45新加坡元（2026年），相關碳費用由公用事業供應商轉嫁給用戶。在中國內地，部份司法管轄區亦已實施與當地績效基線相關的能源及碳收費。我們已透過投資組合層面的可再生能源轉型，部分緩解成本風險暴露。該等成本目前無法從整體物業營運支出及投資組合層面中單獨量化。於本報告期間，並未發現對現金流量、融資能力、資本成本或資產賬面價值造成任何重大不利影響。我們亦不認為在下一個報告年度期間內，資產或負債賬面值存在須作出重大調整的顯著風險。	預期碳價格將持續上漲，尤其是新加坡的碳稅計劃於2030年前上調至每公噸二氧化碳當量50至80新加坡元，而香港及中國內地亦隨着本地碳市場的持續發展，從而對營運開支造成上升壓力。能源與碳排放相關的披露及績效標準亦將不斷變化。由於未來碳價格、監管範疇、成本轉嫁機制及緩解措施的成效存在不確定性，因此預期財務影響尚未能作出單獨量化。在持續積極進行轉型風險管理的前提下，我們目前並不預計會對現金流量、融資能力、資本成本或資產賬面價值造成重大不利影響，亦未需進行調整。	請參閱 溫室氣體排放 章節

氣候相關機遇

機遇類別	時間範圍	機遇描述	當前財務影響	預期財務影響
氣候變化 抵禦力 提升	短／中期	降低保險保費並提升資產估值。	我們預計，隨着實體氣候風險抵禦力的提升以及抵禦力規劃，資產的市場估值將有所提高，同時保險保費亦有望下調。然而，這些影響目前尚無法被單獨識別。	我們預計，隨着實體氣候風險抵禦力的提升以及抵禦力規劃，資產的市場估值將有所提高，同時保險保費亦有望下調。然而，這些影響目前尚無法被單獨識別。
能源效益	中／長期	領展旗下物業組合正持續推行能源效益及優化計劃，包括樓宇管理系統升級、冷水機組優化、LED改造、負荷管理及營運流程改善，藉此降低用電量及營運成本。這些措施亦有助緩解我們面臨的電費上漲、碳定價轉嫁成本，以及營運市場不斷變化的建築物能源效益要求所帶來的風險暴露。	能源效益措施已有效降低了整個物業組合的用電量及用電強度。於2025/2026年度，領展於物業組合投入了6,740萬港元資本支出於節能措施。過往已完成的能源效益項目所產生的實際成本節省已計入整體營運支出內，因此無法於物業組合層面單獨量化。由此產生的成本節省亦無法從整體物業營運支出中單獨識別。我們亦不認為在下一個報告年度期內會對資產或負債賬面價值造成重大影響。	能源效益項目於2025/2026年度啟動，預計於成後每年可節省約1,941兆瓦時能源，並帶來約240萬港元的年度成本節省。該等數據乃根據技術規格作出的工程估算，並不反映實際已實現的節省。持續投資於能源效益，預計將對用電量及營運成本產生持續的下行壓力，同時降低我們未來面對電費上調及與能源相關的監管費用的風險暴露。我們持續將能源效益考量納入日常資產管理、資本規劃及翻新週期中。由於未來電費、項目部署速度與規模、資產層面的狀況及不斷變化的監管規定均存在不確定性，因此預期財務影響尚未能作出單獨量化。我們目前並不預計能源效益機遇會對現金流量、融資能力、資本成本或資產賬面價值產生重大影響，亦無需進行相關調整。
可再生 能源採用	短／中期	透過逐步結合現場太陽能光伏系統安裝及項目外可再生能源採購，以推動可再生能源採用，惟須視乎集團各營運市場的場地適用性、市場結構及監管框架而定。可再生能源採用有助支持我們的減碳目標，並隨著時間推移提升能源成本抵禦力。	項目內可再生發電有助於小幅度降低已安裝太陽能光伏系統的物業購電及公用事業成本，當設有獎勵機制時，相關正面財務成效已獲確認（例如，香港物業組合的項目內可再生能源於2025/2026年度節省公用事業成本約850萬港元）。至於項目外可再生能源採購，目前其成本影響無法從整體物業營運開支及物業組合層面中單獨量化。我們亦不認為在下一個報告年度期內會對資產或負債賬面價值造成重大影響。	持續部署預期有助提升長期電力成本穩定性，並降低對電網價格波動及能源相關監管變動的敏感度。由於未來電價、費率結構、可再生能源政策發展及物業組合整體部署進度存在不確定性，因此預期財務影響尚未能作出單獨量化。我們目前並不預計可再生能源應用會對現金流量、融資能力、資本成本或資產賬面價值產生重大影響，亦無需進行相關調整。

國際可持續準則理事會內容索引

此內容索引乃基於2023年6月ISSB發布的《國際財務報告可持續披露準則第2號—氣候相關披露》及《國際財務報告可持續披露準則第1號—可持續相關財務信息披露一般要求》。

氣候相關披露

披露詳情	位置
治理	
1. 披露主體監控、管理和監督氣候相關風險和機會時所使用的治理流程、控制和程序。具體而言，主體應披露：	可持續發展報告2025/2026：管治與問責；可持續發展優先事項—氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（包括董事會，委員會或其他同等的治理機構）或個人。具體而言，主體應識別這些機構或個人並披露下列有關信息：	
i) 氣候相關風險和機遇的責任如何反映在適用於該機構或個人的職權範圍、任務、角色描述和其他相關政策中；	可持續發展報告2025/2026：管治與問責；重要性評估
ii) 該機構或個人如何確定是否具備或將後續培養適當的技能和勝任能力，以監督為應對氣候相關風險和機遇而制定的戰略；	可持續發展報告2025/2026：管治與問責
iii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	可持續發展報告2025/2026：管治與問責；重要性評估
iv) 該機構或個人在監督主體的戰略、重大交易決策、風險管理流程和相關政策時如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否考慮這些風險和機遇之間的權衡；以及	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項—氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
v) 該機構或個人如何監督氣候相關風險和機遇目標的設定，並監控此目標的實現進展，包括是否以及如何將相關業績指標納入薪酬政策。	
b) 管理層在監控，管理和監督氣候相關風險和機遇時所用的治理流程，控制和程序中的角色，包括：	可持續發展報告2025/2026：重要性評估
i) 該角色是否被授權給特定的管理層人員或管理層委員會，以及如何對該人員或委員會進行監督；以及	可持續發展報告2025/2026：管治與問責；重要性評估
ii) 管理層是否使用控制和程序監督氣候相關風險和機遇。如果是，如何將這些控制和程序與其他內部職能進行整合。	

披露詳情	位置
戰略 2. 披露為管理氣候相關風險和機遇所制定的戰略。具體而言，主體應披露：	a) 可合理預期會影響主體發展前景的氣候相關風險和機遇； 可持續發展報告2025/2026： 可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
b) 氣候相關風險和機遇對主體業務模式和價值鏈的當前和預期影響； c) 氣候相關風險和機遇對主體戰略和決策的影響，包括氣候相關轉型計劃的信息；	可持續發展報告2025/2026： 可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
d) 氣候相關風險和機遇對主體報告期間財務狀況、財務業績和現金流量的影響，以及在短期、中期和長期對主體的財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，披露預期影響時應考慮主體如何將這些氣候相關風險和機遇反映在其財務規劃中；以及	可持續發展報告2025/2026： 可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力
e) 通過考慮主體已識別的氣候相關風險和機遇，主體的戰略及其業務模式對氣候相關變化、發展及不確定性的氣候抵禦。	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
氣候相關風險和機遇 3. 披露預期會影響主體發展前景的氣候相關風險和機遇。具體而言，主體應：	a) 描述可合理預期會影響主體發展前景的氣候相關風險和機遇； 可持續發展報告2025/2026： 可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露 b) 針對主體識別的每項氣候相關風險，說明主體將該風險認定為氣候相關實體風險還是氣候相關轉型風險； c) 針對主體識別的每項氣候相關風險和機遇，明確其可合理預期產生影響的時間範圍，即短期、中期還是長期；以及 d) 解釋主體如何定義「短期」、「中期」和「長期」以及這些定義如何與主體用於戰略決策的計劃時間範圍相聯繫。
業務模式和價值鏈 4. 披露氣候相關風險和機遇對業務模式和價值鏈的當前和預期影響。具體而言，主體應披露：	a) 氣候相關風險和機遇對主體業務模式和價值鏈的當前和預期影響的描述；以及 可持續發展報告2025/2026： 可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露 b) 主體的業務模式和價值鏈中氣候相關風險和機遇集中領域的描述（例如，地理區域，設施和資產類型）。

披露詳情	位置
戰略和決策 5. 披露氣候相關風險和機遇對其戰略和決策的影響。具體而言，主體應披露：	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
a) 主體當前和計劃在其戰略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的信息，包括其計劃如何實現其設定的任何氣候相關目標和法律法規要求其實現的任何目標。具體而言，主體應披露以下信息：	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
i) 主體業務模式的當前和預期變化，包括其應對氣候相關風險和機遇的資源配置（例如，這些變化可能包括管理或停止碳、能源或用水密集業務的計劃；因需求或供應鏈變化導致的資源配置；通過資本支出或額外研發支出進行業務發展產生的資源配置；以及收購或剝離）；	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
ii) 當前和預期的直接緩解和適應舉措（例如，通過改變生產工藝或設備、搬遷設施、調整勞動力和改變產品規格）；	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
iii) 當前和預期的間接緩解和適應舉措（例如，通過與客戶和供應鏈合作）；	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力
iv) 主體的氣候相關轉型計劃，包括在制定轉型計劃時使用的關鍵假設以及主體的轉型計劃所依賴因素的信息；以及	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳
v) 主體計劃如何實現任何氣候相關目標，包括任何溫室氣體排放目標。	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放
b) 主體目前和計劃如何為根據第5(a)段披露的活動配置資源的信息。	可持續發展報告2025/2026：重要性評估；可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
c) 根據第5(a)段的披露要求，提供以前報告期間披露的計劃進展的定量和定性信息。	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放

披露詳情	位置
財務狀況、財務業績和現金流	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力
6. 披露：	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
7. 具體而言，主體應披露定量和定性信息：	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力
a) 氣候相關風險和機遇對主體報告期間的財務狀況、財務業績和現金流量的影響（當前財務影響）；以及	
b) 氣候相關風險和機遇在短期、中期和長期對主體財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，並考慮主體如何將氣候相關風險和機遇反映在其財務規劃中（預期財務影響）。	
a) 氣候相關風險和機遇如何影響主體報告期間的財務狀況、財務業績和現金流量；	
b) 第7(a)段中識別的將導致下一年度報告期間相關財務報表中報告的資產和負債賬面金額存在重要調整的重大風險的氣候相關風險和機遇；	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
c) 基於主體管理氣候相關風險和機遇的戰略，主體預計其財務狀況在短期、中期和長期將如何變化，並考慮如下因素：	
i) 主體的投資和處置計劃（例如，資本性支出計劃、重大收購和剝離、合營企業、業務轉型、創新、新業務領域和資產報廢），包括主體尚未簽訂合同的計劃；以及	
ii) 主體實施戰略所計劃的資金來源；以及	
d) 基於主體管理氣候相關風險和機遇的戰略，主體預計其財務業績和現金流量在短期、中期和長期將如何變化（例如，順應低碳經濟帶來的產品和服務收入的增加；因氣候事件對資產的物理損害導致的成本；以及適應或緩解氣候相關風險的相關費用）。	

氣候抵禦

8. 披露通過考慮主體已識別的氣候相關風險和機遇，主體的戰略和業務模式對氣候相關的變化、發展和不確定性的抵禦。主體應使用氣候相關情景分析評估其氣候抵禦，評估方法應與主體的情況相匹配。提供定量信息時，主體可以披露單個數值或區間範圍。具體而言，主體應披露：

- a) 截至報告日，主體對其氣候抵禦的評估，該評估應使通用目的財務報告使用者了解：
 - i) 主體評估的對其戰略和業務模式的影響(如有)，包括主體需要如何應對氣候相關情景分析中識別的影響；
 - ii) 主體評估的對其戰略和業務模式的影響(如有)，包括主體需要如何應對氣候相關情景分析中識別的影響；
 - iii) 主體在短期、中期和長期調整其戰略和業務模式以適應氣候變化的能力，包括：
 1. 主體現有財務資源在應對氣候相關情景分析中識別的影響時(包括應對氣候相關風險和利用氣候相關機遇)的可獲得性和靈活性；
 2. 主體重新配置、重新利用、升級或停用現有資產的能力；以及
 3. 主體當前和計劃在氣候相關的緩解、適應措施和氣候抵禦機遇方面投資的影響；以及
- b) 如何以及何時進行氣候相關情景分析，包括：
 - i) 主體使用的輸入值信息，包括：
 1. 主體使用的輸入值信息，包括：
 2. 分析是否包括各種與氣候相關的情景；
 3. 用於分析使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或實體風險相關；
 4. 主體使用的情景中，是否有與最新氣候變化國際協議相一致的氣候相關情景；
 5. 為什麼主體決定選擇的氣候相關情景與評估主體對氣候相關變化、發展或不確定性的抵禦有關；
 6. 主體在分析中使用的時間範圍；以及
 7. 主體在分析中使用的業務範圍(例如，分析中使用的經營位置和業務單元)。
 - ii) 主體在分析中作出的關鍵假設，包括：
 1. 主體經營所在國家或地區的氣候相關政策；
 2. 宏觀經濟形勢；
 3. 國家或區域層面的變量(例如，當地天氣模式、人口統計數據、土地使用、基礎設施情況和自然資源的可獲得性)；
 4. 能源使用和組合；以及
 5. 技術發展；以及
 - iii) 進行氣候相關情景分析的報告期間。

可持續發展報告2025/2026：
可持續發展優先事項－氣候
變化抵禦力
環境、社會及管治數據彙編
2025/2026：氣候變化之抵禦
及適應；國際可持續準則理
事會氣候相關披露

披露詳情	位置	
風險管理		
9. 披露主體識別、評估、優先考慮和監控氣候相關風險和機遇的流程，包括這些流程是否以及如何被整合至並影響主體的整體風險管理流程。具體而言，主體應披露：	a) 主體用於識別、評估、優先考慮和監控氣候相關風險的流程和相關政策，包括以下信息： i) 主體使用的輸入值和參數(例如，數據來源和流程所涵蓋的業務範圍相關的信息)； ii) 主體是否以及如何使用氣候相關情景分析來幫助識別其氣候相關風險； iii) 主體如何評估這些風險影響的性質、可能性和量級(例如，主體是否考慮定性因素、定量閾值或其他標準)； iv) 相對於其他類型的風險，主體是否以及如何考慮氣候相關風險的優先級； v) 主體如何監控氣候相關風險；以及 vi) 與上一報告期間相比，主體是否以及如何改變所使用的流程； b) 主體用於識別、評估、優先考慮和監控氣候相關機遇的流程，包括有關主體是否以及如何使用氣候相關情景分析來幫助識別氣候相關機遇；以及 c) 主體用於識別、評估、優先考慮和監控氣候相關風險和機遇的流程在多大程度上以及如何被整合至並影響主體的整體風險管理流程。	可持續發展報告2025/2026：重要性評估；可持續發展優先事項－氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露

披露詳情	位置
氣候相關指標 11.披露與跨行業指標類別相關的信息：	
a) 溫室氣體－主體應： i) 披露其在報告期間產生的溫室氣體絕對排放總量(以二氧化碳當量噸數表示)，其分類如下： 1. 範圍一溫室氣體排放； 2. 範圍二溫室氣體排放；以及 3. 範圍三溫室氣體排放； ii) 除非各國家或地區管轄當局或交易所要求使用不同的方法計量其溫室氣體排放量，主體應按照《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放量： iii) 披露其用於計量溫室氣體排放量的方法，包括： 1. 主體用於計量其溫室氣體排放量的計量方法、輸入值和假設； 2. 主體選擇所用的計量方法、輸入值和假設來計量其溫室氣體排放量的原因；以及 3. 主體在報告期間對所用的計量方法、輸入值和假設所做的變更，以及變更原因； iv) 對於根據第11(a)(i)(1)段至第11(a)(i)(2)段披露的範圍一和範圍二溫室氣體排放量，對以下排放進行分解： 1. 合併會計集團(例如，對於應用國際財務報告會計準則的主體，該集團將由母公司及其合併範圍內的子公司構成)；以及 2. 第11(a)(iv)(1)段中未包含的其他被投資方(例如，對於應用國際財務報告會計準則的主體，這些被投資方將包括聯營企業、合營企業及未納入合併範圍內的子公司)； v) 對於根據第11(a)(i)(2)段披露的範圍二溫室氣體排放量，披露其基於位置的範圍二溫室氣體排放量，並提供關於合同工具的必要信息，以幫助使用者了解主體範圍二溫室氣體排放情況；以及 vi) 對於根據第11(a)(i)(3)段披露的範圍三溫室氣體排放： 1. 根據「溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍三)核算與報告標準(2011年)所述的範圍三類別，披露主體範圍三溫室氣體排放計量中包括的類別；以及 2. 如果主體的活動包括資產管理、商業銀行或保險，披露主體有關類別十五溫室氣體排放或與其投資(融資排放)相關的額外信息。	可持續發展報告2025/2026： 可持續發展優先事項－減碳 環境、社會及管治數據彙編 2025/2026: 環境、社會及管治表現數據列表；溫室氣體排放；國際可持續準則理事會氣候相關披露 環境、社會及管治數據彙編 2025/2026: 關於本環境、社會及管治數據彙編 可持續發展報告2025/2026： 可持續發展優先事項－減碳 環境、社會及管治數據彙編 2025/2026: 環境、社會及管治表現數據列表；溫室氣體排放；國際可持續準則理事會氣候相關披露 可持續發展報告2025/2026： 可持續發展優先事項－減碳 環境、社會及管治數據彙編 2025/2026: 環境、社會及管治表現數據列表；溫室氣體排放；國際可持續準則理事會氣候相關披露 可持續發展報告2025/2026： 可持續發展優先事項－減碳 環境、社會及管治數據彙編 2025/2026: 環境、社會及管治表現數據列表；溫室氣體排放；國際可持續準則理事會氣候相關披露

披露詳情

位置

	b) 氣候相關轉型風險－易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額和百分比；	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力
	c) 氣候相關實體風險－易受氣候相關實體風險影響的資產或業務活動的金額和百分比。	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：國際可持續準則理事會氣候相關披露
	d) 氣候相關機遇－與氣候相關機遇相關的資產或業務活動的金額和百分比。	
	e) 資本配置－為應對氣候相關風險和機遇而發生的資本支出、融資或投資的金額。	
	f) 內部碳定價－主體應披露：	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳
	i) 解釋在決策中是否及如何應用碳定價(例如，投資決策、轉穩定價以及情景分析)；以及	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放
	ii) 披露其內部用於評估溫室氣體排放成本的每噸溫室氣體排放的價格。	我們進行了利用內部碳定價機制作為優化和進一步啟動減碳投資的工具的研究，但尚未建立內部碳定價機制。
	g) 薪酬－主體應披露：	可持續發展報告2025/2026：管治與問責
	i) 在決定高級管理人員薪酬時是否及如何考慮氣候相關因素的描述；以及	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：國際可持續準則理事會氣候相關披露
	ii) 與氣候相關因素掛鉤的當期確認的高級管理人員薪酬百分比。	
氣候相關目標	a) 用於設定目標的指標；	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力
	b) 設定目標的目的(例如，以緩解、適應或符合科學倡議要求為目的)；	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
	c) 目標所適用的主體部分(例如，目標適用於整個主體還是僅適用於主體的一部分，如特定業務單元或特定地理區域)；	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力
	d) 目標的適用期間；	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
	e) 計量進展的基準期間；	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力
	f) 階段性目標和中期目標；	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
	g) 如果為定量目標，該目標是絕對目標還是強度目標；以及	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力
	h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的國家或地區承諾)如何幫助目標設定。	環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
12.披露為監控實現戰略目標的進展而設定的氣候相關定量和定性目標，以及法律法規要求主體實現的目標，包括溫室氣體排放目標。對於每個目標，主體應披露：		

披露詳情	位置
13.披露關於其設定和複核每個目標的方法以及如何監控每個目標實現進展的信息，包括：	a) 目標及設定目標的方法是否經第三方驗證； b) 主體複核目標的流程； c) 用於監控目標實現進展的指標；以及 d) 對目標的修訂以及對修訂的解釋。
14.披露其每個氣候相關目標實現情況的業績信息，以及對主體業績趨勢或變化的分析。對於按照第12段至第14段披露的每個溫室氣體排放目標，主體應披露：	a) 目標涵蓋哪些溫室氣體。 b) 目標是否涵蓋範圍一、範圍二或範圍三溫室氣體排放。 c) 目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體淨排放量目標；如果主體披露溫室氣體淨排放量目標，則還需單獨披露相關溫室氣體排放總量目標。 d) 目標是否來源於行業脫碳方法。 e) 主體計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放量，以實現任何溫室氣體淨排放量目標。在解釋其計劃使用的碳信用時，主體應披露以下信息： i) 實現其溫室氣體淨排放量目標依賴碳信用使用的程度和方式； ii) 將驗證或認證碳信用的第三方體系； iii) 碳信用的類型，包括相關抵銷是依靠自然還是基於科技手段的碳消除，以及相關抵銷是通過碳減排還是碳消除實現的；以及 iv) 通用目的財務報告使用者了解主體計劃使用的碳信用的可信度和完整性所需的任何其他因素(例如，對碳抵銷持久性的假設)。

可持續相關披露

披露詳情	位置
治理 1. 在治理方面，可持續相關財務資訊揭露的目標是使通用目的財務報告使用者了解主體監控、管理和監督可持續相關風險和機遇時所用的治理流程、控制和程序。具體而言，主體應披露：	可持續發展報告2025/2026：管治與問責
a) 負責監督可持續相關風險和機遇的治理機構(包括董事會、委員會或其他同等的治理機構)或個人。具體而言，主體應識別這些機構或個人並披露下列有關資訊： i) 可持續相關風險和機遇的責任如何反映在適用於該機構或個人的職權範圍、任務、角色描述和其他相關政策中； ii) 該機構或個人如何確定是否具備或將後續培養適當的技能和勝任能力，以監督為應對可持續相關風險和機遇而製定的戰略； iii) 該機構或個人獲悉可持續相關風險和機遇的方式和頻率； iv) 該機構或個人在監督主體的戰略、重大交易決策和風險管理流程和相關政策時如何考慮可持續相關風險和機遇，包括該機構或個人是否考慮這些風險和機遇之間的權衡；以及 v) 該機構或個人如何監督可持續相關風險和機遇的目標的設定，並監控此目標的實現進展，包括是否以及如何將相關業績指標納入薪酬政策。	可持續發展報告2025/2026：董事會聲明；管治與問責；重要性評估；可持續發展優先事項－持份者協同 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：責任投資；可持續發展相關政策
b) 管理層在監控、管理和監督可持續相關風險和機遇時所用的治理流程、控制和程序中的角色，包括： i) 該角色是否被授權給特定的管理層人員或管理層委員會，以及如何對該人員或委員會進行監督；以及 ii) 管理階層是否使用控制和程序監督可持續相關風險和機遇。如果是，如何將這些控制和程序與其他內部職能進行整合。	可持續發展報告2025/2026：管治與問責
戰略 2. 在戰略方面，可持續相關財務資訊披露的目標是使通用目的財務報告使用者了解主體為管理可持續相關風險和機遇所製定的戰略。具體而言，主體應披露信息幫助通用目的財務報告使用者了解：	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露 除了減碳和氣候變化抵禦力外，我們並未識別出其他在財務上具重大影響的可持續相關風險與機遇。
a) 可合理預期會影響主體發展前景的可持續相關風險與機遇； b) 可持續相關風險和機遇對主體業務模式和價值鏈的當前和預期影響； c) 可持續相關風險與機遇對主體戰略與決策的影響； d) 可持續相關風險和機遇對主體報告期間的財務狀況、財務業績和現金流量的影響，以及在短期、中期和長期對主體財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，披露預期影響時應考慮主體如何將這些可持續相關風險和機遇反映在其財務規劃中；以及 e) 主體的戰略及其業務模式對可持續相關風險的抵禦。	

披露詳情	位置
戰略和決策 3. 主體應披露信息，使通用目的財務報告使用者了解可持續相關風險和機遇對其戰略和決策的影響。具體而言，主體應披露：	a) 主體當前或計劃在其策戰略和決策中如何應對可持續相關風險和機遇； b) 主體以前報告期間所揭露的計劃的進展，包括定量和定性信息；以及 c) 主體考慮在可持續相關風險和機遇之間的權衡(例如，在決定新業務部門的位置時，主體可能已經考慮這些業務對環境的影響以及將在社區中創造的就業機會)。 可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露
財務狀況、財務業績和現金流量 4. 主體應披露信息，使通用目的財務報告使用者了解：	a) 可持續相關風險和機遇對主體報告期間的財務狀況、財務表現和現金流量的影響(當前財務影響)；以及 b) 可持續相關風險和機遇在短期、中期和長期對主體財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，並考慮主體如何將可持續相關風險和機遇反映在其財務規劃中(預期財務影響)。 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：國際可持續準則理事會氣候相關披露 環境、社會及管治數據彙編2025/2026：國際可持續準則理事會氣候相關披露

披露詳情	位置
5. 具體而言，主體應披露定量和定性信息： a) 可持續相關風險和機遇會如何影響主體報告期間的財務狀況、財務業績和現金流量； b) 第5(a)段所識別的將導致下一年度報告期間相關財務報表報告的資產和負債賬面金額存在重要調整的重大風險的可持續相關風險和機遇； c) 基於主體管理可持續相關風險和機遇的戰略，主體預計其財務狀況在短期、中期和長期將如何變化，並考慮如下因素： i) 主體的投資和處置計劃(例如，資本性支出計劃、重大收購和撤資、合營企業、業務轉型、創新、新業務領域和資產報廢)，包括尚未簽訂合約的計劃；以及 ii) 主體實施戰略所計劃的資金來源；以及 d) 基於主體管理可持續相關風險和機遇的戰略，主體預期其財務業績和現金流量在短期、中期和長期將如何變化。 如果根據規定的條件，主體確定其無須提供有關可持續相關風險或機遇當前或預期財務影響的定量信息，則主體應： a) 解釋其未提供定量信息的原因； b) 提供這些財務影響的定性信息，包括識別相關財務報表中可能受到或者已經受到該可持續相關風險或機遇影響的行項目、總計和小計；以及 c) 除非主體確定綜合財務影響的定量信息無用，提供有關該可持續相關風險或機遇與其他可持續相關風險或機會以及其他因素的綜合財務影響的定量信息。	環境、社會及管治數據彙編 2025/2026：國際可持續準則理事會氣候相關披露 環境、社會及管治數據彙編 2025/2026：國際可持續準則理事會氣候相關披露 環境、社會及管治數據彙編 2025/2026：國際可持續準則理事會氣候相關披露
抵禦 主體應披露信息，使通用目的財務報告使用者了解主體對可持續相關風險引起的不確定性作出調整的能力。 主體應披露其關於可持續相關風險的戰略和業務模式的抵禦的定性和定量(如適用)評估，包括有關評估方法和時間範圍的信息。	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力 環境、社會及管治數據彙編 2025/2026：溫室氣體排放；氣候變化之抵禦及適應；國際可持續準則理事會氣候相關披露

披露詳情	位置
風險管理	可持續發展報告2025/2026：重要性評估
6. 主體應披露資訊：	a) 主體用於識別、評估、優先考慮和監控可持續相關風險的流程和相關政策，包括以下信息： i) 主體使用的輸入值和參數（例如，數據來源和流程所涵蓋的業務範圍相關的信息）； (ii) 主體是否以及如何使用情境分析來幫助識別其可持續相關風險； (iii) 主體如何評估這些風險影響的性質、可能性和量級（例如，主體是否考慮定性因素、定量閾值或其他標準）； (iv) 相對於其他類型的風險，主體是否以及如何考慮可持續相關風險的優先級； v) 主體如何監控可持續相關風險；以及 (vi) 與上一報告期間相比，主體是否以及如何改變所使用的流程； b) 主體用於識別、評估、優先考慮和監控可持續相關機遇的流程；以及 c) 主體用於識別、評估、優先考慮和監控可持續相關風險和機遇的流程在多大程度上以及如何被整合至並影響主體的整體風險管理流程。
指標和目標	可持續發展報告2025/2026：可持續發展優先事項－減碳、氣候變化抵禦力
7. 對每項可合理預期會影響主體發展前景的可持續相關風險與機遇，主體應披露：	a) 適用的國際財務報告可持續披露準則要求的指標；以及 b) 主體使用的用於計量和監控以下方面的指標： i) 主體的可持續相關風險或機遇；以及 (ii) 主體在該可持續相關風險或機遇方面的業績，包括其設定的任何目標和法律法規要求主體實現的任何目標所取得的進展。
	在缺乏具體適用於某項可持續相關風險或機遇的國際財務報告可持續披露準則的情況下，主體應採用第57段至第58段識別適用的指標。
	主體應用第7段所披露的指標應包括與特定業務模式、活動或表明主體參與某一行業的其他共同特徵相關的指標。
	如果主體披露了來源於國際財務報告可持續披露準則以外的指標，主體應識別所採用的來源與指標。
	如果主體訂立了指標，則應披露以下信息：
	a) 該指標是如何定義的，包括該指標是否根據除國際財務報告可持續披露準則以外的其他來源中的指標調整而來，如果是，明確該來源以及主體披露的指標與該來源規定的指標有何差異； b) 該指標是絕對值，還是與另一指標有關的相對值，或是定性指標（例如紅色、黃色、綠色或稱RAG狀態）； c) 指標是否經第三方驗證。如果是，由哪方驗證；以及 d) 用於計算該指標的方法和計算中的輸入值，包括所用方法的局限性和作出的重大假設。

披露詳情

位置

主體應披露其為監控戰略目標實現進展而設定的目標，以及法律法規要求其實現的目標的信息。對於每個目標，主體應披露：

- a) 用於設定目標和監控目標實現進展的指標；
- b) 主體設定或被要求實現的具體定量或定性目標；
- c) 目標的適用期間；
- d) 計量進展的基準期間；
- e) 階段性目標與中期目標；
- f) 每個目標實現情況的業績，和對主體業績的趨勢或變化的分析；以及
- g) 對目標的修訂以及對修訂的解釋。

指標（包括用於設定主體目標和監控目標實現進展的指標）的定義和計算，隨著時間的推移應保持一致。如果重新定義或替換指標，主體應採用B52段。

可持續發展報告2025/2026：
可持續發展優先事項－減
碳、氣候變化抵禦力

環境、社會及管治數據彙編
2025/2026：溫室氣體排放；
氣候變化之抵禦及適應；國
際可持續準則理事會氣候相
關披露

可持續發展報告2025/2026：
可持續發展優先事項－減
碳、氣候變化抵禦力

環境、社會及管治數據彙編
2025/2026：溫室氣體排放；
氣候變化之抵禦及適應；國
際可持續準則理事會氣候相
關披露

聯合國全球契約索引

聯合國全球契約是一項國際倡議，概述負責任企業在人權、勞工、環境及反腐敗方面的十項原則。這些原則來自《世界人權宣言》、《國際勞工組織關於工作中的基本原則和權利宣言》、《關於環境與發展的里約宣言》及《聯合國反腐敗公約》。

在2012年9月，我們簽訂了聯合國全球契約，再次重申我們的承諾：尊重勞工標準及人權、以對環境負責的方式營運及對腐敗絕不容忍。以下索引說明在我們工作中如何展示全球契約的十項原則。我們並沒有違反以下十項原則。

人權

原則1 企業界應支持並尊重國際公認的人權；

原則2 保證不與踐踏人權者同流合污。

勞工標準

原則3 企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權；

原則4 消除一切形式的強迫和強制勞動；

原則5 切實廢除童工；

原則6 消除就業和職業方面的歧視。

環境

原則7 企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰；

原則8 採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法；

原則9 鼓勵開發和推廣環境友好型技術。

反腐敗

原則10 企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂。

核證聲明



Ernst & Young
27/F, One Taikoo Place
979 King's Road
Quarry Bay, Hong Kong

安永會計師事務所
香港鰂魚涌英皇道979號
太古坊一座27樓

Tel 電話: +852 2846 9888
Fax 傳真: +852 2868 4432
ey.com

有關領展資產管理有限公司於2025/2026 ESG資料披露的

獨立有限保證鑒證報告

致領展房地產投資信託全體基金單位持有人：

範圍

我們受領展資產管理有限公司（「領展管理人」）委任，以根據《國際鑒證業務準則》進行有限保證的鑒證服務（下稱「鑒證」），以報告領展管理人於其可持續發展報告2025/2026及環境、社會及管治數據彙編2025/2026（「該報告」）績效和報告中所載截至2026年3月31日止年度的(1)碳排放強度減量、(2)用電強度減量、(3)一般廢物回收／循環利用、(4)員工敬業度分數及調查回覆率、(5)自願離職率、(6)正面品牌觀感評價、(7)顧客滿意度評分、(8)商戶滿意度評分及(9)長期員工損失工時受傷事故頻率總計九項選定的ESG關鍵績效指標（「主體事項」）。

領展管理人採用的標準

於編製主體事項時，領展管理人應用該報告重要環境、社會及管治關鍵績效指標－報告基準（以下統稱為「適用標準」）中的定義和方法。有關適用標準專為編製該報告中的主體事項而設，因此，主體事項的資料未必適用於其他用途。

固有局限性

ESG關鍵績效指標及其他非財務信息的準確性和完整性受其固有局限性的影響，這主要由於其性質以及用於考慮、計算和估算此類信息的方法。因此，該鑒證報告應結合公司的重要環境、社會及管治關鍵績效指標－報告基準及其定義和方法進行解讀。

領展管理人的責任

領展管理人有責任選用適用標準，並在所有重大方面按照適用標準報告主體事項。該責任包括設立並維護內部控制，恰當地保存紀錄，並編製主體事項作出相關估算，從而確保不存在任何欺詐或錯誤而導致的重大失實的陳述。

安永的責任

我們的責任是根據我們獲得的證據而對主體事項的報告作出有限保證的鑒證結論。

我們按照《國際鑒證業務準則第3000號－歷史財務資料審計或審閱以外的鑒證業務》以及與領展資產管理有限公司於2025年11月26日所協定的鑒證範圍進行鑒證。該等標準規定，我們需要規劃並進行鑒證，並就主體事項所有重大方面是否按照適用標準進行編製而進行有限鑒證並出具報告。所選程序的性質、時間及範圍均依據我們作出的判斷，包括對欺詐或錯誤導致的重大失實陳述作出的風險評估。

我們相信已獲取充足有效的證據，以作為達致有限保證的鑒證結論的依據。



我們的獨立性及質量控制

我們已保持獨立性並確認已符合由香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》的規定，並具有所需的能力及經驗來進行該鑒證。

安永亦採用《香港質量控制標準第1號－會計師事務所進行財務報表審核及審閱，以及其他鑒證及相關業務實施的質量控制》，並因此設有一套完整的質量控制系統，包括有明文規定的政策及程序以遵守道德要求、專業標準及適用法律法規。

鑒證程序說明

我們進行的有限保證鑒證程序因性質及所需時間而異，而鑒證程度亦較合理保證為低。因此，有限保證達致的鑒證水平會大幅低於進行合理保證所達致的鑒證水平。我們的程序是專為有限度保證而設，我們亦據此作出結論，當中並無取得全部所需可達致合理保證水平的證據。

雖然我們在確定鑒證程序的性質和範圍時已考慮管理層內部控制的有效性，但我們的鑒證並非為鑒證內部控制而設，因此我們的程序並不包括內部控制測試或與信息技術系統中數據集群或計算相關的檢測程序。

有限保證鑒證包括對負責編製主體事項及相關資料的主要人員進行訪談、實施分析性程序及其他合適的程序。

我們的鑒證程序包括：

- 與選定管理層及人員進行訪談以了解有關業務及報告流程；
- 與選定人員進行訪談以了解在報告期內收集、梳理及匯報所選主體事項的過程；
- 檢查所採用的計算標準是否已正確地按照適用標準所載的方法作運算；
- 對主體事項進行分析審查並向管理層查詢重大同比差異的原因；
- 檢查進行計算的運算準確性；及
- 抽樣測試相關資料來源，以檢查數據準確性。



結論

根據我們的程序以及所取得的證據，我們並無發現任何應就截至2026年3月31日止年度主體事項而作出的重大修改，以使其可根據適用標準而進行報告。

有限使用

本報告僅供領展管理人參考及使用。本報告並不擬供給及不應供給指定人士以外的任何人士使用。

香港

2026年5月27日



附錄

下文所列ESG關鍵績效指標構成鑒證程序及報告範圍內的主體事項。

	重要環境、社會及管治關鍵績效指標	相關環境、社會及管治數據
環境	氣候風險抵禦；減碳及能源效益	
截至2026年3月31日止年度	碳排放強度減量 ^{1,2}	- 直接能源耗量(千兆焦耳) - 直接溫室氣體排放－範疇一(公噸二氧化碳當量) - 間接電力耗量(兆瓦時) - 間接溫室氣體排放－範疇二(公噸二氧化碳當量) - 總計溫室氣體排放－範疇一及二(公噸二氧化碳當量) - 集團總計溫室氣體排放強度－範疇一及二(公噸二氧化碳當量／平方米)
	用電強度減量 ¹	- 間接電力耗量(兆瓦時) - 間接用電強度(千瓦時／平方米)
	資源管理	
	一般廢物回收／循環利用	- 一般廢物回收／循環利用率(%) - 棄置的一般廢物(公噸) - 其他再造／回收／循環再用的無害廢物(建築廢物除外)(公噸)
社會	人才發展及留聘	
截至2026年3月31日止年度	員工敬業度分數及調查回覆率 ³	- 員工敬業度分數(滿分5分) - 員工敬業度調查回覆率(%)
	自願離職率	- 員工自願離職率(%) - 員工自願離職人數(數量) - 連續12個月期間的平均員工人數(數量)
	職業健康與安全	
	長期員工損失工時受傷事故頻率	- 工作相關損失工時受傷事故總數(數量) - 總工作時數(數量)
	透明溝通及品牌聲譽	
	正面品牌觀感評價 ⁴	正面品牌觀感評價(%)
	滿足投資者、商戶及其他持份者的期望	
	顧客滿意度評分 ⁴	顧客滿意度評分－神秘顧客(滿分100分)
	商戶滿意度評分 ⁴	商戶滿意度評分(滿分100分)

附註：

¹ 與2018/2019年度的基線相比。

² 包括範疇一及二排放。

³ 此為2023/2024年度的結果。

⁴ 於香港區域中心。



獨立核證報告

1. 前言

香港品質保證局（「HKQAA」、「我們」、「我們的」）受領展資產管理有限公司（「公司」／「領展」／「房託管理人」）委託，就領展房地產投資信託基金（「領展房託」）在其《可持續發展報告2025/2026》及《環境、社會及管治數據彙編2025/2026》（「報告和彙編」）中呈列的可持續發展披露（「可持續發展披露」），於2025年4月1日至2026年3月31日之報告期間（「報告時間範圍」），在限定的報告範圍內進行獨立核證¹，並出具本獨立核證報告（「核證報告」）。報告和彙編由領展負責編製。

為免產生疑義，載於本核證報告末端的附錄構成核證報告不可或缺的一部分，惟部分附錄僅供公司內部使用。我們的可持續發展信息核證工作及本核證報告均基於附錄A所載列的假設、依賴因素、邊界、局限性、除外情況、角色和責任及獨立性進行。附錄A的通用版本可於香港品質保證局官方網站（www.hkqaa.org）查閱，瀏覽路徑如下：動態及資源>指引及表格>指引>可持續核證。

本次核證工作的目的是為可持續發展披露提供一個獨立的結論，該結論基於有限保證，以判斷可持續發展披露是否遵循以下報告準則編製：

- 香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告守則》（「ESG守則」）

核證組也檢閱可持續發展披露是否有參考以下披露框架的要求編製。我們在此方面的核證工作僅限於報告和彙編中列明的具體參考章節。

- 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》（《GRI標準》）
- 《國際財務報告準則S1號－可持續相關財務信息披露一般要求》（《IFRS S1》）
- 《國際財務報告準則S2號－氣候相關披露》（《IFRS S2》）

¹ 註：於本文件中，「鑒證」與「核證」二詞含義相同，並可互換使用，均指《國際可持續核證準則第5000號》（ISSA5000）所規範之核證（Assurance）概念。

2. 核證方法

香港品質保證局的核證程序是參考國際核數及核證準則委員會發布的《國際核證業務準則第3000號(修訂版) 審計或審閱歷史財務資料以外的核證業務》(「ISAE 3000」)進行的。

證據收集過程乃按風險為本的方法設計，以獲得ISAE 3000所界定的有限保證水平。我們的核證程序包括但不限於：

- 審閱公司提供的相關政策、程序、相關文件及記錄，包括與可持續發展相關信息的有關內容，如管治、風險識別及績效指標；
- 訪談公司負責報告編製及可持續發展相關管治的主要管理層及相關人員；
- 對披露內容進行分析性審查，以評估其合理性，並核對其相關外部框架及內部支持數據的一致性；
- 按重要性及風險為重點，選取具代表性的披露樣本，並運用判斷抽樣方法評估每個樣本的基礎證據；
- 評估所披露的假設、依賴因素及邊界的透明度；
- 評估涵蓋範圍是否符合報告準則要求，包括檢視用於估算的方法論、敏感度分析及不確定性披露等。

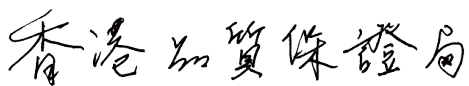
3. 結論

根據核證過程所執行的程序、獲得的證據，以及在既定假設、依賴因素、邊界、局限性和除外情況的前提下，我們沒有注意到任何情況，使我們相信，領展房託在其《可持續發展報告2025/2026》和《環境、社會及管治數據彙編2025/2026》中於2025年4月1日至2026年3月31日期間的可持續發展披露內容，在所有重大方面未按照《環境、社會及管治報告守則》的要求編製。此外，我們也未發現任何情況，顯示上述披露並未參考本核證報告前言部分所述的其他適用報告準則。

本核證報告僅提供予領展及領展房託的《可持續發展報告2025/2026》和《環境、社會及管治數據彙編2025/2026》的使用者，以供其在本核證報告前言所述的背景及目的下使用。我們不接受，亦不承擔對於本核證報告在向其他任何人士展示或被其持有時，於任何其他用途所產生的任何責任。我們確認，在開展本項工作期間，我們與領展資產管理有限公司保持獨立性。

就出具本核證報告之核證業務的項目負責人為丁國滔。

香港品質保證局代表簽署



2026年5月26日
參考編號：15000800

重要環境、社會及管治關鍵績效指標一 報告基準

重要議題	重要環境、社會及管治關鍵績效指標	定義	方法
人才發展及留聘	員工敬業度調查 ⁽¹⁾ 回覆率	員工敬業度調查 員工定期評價彼等於工作場所敬業度的反饋渠道。	至少每兩年進行網上員工敬業度調查。 員工敬業度調查回覆率的計算方法為： $= \frac{\text{員工對員工敬業度調查的回覆數量}}{\text{於完成員工敬業度調查日期的員工總數}} \times 100\%$
	員工敬業度分數	員工敬業度分數 檢討領展的企業文化、員工敬業度及職業能力提升，包括但不限於員工學習及發展機會、工作場所的身心健康和職業賦能。	敬業度採用5分制（1：非常不同意；5：非常同意），敬業度分數以員工已評分的員工敬業度調查全部問題平均分計算。
	自願離職率	自願離職率 自願離職是指員工基於個人原因主動選擇離職的情況。 對於自願離職，需獲得直屬經理的批准。經批准後，人力資源部門將進行離職面談以了解離職原因。相關離職原因將記錄於SuccessFactors系統中。	自願離職率的計算方法為： $= \frac{\text{自願離職人數}}{\text{連續12個月期間的平均在職人數}} \times 100\%$
職業健康與安全	長期員工損失工時受傷事故頻率 (LTIFR)	損失工時受傷事故 損失工時受傷事故(LTI) ⁽²⁾ 是指任何經註冊醫生 ⁽³⁾ 證明與工作相關受傷或疾病，導致員工無法履行其日常工作職責，並需至少請一個預定工作天或輪班的工傷假。 工傷假是指因工作相關的受傷或疾病，員工在此期間經醫生證明不適宜履行其日常職務而獲批的休假 ⁽⁴⁾ 。工傷假通常由受傷事故發生後首個工作天開始，直至員工獲得醫生證明可恢復正常職責或按協定的角色和職責返回工作崗位（以先發生者為準）。	損失工時受傷事故頻率計算方法為： $= \frac{\text{工作相關損失工時受傷事故總數} \times 1,000,000 \text{小時}}{\text{總工作時數}}$ 總工作時數計算方法為： $= \text{長期員工總數} \times \text{每星期40小時} \times \text{每年50星期}$

⁽¹⁾ 原定於2025/2026年度進行的員工敬業度調查因領導層變動而延期。

⁽²⁾ 損失工時受傷事故涵蓋任何導致工傷假超過0天及6個月的工作相關的受傷或疾病。

⁽³⁾ 領展必須確保始終獲取醫療證明並清晰記錄，以驗證工傷假及損失工時狀況，並符合市場標準做法。

⁽⁴⁾ 損失工作日數將根據醫療證明中規定的期限計算。若員工在獲得醫療許可前決定離職，損失工作日數將根據最後僱用日期截止計算。

重要議題	重要環境、 社會及管治 關鍵績效指標	定義	方法
氣候風險抵禦； 減碳及能源效益	碳排放強度減量 ⁽¹⁾ 、 ⁽²⁾	碳	與2018/2019年度基線相比的營運每單位總樓面面積碳排放（範疇一及二）。
		轉化為二氧化碳當量，計量領展碳足跡時已計入溫室氣體排放（如二氧化碳、甲烷、一氧化二氮及氫氟碳化物）。	碳排放強度減量的計算方法為：
		碳排放強度	$= \frac{\text{年內碳強度與2018/2019年度碳排放強度基線之差額}}{\text{2018/2019年度碳排放強度基線}} \times 100\%$
		每單位總樓面面積的碳排放。計算時包括直接及間接二氧化碳當量總排放（範疇一及二）。	碳排放（範疇一及二）乃根據世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會發布的《溫室氣體核算體系》計算。
		一 範疇一排放	鑒於已採用營運控制法，因此，被認為由領展控制其營運的物業方會計入碳排放強度計算。所採用的總樓面面積僅包括擁有營運控制權的入賬物業。
		由領展擁有或控制的營運所導致的直接二氧化碳當量排放，包括公司自有的固定及移動設備之燃料燃燒排放，以及製冷劑和滅火器泄漏所造成的逸散排放。	活動數據由領展內部收集及記錄。倘物業管理外判，數據則由我們委任的物業管理公司提供。
		一 範疇二排放	
		間接二氧化碳當量排放乃領展消耗已採購電力所導致。	
		物業組合排放的計算使用地點基礎和市場基礎的混合方法計算，後者將於可獲得時採用。	

⁽¹⁾ 與2018/2019年度基線相比。

⁽²⁾ 包括範疇一及二排放。

重要議題	重要環境、 社會及管治 關鍵績效指標	定義	方法
	用電強度減量 ⁽¹⁾	電力 公用事業網絡輸送至物業的電力。 用電強度 每單位總樓面面積採購電力的耗量。 僅計算公用地方用電量。不包括商戶用電量。 計算時已同時考慮不可再生及可再生電力。	與2018/2019年度基線相比的每單位總樓面面積的已採購電力。 用電強度減量的計算方法為： $= \frac{\text{年內用電強度與2018/2019年度用電強度基線之差額}}{\text{2018/2019年度用電強度基線}} \times 100\%$ 鑒於已採用營運控制法，因此，被認為由領展控制其營運的物業方會計入用電強度計算。所採用的總樓面面積僅包括擁有營運控制權的入賬物業。 活動數據由領展內部收集及記錄。倘物業管理外判，數據則由我們委任的物業管理公司提供。
資源管理	一般廢物回收／ 循環利用	一般廢物 有機廢物、無機廢物及可回收廢物，不包括建築廢物及有害廢物。 回收／循環利用 根據領展就員工、商戶、顧客及社區發起的回收項目從堆填區分流的廢物，例如分流至有機資源回收中心第一期的有機廢物、衣物、塑膠及玻璃樽收集、發泡膠盒回收、塑膠水果箱升級再造。	每單位領展於其擁有營運控制權的物業處理的廢物總量的已回收／循環利用一般廢物(包括商戶廢物)。 已回收／循環利用的一般廢物的計算方法為： $= \frac{\text{已回收／循環利用的一般廢物量}}{\text{已處理的一般廢物總量}} \times 100\%$ 鑒於已採納營運控制方法，因此，被認為由領展控制其營運的物業方會計入一般廢物回收／循環利用率計算。 活動數據參考多個來源編纂，包括清潔承辦商、商業夥伴、商戶及非政府機構。倘物業管理外判，數據則由我們委任的物業管理公司提供。

⁽¹⁾ 與2018/2019年度基線相比。

重要議題	重要環境、 社會及管治 關鍵績效指標	定義	方法
透明溝通及品牌聲譽	正面品牌觀感評價 ⁽¹⁾	品牌觀感審核 研究領展品牌於審查期間的品牌形象，追蹤測量領展的整體品牌觀感，以對比前一年之結果及同業品牌之表現；並評估領展持份者參與措施及其他外部因素（比如領展業務及單位價格表現）對整體品牌觀感的影響。 如果受訪者對領展沒有印象（不認識領展），則採訪結果視為無效；該等結果並不納入整體品牌觀感之計分。	品牌觀感審核每年由外聘第三方調研公司進行，調查方法包含定量（例如街頭訪問及網上調查）及定性（例如焦點小組、深度訪問及網上定性調查）方式。 品牌觀感來自香港公眾對領展的整體印象評分，計算採用7分制（1-3分：負面；4分：中立；5-7分：正面）。
		顧客滿意度 調查領展香港物業組合的保安員、清潔員、停車場服務員、顧客服務櫃檯員工等前線員工所提供的顧客服務及環境表現的顧客滿意度。 一顧客服務表現 外表整潔度、禮貌問候、查詢處理及解決、協助顧客的意願。 一環境表現 公共區域、洗手間、顧客服務／保安櫃檯、電梯／扶手電梯及過道的清潔度及設施。	顧客服務審核每年由第三方通過神秘顧客項目對可代表香港物業組合群組的選定物業進行評估。亦選取當地同業作為基準。 評估根據1至100分進行評級，即由最低評級1分至最高評級100分。 顧客滿意度評分為顧客服務審核所有回覆的總得分除以最高可能所得的分數。
滿足投資者、商戶及其他持份者的期望	顧客滿意度評分 ⁽¹⁾	商戶滿意度 調查領展香港物業組合顧客服務、環境整潔度、設施提供及營銷策略的商戶滿意度。	由領展職員至少每兩年進行一次商戶滿意度調查。 評估根據1至5分進行評級，即由最低評級1分至最高評級5分，輔以多項選擇、排列名次及開放式問題以更好地測量商戶的反饋。 商戶滿意度評分為商戶滿意度調查所有回覆評分的平均數。

數據保證

領展的重要環境、社會及管治關鍵績效指標每年由外部第三方審閱及核證。有關核證聲明之詳情，請參閱[核證聲明](#)章節。

⁽¹⁾ 於香港區域中心。

2025/2026年度可持續發展及綠色債券報告

領展採取負責任的融資方式，確保將可持續發展的最佳實務融入日常營運中。

投資者及資本提供者是我們在可持續發展旅途上聯繫的主要持份者，以最大程度地發揮協同影響力。可持續的融資安排讓我們與志同道合的投資者合作，並加強我們對可持續發展目標的問責。

我們的可持續及綠色債券交易（包括債券及可轉換債券）受領展綠色及可持續金融框架約束。我們制定與國際市場標準和最佳實務（包括各項綠色、社會、可持續發展融資標準）一致的綠色及可持續金融框架。

框架

根據國際資本市場協會(ICMA)於2016年6月發布的綠色債券原則，我們於2016年制定了與其一致的首份[綠色債券框架\(2016\)](#)（只提供英文版本）。該框架獲得Sustainalytics的第二意見。

我們於2019年更新並制定了[綠色金融框架\(2019\)](#)（只提供英文版本）。該框架與ICMA於2018年6月發布的綠色債券原則，以及LMA、APLMA及LSTA於2018年12月發布的綠色貸款原則一致，並獲得香港品質保證局的第二意見。

於2022年2月，領展發布可持續金融框架。該框架與ICMA於2021年6月分別發布的綠色債券原則、社會責任債券原則，與可持續發展債券指引；LMA、APLMA及LSTA於2021年2月制定的綠色貸款原則；LMA、APLMA及LSTA於2021年4月制定的社會責任貸款原則；ICMA於2020年6月發布的可持續發展掛鉤債券原則；以及LMA、APLMA及LSTA於2021年5月制定的可持續發展表現掛鉤貸款原則一致。我們的可持續金融框架就其與綠色債券原則、社會責任債券原則、綠色貸款原則、社會責任貸款原則、可持續發展掛鉤債券原則及可持續發展表現掛鉤貸款原則的一致性，獲得香港品質保證局的第二意見。該框架亦就其與綠色債券原則、社會責任債券原則、可持續發展債券指引、綠色貸款原則及社會責任貸款原則的一致性取得標準普爾全球評級的第二意見。

請參閱我們網站中[可持續金融](#)章節以下載上述框架及第二意見書。

債券發行詳情

我們於2016年發行首批綠色債券，其後於2019年⁽¹⁾發行綠色可轉換債券。截至2026年3月31日尚未贖回的債券發行詳情如下。

2016年綠色債券	
發行人	The Link Finance (Cayman) 2009
規模	500,000,000美元
年期	10年
發行日期	2016年7月21日
到期日	2026年7月21日
息率	2.875%
上市	香港聯交所
第二意見書提供方	Sustainalytics
相關框架	綠色債券框架(2016)

⁽¹⁾ 2019年3月發行的40億港元等值債券已於2024年3月到期。截至2026年3月底，未償還金額為零。

報告準則

根據綠色債券框架(2016)及綠色金融框架(2019)之報告準則，各項綠色債券／綠色金融交易披露如下：

- 合資格綠色項目種類的名單，以及分配至該等種類的金額；
- 未分配債券／綠色金融所得款項的餘額；及
- 一系列以相等於債券發行所得款項撥付的範例項目。

有關資料會每年更新，直至所得款項已悉數分配為止，並於其後有新發展項目的情況下在必要時更新。

所得款項用途

下表闡述於2026年3月31日報告日期之債券所得款項用途。發行綠色債券所得款項之淨額已全數分配。

	已分配所得款項			已分配所得款項總額
	綠色建築	能源效益	可再生能源	
2016年綠色債券	37.43億港元	0.93億港元	-	38.36億港元
2019年綠色可轉換債券	39.34億港元	0.30億港元	0.10億港元	39.74億港元
總計	76.77億港元 98.3%	1.23億港元 1.6%	0.10億港元 0.1%	78.10億港元 100%

綠色項目狀況更新

海濱匯－新建發展項目

項目名稱	海濱匯－新建發展項目		
地點	九龍東觀塘海濱道77號		
樓層	23		
佔用許可證日期	2019年5月		
總樓面面積	82,044.5平方米		
認證			認證日期
	• LEED BD+C：核心與外殼組別2009版－最終白金級		• 2020年7月
	• BEAM Plus新建建築1.2版－最終白金級		• 2020年6月
	• WELL核心與外殼1版－最終金級		• 2021年6月
已分配所得款項淨額	75.82億港元		

重點範疇	綠色元素摘要	估計環境影響	實際環境影響
可再生能源	主天台安裝1,100平方米的真空管太陽能集熱器，組建成300千瓦的太陽能熱力系統	每年可產生約400兆瓦時的太陽熱能，相當於避免200,000千克二氧化碳當量的碳排放⁽¹⁾	—
能源效益	- 太陽能反應遮陽簷片可防止太陽熱能過度積聚及由建築物幕牆產生的內部炫光 - 所產生的太陽熱能(見上節可再生能源)會加熱用水，使建築物除濕系統中乾燥劑再生，從而減少使用需購買的能源 - 變速驅動冷水機 - 熱回收系統 - 使用LED照明 - 具電力再生功能的升降機	- 年節能分別超過BEAM Plus⁽²⁾以及LEED⁽³⁾基線表現指標逾30%及逾19% - 太陽能反應建築簷片達到約18瓦／平方米的總熱傳值，大幅低於屋宇署所公布《樓宇的總熱傳送值守則》規定的24瓦／平方米	於2025/2026年度，海濱匯的公共空間用電量為12,689兆瓦時，較2024/2025年度下降3.50%
可持續用水及廢水管理	- 冷卻塔排出水用作沖廁 - 節水衛生裝置 - 雨水回收系統	飲用水減量分別超過BEAM Plus以及LEED基線表現逾47%及逾61%	於2025/2026年度，海濱匯的公共空間用水量為56,988立方米，較2024/2025年度上升7.73%
福祉	無扇葉通風裝置提升空氣質素及熱舒適性	達到WELL建築標準的空氣質素及熱舒適性標準。所有檢測到的污染物(包括揮發性有機化合物、一氧化碳、微細懸浮粒子(PM_{2.5})及可吸入懸浮粒子(PM₁₀)均低於WELL建築標準的限值	—

⁽¹⁾ 使用中華電力有限公司2019年排放系數。

⁽²⁾ 以《建築物能源效益守則》(2012版本)作為基線。

⁽³⁾ 以ASHRAE90.1-2007 (附錄G)作為基線。

翻新既有建築—T.O.P This is Our Place

項目名稱	翻新既有建築—T.O.P This is Our Place		
地點	九龍旺角彌敦道700號		
樓層	23層(15層商業樓層及八層商場)		
內部樓面面積 ⁽¹⁾	1,981.51平方米		
總樓面面積 ⁽¹⁾	26,456平方米		
認證			認證日期
	• BEAM Plus 室內建築1.0版—未分級 ⁽²⁾		• 2020年7月
	• BEAM Plus既有建築2.0版自選評估計劃(營運管理)—良好		• 2021年3月
已分配所得款項	0.95億港元		

重點範疇	綠色元素摘要	估計環境影響	實際環境影響
可持續建築物料	透過在地板、天花板、內牆及門採用可持續生產物料，推廣環保物料及製造工藝的應用	85.6%的地板物料由實施環境管理系統的工廠製造 - 所有新安裝的天花板物料中有82.2%由回收物料製成、在距離項目所在地800公里半徑範圍內，並由實施環境管理系統的本地工廠製造 - 所有內牆及門的物料中計有58.6%及67%由實施環境管理系統，且在距離項目所在地800公里半徑範圍內的本地工廠製造85.6%	—

⁽¹⁾ 內部樓面面積(只涵蓋八層商場)用於BEAM Plus室內建築1.0版計劃的申請，而總樓面面積則用作BEAM Plus既有建築2.0版自選評估計劃(管理)的申請。

⁽²⁾ 我們將本項目的綠色債券所得款項用於獲取BEAM Plus室內建築1.0版—銀級，但截至報告時尚未實現該目標。惟我們於2021年3月獲得BEAM Plus既有建築2.0版自選評估計劃(管理)—良好。

重點範疇	綠色元素摘要	估計環境影響	實際環境影響
能源效益	升級公共空間的節能照明系統	與BEAM Plus⁽¹⁾基線表現相比，照明功率密度(lux／平方米)降低超過60%	於 2025/2026 年 度 ， T.O.P 的 公 共 空 間 用 電 量 為 12,859 兆 瓦 時 ， 較 2024/2025 年 度 上 升 2.45%
可持續用水及廢水管理	升級公共空間的節水裝置	- 採用水務署用水效益標籤計劃的一級淡水設備 - 安裝感應式水龍頭	於 2025/2026 年 度 ， T.O.P 的 公 共 空 間 用 水 量 為 10,422 立 方 米 較 2024/2025 年 度 下 降 1.93%
室內環境質素	- 根據建築室內空氣品質管理計劃，在施工期間為預備工程及主要施工工程制定室內空氣品質管理計劃 - 在正常作業期間測量揮發性有機化合物總量、甲醛、一氧化碳、二氧化氮、可吸入懸浮粒子及臭氧水平	- 盡量減少由拆卸及裝修活動引起的潛在室內空氣品質問題 - 確保我們的室內空間在正常作業期間沒有受到來自室內或自室外滲透的污染 - 獲得環境保護署的室內空氣 - 質素檢定計劃「良好級」	-

⁽¹⁾ 以《建築物能源效益守則》(2015版)作為基線。

樂富廣場、TKO Spot及大元商場的太陽能光伏系統安裝工程

項目名稱	樂富廣場、TKO Spot及大元商場的太陽能光伏系統安裝工程
已分配所得款項	0.10億港元

重點範疇	綠色元素摘要	估計環境影響	實際環境影響
可再生能源	在天台安裝太陽能光伏系統	年度可再生能源發電量： - 樂富廣場：84兆瓦時 - TKO Spot：79兆瓦時 - 大元商場：62兆瓦時 年度避免的碳排放量 ⁽¹⁾ ： - 樂富廣場：41,785 千克二氧化碳當量 - TKO Spot：39,420 千克二氧化碳當量 - 大元商場：31,142 千克二氧化碳當量	2025/2026年度可再生能源發電量： - 樂富廣場：75兆瓦時 - TKO Spot：66兆瓦時 - 大元商場：46兆瓦時 2025/2026年度避免的碳排放量 ⁽²⁾ ： - 樂富廣場：25,399 千克二氧化碳當量 - TKO Spot：22,388 千克二氧化碳當量 - 大元商場：15,543 千克二氧化碳當量

物業組合層面的能源效益項目

項目名稱	物業組合層面的能源效益項目
已分配所得款項	1.23億港元

重點範疇	綠色元素摘要	估計環境影響
能源效益	各項物業的能源管理項目	透過更換冷水機組、優化冷水機組系統、改善照明、安裝變速驅動器、重新測試運行和安裝功率分析儀，從而降低能源耗用並提高營運效率

⁽¹⁾ 在進行太陽能光伏系統可行性研究和估算時使用中華電力有限公司2019年排放系數。

⁽²⁾ 使用中華電力有限公司2025年排放系數。

綠色債券項目物業組合影響報告⁽¹⁾

	單位	綠色債券項目物業組合 ⁽²⁾ 2025/2026年度
能源管理		
直接能源耗量	千兆焦耳	166
柴油	公升	4,306
汽油	公升	0
天然氣／煤氣	千兆焦耳	0
間接能源耗量	千兆焦耳	115,426
電力	兆瓦時	32,063
用電強度	千瓦時／平方米	94.9
能源消耗總量	千兆焦耳	115,592
能源強度	千兆焦耳／平方米	0.342
生產及輸出的太陽能	兆瓦時	186
用水管理		
都市耗水量	立方米	151,267
用水強度	立方米／平方米	0.448
溫室氣體排放		
直接溫室氣體排放(範疇一)	公噸二氧化碳當量	31
間接溫室氣體排放(範疇二)	公噸二氧化碳當量	10,901
項目總計溫室氣體排放(範疇一及二)	公噸二氧化碳當量	10,932
項目總計溫室氣體排放強度(範疇一及二)	公噸二氧化碳當量／平方米	0.0323

⁽¹⁾ 請參閱環境、社會及管治數據彙編2025/2026中環境、社會及管治表現數據列表章節的環境表現數據列表，以了解用於報告的換算體積單位的因子、溫室氣體排放的計算標準和及排放因子。

⁽²⁾ 2025/2026年度可持續發展及綠色債券報告的綠色債券項目物業組合包括香港的海濱匯、T.O.P This is Our Place、樂富廣場、TKO Spot及大元商場。

釋義及詞彙

AHU	空氣處理機組
AI	人工智能
APLMA	亞太區貸款市場公會
AWS	亞馬遜雲端運算服務
AXA	安盛保險有限公司
BCA	建設局
BD+C	建築設計與施工
BEAM Plus	綠建環評
BI	業務中斷
BREEAM	英國建築研究院環境評估方法
CH ₄	甲烷
CIC	建造業議會(香港)
CO	一氧化碳
CO ₂	二氧化碳
CO ₂ e	二氧化碳當量
CRREM	房地產碳風險監測工具
CVaR	碳風險房地產監測
EBITDA或稅息折舊及攤銷前利潤	扣除利息、稅項、折舊及攤銷前的利潤
EC	電子整流
eCRM	電子顧客關係管理系統
EMSD	機電工程署
EPC	英國能源性能證書
ESG	環境、社會及管治
FCU	風機盤管
GHG Protocol	溫室氣體核算體系
GRESB	全球房地產可持續性標準
GRI	全球報告倡議組織
HFCs	氫氟碳化物
HKEX	香港交易及結算所有限公司／香港交易所

HKGBC	香港綠色建築議會
HKQAA	香港品質保證局
HVAC	供暖、通風及空調系統
ICMA	國際資本市場協會
IFRS	國際財務報告準則
IGO	Investa Gateway Offices
ISO	國際標準化組織
ISSB	國際可持續準則理事會
KPI(s)	關鍵績效指標
LED	發光二極管
LEED	能源與環境先導設計
LMA	貸款市場協會
LP	有限責任合夥人
LSTA	銀團貸款與交易協會
LTI	損失工時受傷
LTIFR	損失工時受傷事故頻率
LTIR	損失工時受傷事故比率
N ₂ O	氧化亞氮
NABERS	澳洲國家建築環境評估系統
NF ₃	三氟化氮
NO ₂	二氧化氮
NO _x	氮氧化物
O+M	運營與維護
OSHA	美國職業安全與健康管理局
PAU	預冷空調箱
PCAF	碳核算金融聯盟

PD	財產損失
PFCs	全氟化碳
PM ₁₀	可吸入懸浮粒子
PM _{2.5}	微細懸浮粒子
PRI	責任投資原則
RAG	紅、黃、綠
SBTi	科學基礎目標倡議
SF ₆	六氟化硫
SFDR	永續金融揭露規範
SITES	Sustainable Sites Initiatives
SSP	共享社會經濟路徑
TNFD	自然相關財務信息披露工作組
UK	英國
本集團	領展房託及其附屬公司(文義另有所指除外)
淨負債比率	借貸總額(包括借貸及可轉換債券)減現金總額(包括銀行存款以及現金及現金等價物)，再除以綜合財務狀況表所示的資產總值
租用率	已出租總面積佔可出租總面積之百分比
範疇一	直接溫室氣體排放
範疇二	因購買電力、蒸汽、熱能及冷卻服務所產生的間接溫室氣體排放
範疇三	其他間接溫室氣體排放
證監會	香港證券及期貨事務監察委員會
董事會	領展之董事會
領展房託	領展房地產投資信託基金
領展房託物業組合	領展控股有限公司持有之房地產投資組合
香港聯交所	香港聯合交易所有限公司

公司資料

領展之董事會

主席

歐敦勤 (亦為獨立非執行董事)

執行董事

黃國祥 (首席財務總裁)

宋俊彥 (首席投資總裁)

非執行董事

紀達夫

獨立非執行董事

蒲敬思 (替任主席)

冼明陽

包貝利

翁郭雪梅

顧佳琳

龔楊恩慈

吳麗莎

領展之公司秘書⁽¹⁾

羅偉曦

領展之負責人員⁽²⁾

黃國祥

宋俊彥

譚承蔭

梁驍

吳文強

葉穎思

授權代表⁽³⁾

黃國祥

宋俊彥

受託人

滙豐機構信託服務 (亞洲) 有限公司

核數師

畢馬威會計師事務所

執業會計師及於《會計及財務匯報局條例》下

註冊公眾利益實體核數師

主要估值師

世邦魏理仕有限公司

附註：

(1) 電郵：cosec@laml.com。

(2) 香港法例第571章《證券及期貨條例》所規定者。

(3) 《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》所規定者。

領展之註冊辦事處

香港九龍

觀塘海濱道77號

海濱匯1座20樓

領展之中區辦事處

香港中環遮打道3A號

香港會所大廈9樓901室

領展之上海辦事處

中國內地上海

黃浦區湖濱路222號

領展企業廣場1座918-921室

領展之新加坡辦事處

50 Raffles Place,

#15-01/02 Singapore Land Tower,

Singapore 048623

領展之悉尼辦事處

Suite 28.02, Level 28, Australia Square Tower,

264 George Street, Sydney, NSW 2000, Australia

領展之東京辦事處

Level 11, JP Tower, 2-7-2 Marunouchi,

Chiyoda-ku, Tokyo 100-7014, Japan

基金單位過戶登記處

香港中央證券登記有限公司

香港灣仔皇后大道東183號

合和中心17樓1712至1716號舖

電話：(852) 2862 8555

聯絡資料

電話：

香港

(852) 2175 1800

中國內地

(86) 21 5368 9394

新加坡

(65) 6950 8000

悉尼

(61) 419 275 925

東京

(81) 3 6733 5260

傳真：

(852) 2175 1938

媒體查詢：

mediarelations@laml.com

投資者關係：

ir@laml.com

客戶服務：

(852) 2122 9000

租賃：

香港

hkretailleasing@laml.com

中國內地

mlcleasing@laml.com

新加坡

sgleasing@laml.com

澳洲／英國

overseasleasing@laml.com

網站

Laml.com

(集團網站)

Linkreit.com

(公司網站)

Linkhk.com

(顧客網站)

領展房地產投資信託基金
Linkreit.com